

Una apuesta al desarrollo sostenible

Reporte de
Sustentabilidad

2022 / 2023



ÍNDICE

Mensaje del Presidente _____	03	Buen Gobierno _____	29	Gestión del impacto ambiental de las operaciones _____	68
Sobre nosotros _____	04	Dirección _____	30	Toda una gestión orientada a mitigar el impacto ambiental _____	68
Los destacados de la empresa _____	05	Integridad y Cumplimiento _____	31	Principales impactos ambientales de la operación _____	70
De Ticino al mundo _____	08	Seguridad de la información _____	35	Inversiones ambientales y para la optimización de procesos _____	70
Una empresa integrada verticalmente _____	09	Evolución de los negocios _____	36	Materias primas e insumos _____	72
Producción primaria _____	10	Excelencia en la gestión de clientes _____	38	Gestión energética _____	73
El maní, nuestra principal producción _____	10	Nuestra cartera de clientes _____	39	Gestión de residuos _____	76
Procesamiento: Complejo Industrial _____	11	Puntos de encuentro e información _____	41	Gestión del agua y efluentes _____	79
Planta Industrial Ticino _____	11	Calidad certificada e Inocuidad Alimentaria _____	43	Pioneros en medir la Huella de Carbono _____	80
Planta Industrial de Acopio y Secado _____	16	Niveles de satisfacción _____	46	Análisis del Ciclo de Vida del Maní e intensidad de emisiones del maní _____	85
Generación Ticino Biomasa S.A. (GTB) _____	17	El equipo que nos impulsa _____	48	Buenas Prácticas Agrícolas _____	89
Comercialización _____	18	Una cultura basada en derechos _____	49	Otros impactos _____	94
Ventas totales y por producto _____	18	Conformación del equipo _____	50	Relaciones con la comunidad _____	95
Producto maní _____	18	Generar oportunidades, sin discriminación _____	51	Somos motores de la economía local _____	95
Producto: Cereales y oleaginosas _____	20	Promovemos el aprendizaje: _____		Energía renovable para la ciudad y el campo _____	96
Sustentabilidad: una forma de ser empresa _____	21	Programa de Capacitación y Desarrollo _____	53	Fundación Juan Lorenzati al servicio de la comunidad _____	97
Política de Sustentabilidad _____	21	Libertad de asociación y negociación colectiva _____	58	Sobre este reporte _____	95
Análisis de riesgos _____	24	Salud y seguridad laboral _____	59	Índice estándares GRI _____	98
Temas materiales de impacto ESG 2023 _____	25	Sostenibilidad de la cadena de abastecimiento _____	63	Créditos _____	100
ODS a los que contribuimos _____	27	Definimos e implementamos _____	64		
		Características de la cadena de abastecimiento _____	65		
		Proveedores locales _____	67		



Mensaje del Presidente 2-22

Trazar un camino sostenible



Es un orgullo presentar nuestro 4º Reporte de Sustentabilidad, cumpliendo con protocolos internacionales cada vez más exigentes y exhaustivos en sus requerimientos. Esto no solo habla de que el mundo está cambiando su mirada con respecto a los impactos que producimos; sino, también, del gran esfuerzo que hacemos, desde Lorenzati, Ruetsch y Cía, para llevar adelante las actividades que desarrollamos, de manera sostenible.

Nuestro Reporte nos permite rendir cuentas, de conformidad, con los Estándares de Global Reporting Initiatives (GRI) y los específicos para el sector del Agro y la Agroindustria (GRI 13). Así, aprendemos y avanzamos como empresa comprometida que informa su desempeño y contribuye en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde su posición.

Las gestiones 2022 y 2023 fueron un gran desafío, por un contexto internacional teñido por la invasión de Rusia a Ucrania y otros conflictos que afectaron al mercado internacional de granos, y una Argentina inestable, política y económicamente, con el agravante de una sequía persistente que afectó nuestra cosecha.

No obstante, el optimismo y el trabajo arduo definen al campo en nuestro país. Por eso, sostuvimos nuestra actividad con gran mérito, **manteniendo en alta la satisfacción de nuestros clientes**, nacionales e internacionales, y movilizandando la economía regional.

Seguimos siendo la empresa que mayor empleo genera en Ticino y las zonas de influencia, con **550 colaboradores** que trabajan en forma segura, cuidada y con proyección, para que puedan construir su presente y futuro en su localidad. Contamos con más de **2.400 proveedores** que conforman nuestra cadena de valor, multiplican el efecto de crear trabajo y comparten con nosotros una visión de mundo.

En materia ambiental se evidencian los logros más destacados de nuestra gestión ya que pudimos cumplir con los requisitos para alcanzar certificaciones internacionales que prueban nuestra responsabilidad con la naturaleza. Conseguimos la **Certificación de la Norma ISO 14.001**, por nuestro Sistema de Gestión Ambiental y la **Certificación FSA** (Evaluación de Sostenibilidad Agrícola) para más de 18.000 ha.

Además, seguimos siendo pioneros en el mercado latinoamericano, al **medir la huella de carbono** de la producción de maní y su ciclo de vida. No descuidamos la gestión de ningún recurso natural. Por el contrario, prestamos especial atención a su optimización y hacemos las inversiones correspondientes para sacar el mejor provecho, en sintonía con el ambiente. Por ello, apostamos a la transición energética hacia una forma más limpia de producir, utilizando la cáscara de nuestro maní para generar **energía renovable** para la empresa, pero también para nuestra comunidad cercana.

La perspectiva de Lorenzati, Ruetsch y Cía es la de construir el campo junto a su gente, y es a ella a la que queremos agradecer por el inmenso trabajo que realiza, año tras año, en virtud de seguir creciendo y mejorando nuestra oferta, para aumentar la conformidad y satisfacción de nuestros fieles clientes. Ese es el camino que trazamos hacia la sostenibilidad.

Elvio Lorenzati





Sobre nosotros

2-6

Somos LORENZATI, RUETSCH y CIA S.A., una empresa agroalimentaria innovadora dedicada a producir, transformar y comercializar, de manera confiable y sustentable, la mejor calidad de maní, cereales y oleaginosas para el mundo.

Nuestro anhelo es ser referentes mundiales en la producción de agroalimentos y generadores de energía renovable, en armonía con la naturaleza.

PRODUCIMOS > TRANSFORMAMOS > COMERCIALIZAMOS



Los destacados de la empresa

Producimos granos

La explotación agropecuaria comprende la producción propia de cereales y oleaginosas para vender en el mercado interno y de maní para su proceso productivo.

Acopiamos cereales y oleaginosas

Se comercializan en su mismo estado, previo paso por limpieza y zarandeo.

Comercializamos insumos agropecuarios

Por venta directa a productores y mediante operaciones de canje y/o pago en especie (con la propia producción de los productores que entregan a la firma), comercializamos agroquímicos, semillas, gasoil, bolsas, etc.

Producimos, transformamos y comercializamos productos de maní

Luego de pasar por las distintas etapas de producción primaria y procesos productivos se comercializa en el mercado interno y externo, en sus distintos estados: maní blanched, maní tipo confitería, aceite de maní, expeller de maní y maní industria.

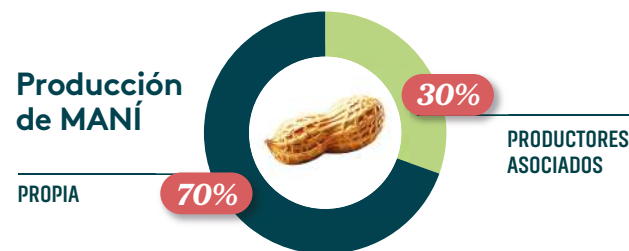
Generamos energía renovable

Generación Ticino Biomasa (GTB) transforma la biomasa disponible en energía eléctrica y vapor para la producción y la comunidad.



En grandes números

PRODUCIMOS EL **10%** del mani de la Provincia de Córdoba EXPORTAMOS EL **66%** de nuestra producción



554 clientes en 2023 / 87% nos elige desde hace más de 2 años

Maní

38% NACIONALES / 62% INTERNACIONALES

100% aprueban nuestra gestión y nos recomendarían

143% de incremento en las horas de capacitación con respecto a 2021

Circularidad: Valorizamos nuestros residuos

100% de nuestro principal residuo industrial, la cáscara de mani, utilizado para generar energía renovable.

Contribuimos al empleo local de calidad

550 Colaboradores

91% a tiempo indefinido / 98% comprendidos por Convenios Colectivos de Trabajo.

Promovemos las economías regionales

2.429 Proveedores activos

97% NACIONALES / 75% LOCALES

Medimos nuestras emisiones

-13% de emisiones totales (Alcances 1,2 y3) en el periodo interanual 2022/2023

0,343 kg de CO₂ e/Kg de mani blanqueado

Trabajamos con transparencia

100% de los proveedores de la Planta de Mani adheridos al Código de Conducta.

Aportamos a la educación local

A través de la Fundación Juan Lorenzati

Fundación Juan Lorenzati

Calidad e inocuidad de nuestros productos

Certificaciones: GFSI / Kosher / Halal



CERTIFICACIÓN AMBIENTAL

ISO 14001

Somos Miembros SEDEX y ECOVADIS

Medalla de Bronce en Sustentabilidad 2021 en auditoría de ECOVADIS



Nuestra evolución 2-6

▶ Juan Lorenzati y Abel Ruetsch sientan las bases de la empresa, en la localidad de Ticino.

▶ Se funda la sede de Arroyo Cabral, donde se realiza el acopio y acondicionamiento de cereales y oleaginosas.

▶ Inauguramos la Casa Central y el nuevo edificio para el Laboratorio Físico. También ampliamos la capacidad de acopio en la Planta de Arroyo Cabral.

▶ CUMPLIMOS **50°**



▶ Expandimos a la generación de energía con biomasa, poniendo en funcionamiento la empresa controlada Generadora Ticino Biomasa S.A. Esto, alineado a la política de inversión en procesos e instalaciones del resto de la empresa.

▶ Continuamos invirtiendo en mejorar nuestros sistemas de producción y gestión. Logramos varias Certificaciones internacionales reconocidas:

- **Certificación FSA** (Evaluación de Sostenibilidad Agrícola) para más de 18.000 ha.
- **Certificación ISO 14001**, por nuestro Sistema de Gestión Medioambiental.

1967 | '70 | '80 | '90 | 2000 | 2010 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 > 21 | 2022 > 23

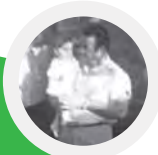
Se adquirieron los primeros terrenos que aún hoy, después de tantos años, forman parte del emplazamiento industrial, iniciando el procesamiento del maní y el desarrollo ligado a esa producción.

Nos convertimos en el primer productor de maní alto oleico del país, con presencia y reconocimiento internacional de la producción de maní blanqueado. Este pasó a ser el nuestro principal producto de exportación.

La década de la mayor innovación y transformación de nuestra actividad agroindustrial.

Construimos una nueva Planta de Descascarado.

Continuación de la expansión industrial, con la incorporación de tecnología en todos nuestros procesos.



65 Hectáreas de Parque Industrial

hace de Lorenzati Ruetsch uno de los productores de maní más destacados de la Argentina, con presencia y reconocimiento en el ámbito internacional. Los productos y procesos desarrollados en Planta son totalmente controlados por personal capacitado, en cumplimiento de las GFSi y Certificaciones Kosher y Halal.



De Ticino al mundo

En 1967 se sentaron las bases de la empresa que hoy ocupa un lugar preponderante en la producción de agroalimentos y exportación de maní, cereales y oleaginosas de manera sustentable y confiable para Argentina y el mundo.

En Ticino, provincia de Córdoba (Argentina), corazón del sector agroindustrial manisero del país, se encuentra nuestra planta industrial y la mayor parte de nuestra operación y producción.



Administración central y comercialización

Ticino / Córdoba



Planta de maní

Ticino / Córdoba



Planta de acopio cereales y oleaginosas

Arroyo Cabral / Córdoba



Explotaciones agrícolas

21.000

Hectáreas sembradas de maní (incluye socios)



Pertenece al principal clúster exportador de maní mundial

Argentina es el primer exportador de maní mundial, el mayor productor de maní de América Latina y el séptimo mayor productor en el mundo.

El clúster manisero del país exporta a más de 106 países de destino, se ha consolidado como principal proveedor de la Unión Económica Europea y es líder mundial de calidad.

El Sector Agroindustrial Manisero está radicado principalmente en la Provincia de Córdoba y constituye una economía regional emblemática, dedicada casi exclusivamente a la exportación.

El 95% de la producción del maní de Córdoba se exporta*.

Lorenzati, Ruetsch y Cía. S.A. acopia y procesa el 10% de la producción total de maní de la República Argentina, alcanzando una capacidad de acopio de

120.000 tn *de maní con cáscara.*

*Estadísticas Cámara Argentina del Maní y del Sistema de Información Simplificado Agrícola (SISA) 22-23 Secretaría de Agricultura y Pesca. Ministerio de Economía Argentina.





Una empresa integrada verticalmente

2-6; 13.12.1; 13.22.3

Nuestra actividad inicia con la producción de la semilla y finaliza con la comercialización de productos -principalmente maní- en el mercado interno y externo.



Producción primaria
Explotaciones agrícolas

+ Info



Procesamiento y acopio
Complejo Industrial

+ Info



Comercialización
Interna y externa

+ Info



Como agroindustria integrada verticalmente, tenemos un efecto multiplicador por la agregación de valor a la producción primaria propia y de productores asociados. Así, generamos impacto económico en la región, en las exportaciones del país y en la generación de empleo en Ticino y en localidades de nuestra zona de influencia.



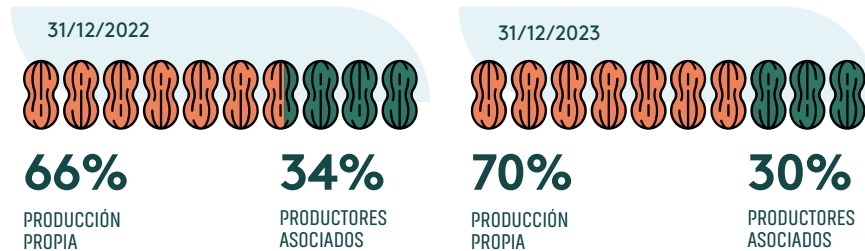
Producción primaria 2-6

Hectáreas sembradas totales por producto



El maní, nuestra principal producción

La producción propia de maní en campos alquilados y la que proviene de productores asociados nos permite asegurar el abastecimiento de la Planta Industrial de Ticino en cada campaña.



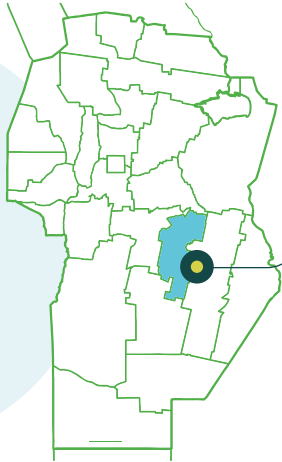
Contamos con un plantel de ingenieros agrónomos dedicados a obtener una calidad controlada de nuestra materia prima y de las prácticas culturales aplicadas al cultivo: elección de agroquímicos y métodos de cosecha (tanto de la producción propia como la de terceros) para preservar las tierras y asegurar que la producción reúna las condiciones óptimas.



Implementamos una política estricta de rotación de cultivos (cereales y oleaginosas) de invierno y verano. Consideramos que un buen manejo de la tierra determina su productividad, sustentabilidad y mejora el rendimiento de los cultivos.



Procesamiento: complejo industrial 2-6



Planta Industrial Ticino

El Complejo Industrial se encuentra instalado en un predio de 65 hectáreas, cuenta con tecnología de avanzada y se transforma permanentemente para adecuarse a las necesidades del procesamiento de maní de alta calidad. El **70%** del maní que procesamos en la campaña 22/23 fue de producción propia.



Contamos, además, con una flota de transporte propio que traslada la producción para venta local y al puerto, con fines de exportación.

Producimos maní confitería H.P.S., maní repelado (blanched peanut) y maní industria.

Productos



Dimensiones de la planta y capacidad instalada

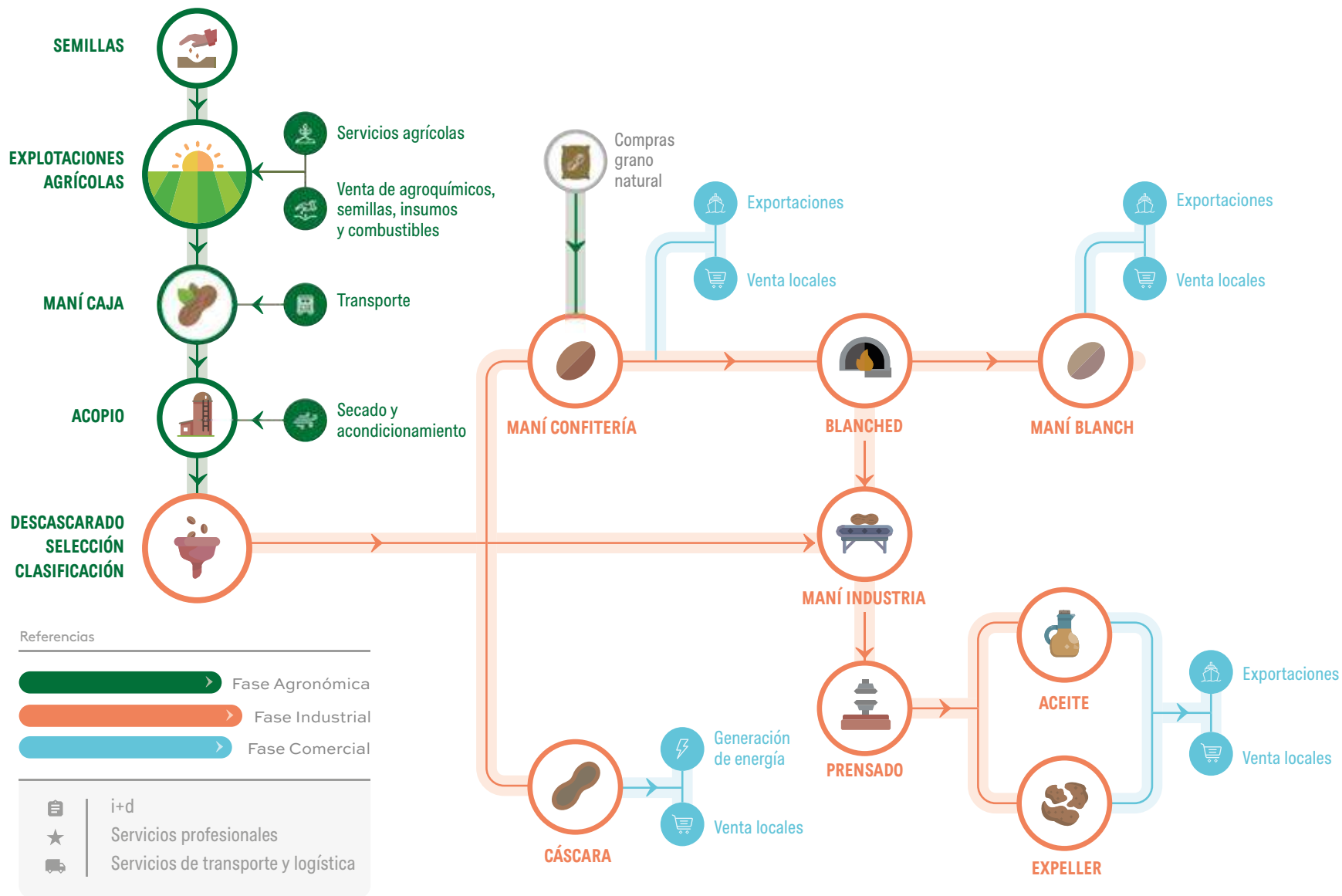
PLANTA INDUSTRIAL TICINO: características y capacidad instalada	Unidades	2023
Superficie	m ²	564.600
M ² cubiertos	m ²	66.429
Capacidad de acopio (maní en cáscara)	tn	105.000
Capacidad de secado (maní en cáscara)	tn	3.500
Carros de secado	Unid.	300 carros y 40 contenedores
Celdas almacenamiento	tn	7 con capacidad de 68.491
Capacidad de almacenamiento producto terminado (depósitos sin equipo de frío)	tn	3.575
Capacidad de almacenamiento producto terminado (depósitos con equipo de frío)	tn	(5) 15.315
Capacidad de descarga (maní en cáscara)	tn	2.300
Método de descarga (maní en cáscara)	-	HIDRÁULICA
Capacidad de selección (maní tipo confitería)	tn/día	580
Capacidad de producción de maní blanched	tn/día	240
Capacidad de línea de procesamiento maní blanched (inaugurada 2017)	tn/hora	15

Se continuó con la política de inversión en los procesos productivos de la empresa, refaccionando instalaciones de producción e incorporando tecnologías a los mismos¹.

¹ Detalle de las inversiones en el capítulo de Impacto Ambiental



Cadena de valor del maní



Trazabilidad de la materia prima 13.23.1 a 13.23.4

La trazabilidad desde la semilla a la planta de proceso está registrada por la compañía. Nuestro Plan Anual de Ejercicios de Trazabilidad (BPA) consiste en la identificación de los lotes (unidades de producción a campo) en cada campaña de cultivo de maní, realizando un seguimiento de los movimientos ocurridos durante todas las labores involucradas en la producción primaria hasta el ingreso del maní en caja a la planta donde se lo procesa y clasifica por tamaño y calidad.

También se hace trazabilidad desde su procesamiento hasta el cliente mayorista final.

Tratamiento y aprovechamiento del producto 13.9.1; 13.9.2

Al momento de ingresar a planta, el maní caja es analizado en laboratorio propio para determinar su calidad. Se determina calidad física, relación caja-grano y calidad del grano como humedad, porcentaje de daño y aflatoxinas. Esto define el tratamiento y destino que se le dará en etapas posteriores.



El proceso, de esta manera, evita el desperdicio ya que todo el maní ingresado tiene un destino, cumpliendo las especificaciones correspondientes.

En la última cosecha, el maní clasificado confitería alcanzó el

89%

 del total ingresado

El resto -maní industria- se destina a aceite, el expeller de maní (subproducto del aceite) se comercializa en su totalidad y la cáscara de maní, por su parte, se destina a la producción de energía renovable de GTB.



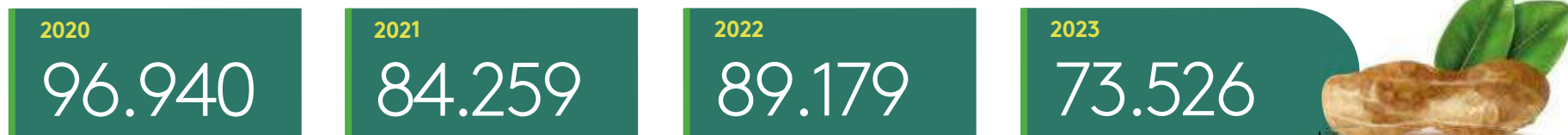
Variaciones en el nivel de acopio de maní en caja



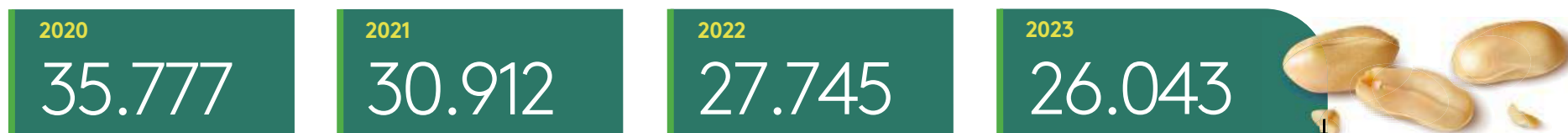
La disminución en el nivel de acopio del maní en caja, así como de las toneladas procesadas tiene su origen en los menores rindes de la cosecha por la persistente sequía que afectó a toda la zona productiva del maní en Argentina en las últimas dos campañas y, principalmente, en el último año reportado.



Toneladas procesadas de maní grano



Toneladas procesadas de maní blanched



Planta de descascarado de maní

Dedicada a la producción de granos de maní que se destinan a semilla para la próxima campaña.

Inaugurada en 2019, tiene una capacidad objetivo de

10 tn/h.



Reducir

Su sistema de aspiración permite reducir las emisiones de partículas, logrando alcanzar niveles aceptables referidos al impacto ambiental.



Cuidar

El tratamiento de los granos permite su cuidado, conservación y clasificación por calidad y variedad, para que la siembra siga las condiciones pactadas, tanto en explotaciones agropecuarias propias como para la de productores asociados.



Mejorar

Optimiza el proceso de descascarado de maní, atendiendo a las necesidades del mercado interno y externo.



Cumplir

Por su eficiencia (mayor producción en menos tiempo, reducción de costos y lineamientos de producción específicos a cada producto), esta línea mejora notablemente la calidad y permite cumplir con las necesidades de entrega.



Planta Industrial de Acopio y Secado

En Arroyo Cabral, a pocos kilómetros de Ticino, se encuentra la Planta Industrial de Acopio y Secado.



➤ Nuestra flota de camiones facilita el traslado de gran parte de la producción total de nuestra empresa.

➤ Los cereales y oleaginosas acopiados en esta planta industrial abastecen al mercado local e internacional.

Cadena de Cereales LR

(Arroyo Cabral)



Planta de acopio y secado de cereales y oleaginosas (no maní)



Dimensiones, capacidad y características	Unidades	2023
Superficie	m ²	16.150
M ² cubiertos	m ²	2.982
Capacidad de acopio	tn	16.000
Capacidad de secado	tn	80
Capacidad de descarga	tn/hora	90
Método de descarga	Hidráulica	HIDRÁULICA

Planta de acopio y secado de maní (Arroyo Cabral)



Dimensiones, capacidad y características	Unidades	2023
Superficie	m ²	77.590
M ² cubiertos	m ²	14.743
Capacidad de acopio	tn	10.270
Capacidad de secado	tn	300
Capacidad de descarga	tn/hora	65
Método de descarga	Hidráulica	HIDRÁULICA



Generación Ticino Biomasa S.A. (GTB) (Sociedad controlada)

302-1; 13.8.3

Con el objetivo de aprovechar la biomasa generada durante el proceso productivo del maní y con la firme convicción de que el futuro se orienta hacia la energía renovable, inauguramos, en 2018, Generación Ticino Biomasa S.A., nuestra planta generadora de energía.



Cuenta con una potencia bruta para generar

4,63 MW



37.000 MWh/año.

La energía que suministra es equivalente a la necesaria para

8.000 HOGARES

10 veces las viviendas de Ticino.



Para producir energía a partir de vapor, utiliza aproximadamente

40.000 tn

de cáscara de maní.



Abastece de energía a la localidad de Ticino y al Complejo Industrial.



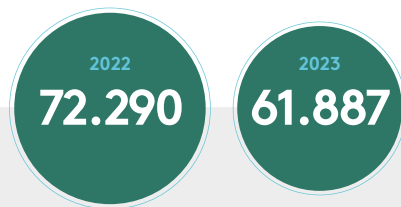
Comercialización 2-6

Ventas totales y por producto

La mayoría de las ventas son realizadas por las Oficinas Comerciales de Ticino, en Córdoba, Argentina.

Ventas totales

En millones de pesos
(montos ajustados por inflación)



Variación en ventas totales

En pesos

2022 vs 2023

-14%

Porcentaje de ventas por destino

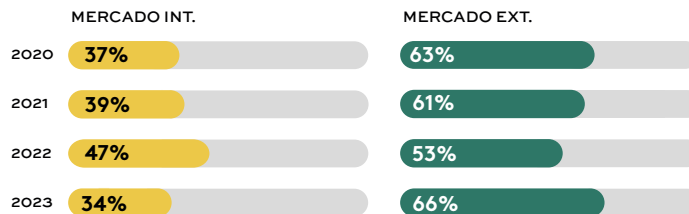
En pesos (incluye tanto maní como cereales)



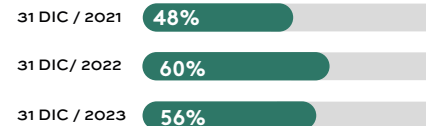
Producto maní

Porcentaje de las ventas de maní por destino

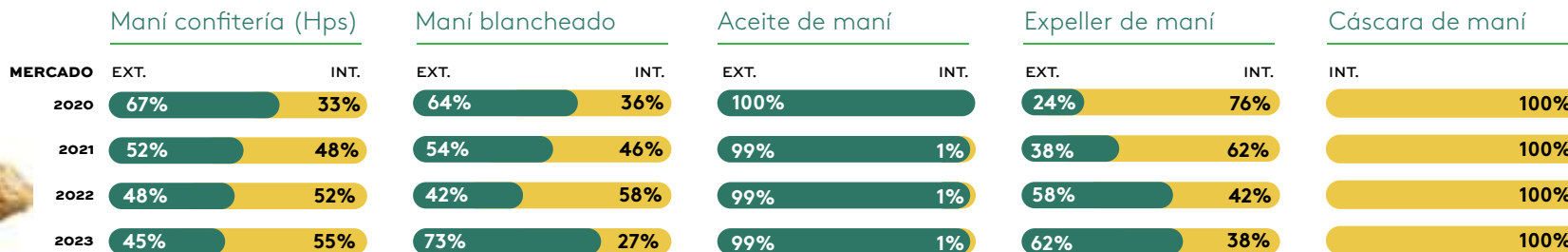
(según ingresos por ventas en pesos)



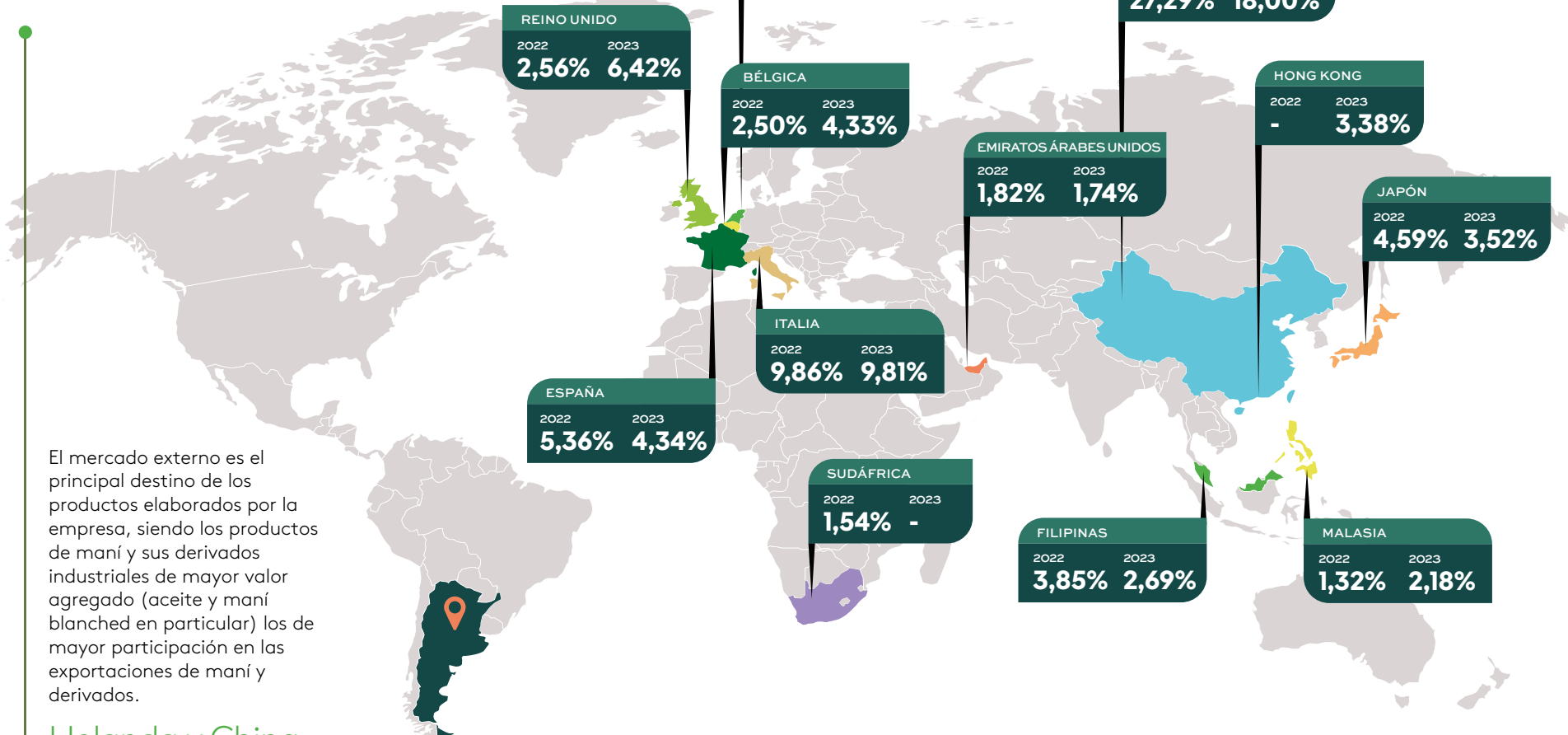
Porcentaje de ventas totales al exterior



Participación del producto maní en el total de ventas y por mercado (según ingresos por ventas en pesos)



EXPORTACIONES DE MANÍ



El mercado externo es el principal destino de los productos elaborados por la empresa, siendo los productos de maní y sus derivados industriales de mayor valor agregado (aceite y maní blanché en particular) los de mayor participación en las exportaciones de maní y derivados.

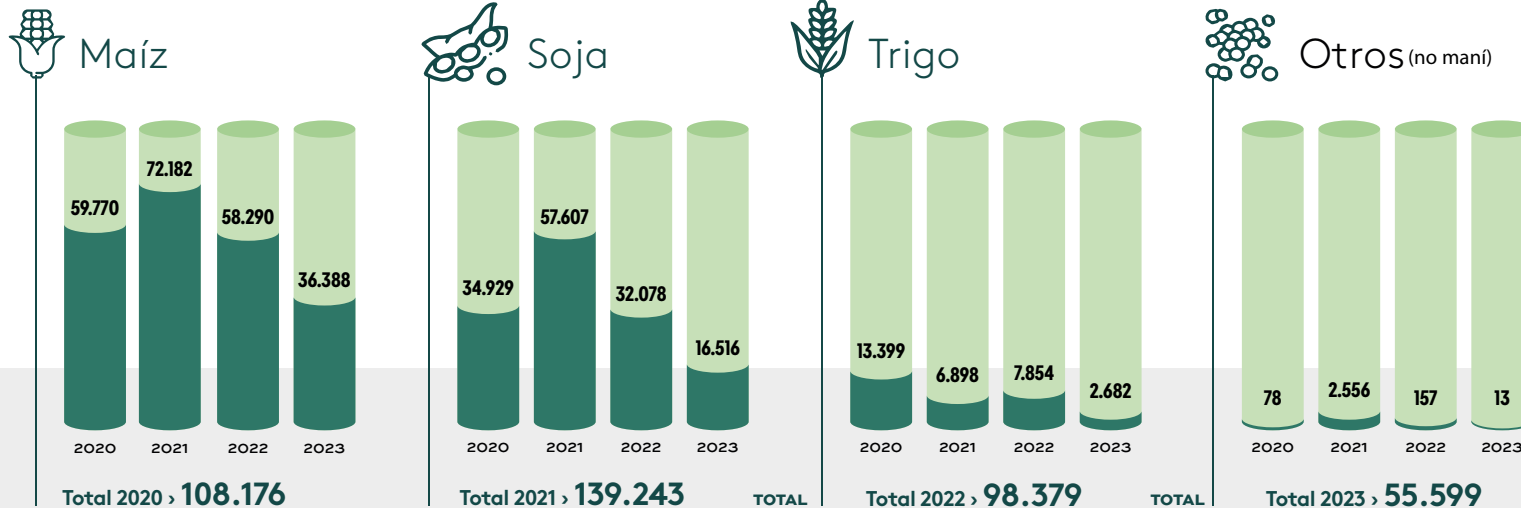
Holanda y China

continúan siendo los principales destinos de nuestra exportación de maní, con un **36,45%** y **18%**, respectivamente, de las toneladas vendidas al exterior en 2023. También destacan como emergentes en el último periodo Hong Kong y Malasia que, en conjunto, representaron en 4,56% de las toneladas exportadas.



Producto: Cereales y oleaginosas

Toneladas vendidas por producto sin incluir maní



Porcentaje sobre ventas totales en pesos

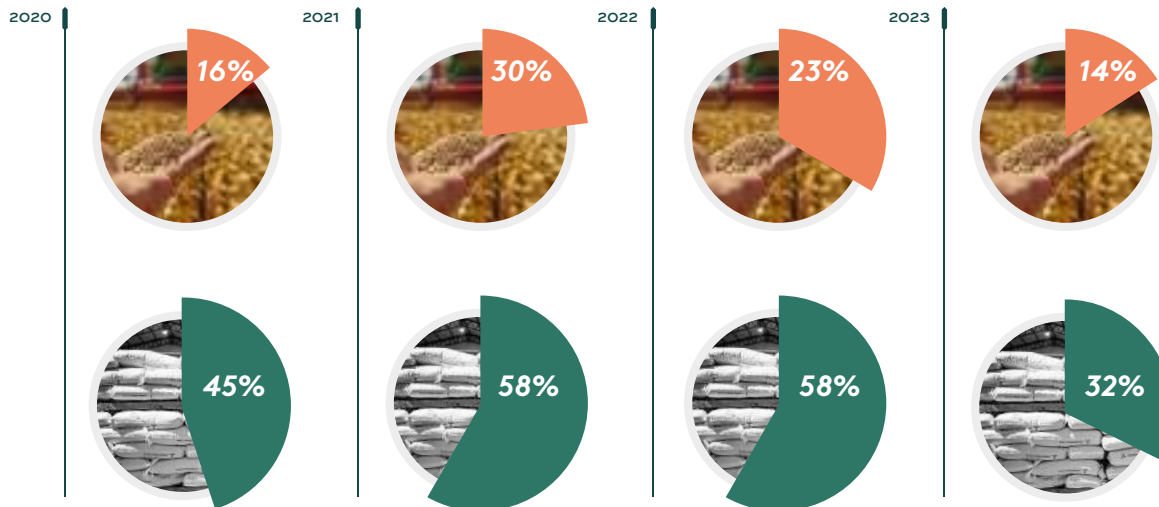
Cereales y oleaginosas (maíz, soja, trigo y otros, sin maní).

Ajustado por inflación e independiente del mercado de destino.

Porcentaje sobre ventas en pesos en el mercado interno

Cereales y oleaginosas (maíz, soja, trigo y otros, sin maní).

Ajustado por inflación.



Sustentabilidad: una forma de ser empresa

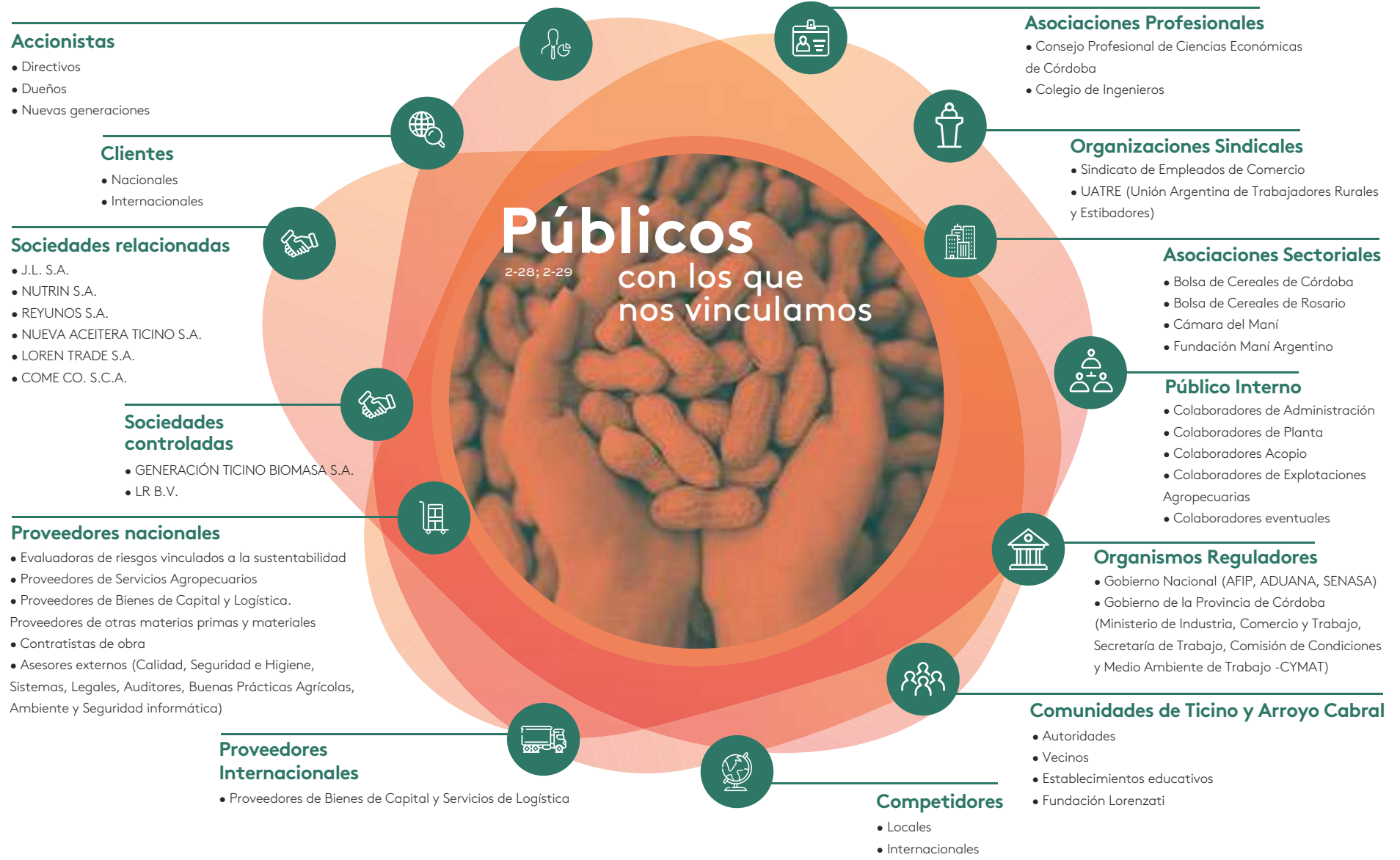
Política de Sustentabilidad

La **gestión sustentable** es, para nosotros, **una forma de ser empresa.**

Creamos valor para la compañía y la comunidad, **cuidando nuestro impacto** en las personas y en el ambiente.

[Ver Política](#)





INTERACTUAMOS CON TODOS

Contamos con múltiples medios para informar, escuchar, recoger y responder a las expectativas de nuestros públicos en forma transparente y directa.

	Accionistas	Audidores Internos y Externos	Cámaras y Asociaciones empresarias	Clientes Nacionales e Internacionales	Productores	Colaboradores	Proveedores	Comunidad
Sitio web / e-mail corporativo / comunicación@lorenzati.com	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Líneas telefónicas: (+54 353) 4886015	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Reporte de Sustentabilidad	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Línea Ética: etica@lorenzati.com / Buzones de sugerencias	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Intranet	✓	✓				✓		
Acceso a libros, registros e instalaciones	✓	✓						
Memoria y Balance	✓	✓						
Asambleas anuales y reuniones de Directorio	✓							
Capacitaciones y transferencia de información	✓				✓	✓		
Entrevistas		✓				✓		
Participación de representantes de la empresa			✓					
Actividades conjuntas			✓					
Presencia en Ferias nacionales e internacionales. Folletería				✓				
Encuestas de satisfacción				✓				
Apertura ante auditorías (Sedex-Smeta), ECOVADIS y clientes				✓				
Visitas a instalaciones / explotaciones				✓	✓			
Diálogo con empleados					✓	✓		
Revista informativa bimestral "Nuestro Espiritu"						✓		
Festejos con empleados y familiares						✓		
Reuniones						✓	✓	✓
Adhesión al Código de Conducta para Proveedores							✓	
Formularios varios de relevamiento de información							✓	
Participación voluntaria en asociaciones e instituciones comunitarias								✓



Análisis de riesgos 3-1; 13.2.1



Principales RIESGOS

para la sustentabilidad de la empresa



ESTRATEGIA

para minimizarlos



Riesgo comercial

La industria agrícola está sujeta a la fluctuación de precios por la evolución de los precios internacionales, determinados por el volumen de la demanda y producción mundial, la situación del mercado local, el volumen de la cosecha argentina y la de otros países productores. De ello se deriva el riesgo de incumplimiento de las condiciones pactadas en las ventas.

Permanentemente analizamos la situación de cada uno de los mercados en los que operamos. Hacemos seguimiento de los clientes en forma individual. Procuramos contar con una cartera de clientes lo más atomizada posible para mitigar las variaciones en los precios, mercados, crisis económicas, como, así también, complicaciones contractuales.



Riesgo climático

El clima y los efectos del cambio climático impactan en forma directa sobre los rendimientos logrados y, si bien se consideran parcialmente predecibles, son inmanejables en la práctica. Las condiciones del clima y otros desastres naturales pueden reducir la productividad de las tierras e interferir con el proceso y la producción de productos agrícolas.

Diversificamos la producción alquilando campos en diferentes zonas, rotando los cultivos y utilizando buenas prácticas agrícolas.



Riesgo Económico, Político y Regulatorio

Como todas las empresas radicadas en Argentina, estamos sujetas a riesgos incidentales a la inversión y/o administración del negocio, inherentes a la inestabilidad política y económica. Factores económicos en los mercados internacionales pueden afectar y/o alterar la demanda de productos agrícolas. También impactan las modificaciones en las leyes y normativa reglamentaria, tanto en lo referente a su interpretación como al dictado de nuevas normas que afecten a la empresa o al sector agrícola, incluyendo normas de carácter impositivo.

Nos mantenemos siempre actualizados, a los fines de conocer tendencias y cumplimentar y prever cambios en las normativas.



Riesgo ante eventos inesperados

Derivados de la salud pública, eventos ambientales y conflictos globales.

Ejercitamos la capacidad de adaptación y generación de conductas para abordar eventos extremos y aumentar la capacidad de resiliencia de la organización ante eventos inesperados o adversidades de la macroeconomía nacional y global.



Temas materiales de impacto ESG 2023 3-1; 3-2

El análisis de la doble materialidad de los aspectos económicos, sociales y ambientales (ESG) que inciden sobre nuestros públicos y el ambiente, así como en el desempeño y crecimiento económico de la compañía, se actualiza en forma permanente.

Toma en cuenta la evolución de:

Aspectos de la operación auditados por organismos de certificación y por clientes internacionales a través de plataformas tales como SEDEX y Ecovadis.

Declaraciones juradas requeridas por clientes nacionales e internacionales.

Iniciativas Net Zero en las cuales se encuentran comprometidos nuestros clientes internacionales.

Análisis interno de la empresa, así como de su factibilidad de avanzar cada vez más en el compromiso ambiental y social.

Opinión de los directivos y públicos internos de la compañía.

Legislación nacional y su cumplimiento normativo y fiscal.

Temas materiales referidos a la sustentabilidad para la gestión de la industria agrícola y la evolución en la práctica de reportes siguiendo las tendencias ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza Corporativa), entre ellos, los Estándares **GRI 2021** Global Reporting Initiative y su **Sectorial para Agro, Pesca y Acuicultura (GRI 13)**.



TEMAS MATERIALES *

Expectativas de los públicos de interés y temas materiales de la empresa >

BUEN GOBIERNO: CRECIMIENTO, LIDERAZGO E INNOVACIÓN

- Rentabilidad y Eficiencia.
- Certificaciones de procesos y productos.
- Optimización de procesos y eficiencia de la producción.
- Seguridad de datos.
- Ética e integridad en las relaciones.
- Prácticas de buen gobierno.
- Cumplimiento socioeconómico (legislación social y ambiental).
- Gestión del riesgo

Capítulo > Buen gobierno

CALIDAD DE LAS PRÁCTICAS LABORALES

- Contrataciones conforme a la ley para empleados permanentes y eventuales (planta y agro).
- Relaciones con los colaboradores (satisfacción).
- Ingresos y pagos vitales según ley (efectivos y eventuales).
- Formación y desarrollo.
- Promoción de la diversidad e igualdad de oportunidades y no discriminación.
- Respeto a las licencias por maternidad y paternidad.
- Libertad de asociación y negociación colectiva.
- Control del Trabajo Infantil y Trabajo Forzado (propio y de proveedores).

Capítulo > El equipo que nos impulsa

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- Ambiente de trabajo sano para nuestros colaboradores, contratistas y subcontratistas.
- Condiciones de higiene y salubridad de trabajadores permanentes (planta y agro) y eventuales.

Capítulo > El equipo que nos impulsa

RELACIÓN DE EXCELENCIA CON LOS CLIENTES

- Calidad y seguridad de los productos (inocuidad).
- Cumplimiento de los términos pactados.
- Integridad y satisfacción en las relaciones.
- Prácticas de venta y empaques.

Capítulo: Excelencia en la gestión de clientes



TEMAS MATERIALES

Expectativas de los públicos de interés y temas materiales de la empresa >

ALIANZAS SOSTENIBLES CON PROVEEDORES

- Gestión sostenible de la cadena de suministro.
- Trazabilidad de la cadena de suministro del maní.
- Aseguramiento del abastecimiento.

Capítulo > Sostenibilidad de la cadena de abastecimiento

MITIGACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL (ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO)

- Gestión energética.
- Generación de energía a partir de Biomasa.
- Gestión del agua
- Control de las emisiones de GEI – ACV del Maní.
- Gestión de residuos.
- Cumplimiento de la legislación ambiental.

Capítulo > Gestión del impacto ambiental de las operaciones

AGRICULTURA SOSTENIBLE Y REGENERATIVA

- Buenas prácticas en el uso de la tierra, rotación de cultivos, conservación de suelos.
- Uso responsable de químicos, pesticidas, fertilizantes.
- Mitigación de impactos en la biodiversidad y respeto a los ecosistemas naturales.
- Prevención de accidentes, incendios y otros.

Capítulo > Gestión del impacto ambiental de las operaciones

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

- Contribución al desarrollo comunitario por la educación.
- Inclusión económica (empleo y proveedores). Creación de valor en las comunidades de influencia (empleo y economías locales)
- Provisión de energía sostenible.
- Seguridad alimentaria (medidas para evitar el desperdicio).

Capítulo > Relaciones con la comunidad

*Los temas resaltados son los de mayor importancia.



ODS a los que contribuimos

Como empresa también monitoreamos nuestra contribución a los *Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)* que Naciones Unidas ha establecido para el 2030, entendiendo que alcanzarlos no solo compete a la acción de los Estados, sino también al sector privado.



ODS vinculados a resultados por impactos en las personas, el ambiente y sociedad

ODS	META A LA QUE CONTRIBUYE	ASPECTO MATERIAL DE IMPACTO ESG VINCULADO	AVANCES A DICIEMBRE 2023	ODS	META A LA QUE CONTRIBUYE	ASPECTO MATERIAL DE IMPACTO ESG VINCULADO	AVANCES A DICIEMBRE 2023
	Meta 2.4 Prácticas agrícolas sostenibles y resilientes.	Agricultura sostenible y regenerativa.	> Certificación de Buenas Prácticas Agrícolas.		Meta 12.3 Reducción del desperdicio de alimentos.	Buen Gobierno: Crecimiento, Liderazgo e Innovación.	<ul style="list-style-type: none"> > Certificaciones de procesos y productos. > Certificaciones GFSI, Kosher y Halal. > Optimización de procesos. > Utilización de subproductos para comercialización
	Meta 2.A Aumento de inversiones en agricultura.						
	Meta 3.9 Reducción de muertes y enfermedades por contaminación.	Mitigación impacto ambiental	> Certificación de Buenas Prácticas Agrícolas.		Meta 12.6 Adopción de prácticas sostenibles en empresas.	Mitigación impacto ambiental.	<ul style="list-style-type: none"> > Política de Sustentabilidad. > Certificación ISO 14001.
	Meta 4.4. Competencias para el empleo.	Calidad de las prácticas laborales	> Capacitaciones y cantidad de horas por colaborador.			Meta 12.5 Reducción, reciclado y reutilización desechos.	Mitigación impacto ambiental.
	Meta 7.2 Aumentar las energías renovables.	Mitigación impacto ambiental	> Generación de energía renovable por Biomasa.		Meta 12.2 Uso eficiente de recursos naturales.	Mitigación impacto ambiental.	<ul style="list-style-type: none"> > Política Ambiental y BPA. > Certificación FSA.
	Meta 6.4 Aumentar el uso eficiente de recursos hídricos (extracción de agua dulce).	Mitigación impacto ambiental	> Control del consumo de agua.		Meta 16.5 Reducción de la corrupción y soborno.	Buen Gobierno: Crecimiento, Liderazgo e Innovación.	> Aplicación de Código de Ética y Conducta para Proveedores.
	Meta 8.5 Empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos.	Calidad de las prácticas laborales	> Mantenimiento del empleo y baja rotación.		Meta 16.6 Creación de instituciones eficaces y transparentes.	Buen Gobierno: Crecimiento, Liderazgo e Innovación.	> Revisión periódica de Códigos y Políticas vinculadas.
	Meta 8.8 Protección de los derechos laborales y trabajo seguro.	Calidad de las prácticas laborales	> Política de Gestión Integral de RRHH.		Meta 16.7 Fomento de la participación ciudadana.	Vínculo con la comunidad.	> Programas para la comunidad de Fundación Lorenzati.
	Meta 8.2 Eleva la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación.	Buen Gobierno: Crecimiento, Liderazgo e Innovación	> Inversiones en innovación tecnológica.		Meta 8.3 Creación de trabajo decente / fomento de la pequeña y mediana empresa.	Vínculo con la comunidad / Calidad de las prácticas laborales	<ul style="list-style-type: none"> > Mantenimiento del empleo. > Política de Sustentabilidad de la Cadena de Valor. > Política de Gestión Integral de RRHH.



Buen Gobierno

Crecimiento, liderazgo e innovación

Dirección 2-9; 2-10; 2-14

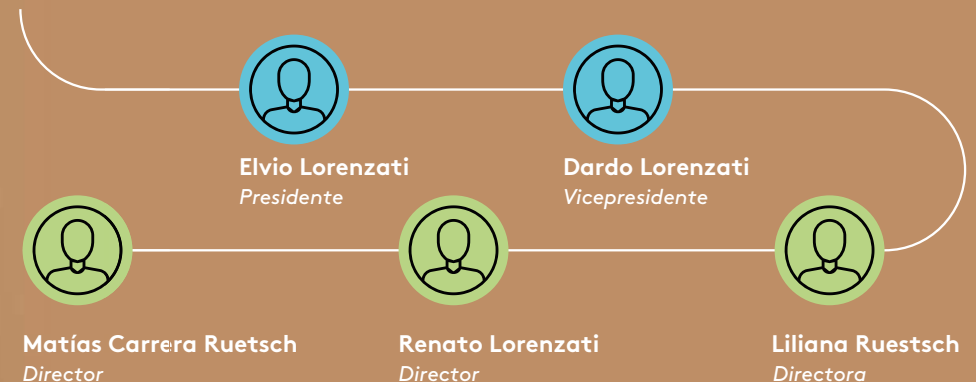
El Directorio define y revisa en forma periódica la Misión y Visión de la compañía.

Sus funciones principales comprenden: establecer y velar por el cumplimiento de los objetivos de la compañía, sus inversiones, financiación, estrategias comerciales y de producción.

Además, formula, aprueba y revisa periódicamente las políticas corporativas de su Gobernanza, Ética e Integridad, Sustentabilidad, Recursos Humanos, Ambiente y Sustentabilidad de Proveedores. Y se ocupa de controlar el cumplimiento de las políticas internas y la normativa legal y fiscal que rigen a la actividad.

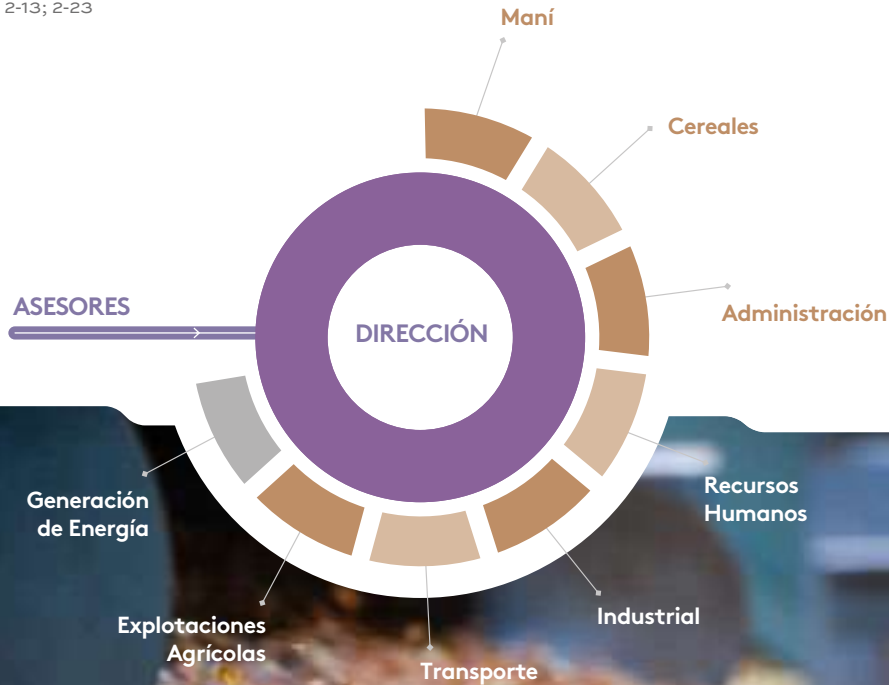
Lidera la gestión de capital humano y toma las decisiones sobre sustentabilidad social y ambiental. El Directorio es también quien aprueba el Reporte de Sustentabilidad.

El actual directorio fue elegido en mayo de 2023. La duración de los mandatos es de 3 años y sus miembros se eligen por consenso de todos los accionistas.



ORGANIGRAMA FUNCIONAL

2-13; 2-23



MISIÓN

Somos una empresa agroalimentaria innovadora, dedicada a producir, transformar y comercializar, de manera confiable y sustentable, la mejor calidad de maní, cereales y oleaginosas para el mundo.

VISIÓN

Ser referentes en la producción de agroalimentos y energía, en armonía con la naturaleza.

VALORES

Innovación

Impulsamos diariamente la innovación en nuestros productos, procesos y métodos, de manera sustentable.



Integridad

Obramos con rectitud, transparencia, austeridad, responsabilidad y apego a nuestros principios.

Compromiso

Trabajamos en conjunto, en beneficio propio, de la empresa y de la sociedad.



Calidad

Buscamos superar las expectativas de nuestros clientes, ofreciendo productos con la más alta calidad e inocuidad, agregando valor en cada etapa de la cadena productiva.

Sustentabilidad

Desarrollamos nuestras actividades con especial apego al cuidado del medioambiente.



Integridad y Cumplimiento

Todo un sistema normativo para la creación de valor

2-15; 2-23; 2-24; 2-27

Código de Ética



Guía nuestro accionar y la calidad de todas nuestras relaciones. Procuramos la rentabilidad económica centrada en la ética y en la excelencia, al contemplar los intereses de los principales públicos con los que nos relacionamos y de la comunidad de la cual formamos parte.



Carta de Adhesión al Código de Conducta



Define los estándares de conducta de Lorenzati, Ruetsch y Cia. S.A., aplicables a proveedores, distribuidores, contratistas, asesores y cualquier empresa de bienes y servicios que mantenga o pretenda mantener una relación comercial con la compañía.



Política de Sustentabilidad



Se basa en el conocimiento de los impactos de nuestra operación en el ambiente, en la sociedad y en las personas, incluyendo sus derechos humanos. Es integral y comprende desde la mitigación del impacto ambiental, el respeto de los derechos humanos y laborales, relaciones de calidad con nuestros clientes, compras sostenibles y compromiso con la comunidad.



Política de Gestión Ambiental



Expresa el compromiso con el cuidado de los recursos naturales y el cumplimiento de las normativas. Nuestra producción y actividades respetan el cuidado del medioambiente, al mitigar los impactos ambientales, controlar nuestras emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero), cumplir con los requisitos de las partes interesadas y con la legislación ambiental aplicable. Además, promovemos la importancia del cuidado del ambiente y el uso sustentable y racional de recursos en nuestro personal, clientes, proveedores, comunidad y sociedad en general. Muestra de nuestro compromiso es la Certificación conseguida en este período (ISO 14.001 de gestión ambiental).





Política de Calidad e Inocuidad alimentaria



Promovemos una cultura de calidad e inocuidad alimentaria, en beneficio propio y de la comunidad. Contamos con certificación GFSI y cuidamos el ambiente de trabajo, con la optimización de la gestión de los desperdicios. Esto exige llevar a cabo nuestras operaciones bajo condiciones adecuadas de Buenas Prácticas de Manufactura, asegurando así la calidad e inocuidad de nuestros productos y garantizando un compromiso hacia nuestros clientes y comunidad.



Política de Seguridad de la Información



Su objetivo es establecer los lineamientos relativos a la protección de la información de la empresa y los recursos de su procesamiento. Consideramos que la adecuada Gestión de la Seguridad de la Información contribuye a la operativa y continuidad del negocio y a la reducción de riesgos a niveles aceptables. Por lo tanto, nos comprometemos con la prevención de incidentes de seguridad y con la preservación de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.



Política de Gestión Integral de RRHH



Buscamos que todo colaborador sea respetado y que encuentre un espacio para su desarrollo profesional y personal. Respetamos los Derechos Laborales e impulsamos su cumplimiento en nuestra cadena de valor. Convencidos de que, como empresa, debemos respetar los Derechos Humanos, promovemos la no discriminación y la igualdad de oportunidades en la empresa y en nuestras relaciones comerciales.

Política de Higiene y Seguridad Laboral



Somos una empresa responsable, que brinda un ambiente de trabajo sano y seguro a todo el personal, contratistas y subcontratistas. Reafirmamos nuestro compromiso para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y para la promoción de la calidad de vida laboral, la prevención de incidentes y accidentes de trabajo, enfermedades laborales y daños a la sociedad como al ambiente.



Política de Sostenibilidad de la Cadena de Abastecimiento



Guía las relaciones con los proveedores, procurando sumarlos a nuestra gestión sustentable. Operamos en el marco de negocios responsables, con integridad, transparencia, libres de trabajo infantil y forzado, de abuso, acoso y maltrato laboral y de discriminación. Fomentamos el trato justo e igualitario, el respeto a los derechos de los inmigrantes, la libertad sindical, la seguridad y salud de los trabajadores, el resguardo de la información, el cuidado del medioambiente y el cumplimiento legal y fiscal.



Código de Ética 2-24

Revisado y aprobado por el Directorio en 2021, nuestro Código de Ética contiene los lineamientos generales de conducta que debemos seguir en las situaciones cotidianas de trabajo, de negocio y en el marco de cualquiera de nuestros proyectos.

Su normativa debe seguirse en forma obligatoria y en adición al cumplimiento estricto de leyes y regulaciones existentes.

Aplica a los miembros del directorio de la empresa y a todos nuestros empleados. Se espera que clientes y proveedores sigan sus premisas en lo concerniente a sus relaciones con la compañía. Es un instrumento efectivo para fortalecer y preservar los valores corporativos y un medio eficaz de prevención y destierro de las conductas que atentan contra ellos.

El Código de Ética es comunicado a todos los miembros de la organización, solicitando su adhesión formal. A su vez, implementamos todas las medidas que conducen a su correcta aplicación.



El compromiso y el respeto a los valores que compartimos son la base de la cohesión y el vigor de nuestra compañía.

Carta de Compromiso Ético

Quienes trabajan en la compañía deben dejar constancia firmada de la lectura y comprensión del Código de Ética en sus términos, valores, principios y conducta y que entienden que su cumplimiento es obligatorio, sobre todo, porque esto contribuye a crear un mejor ambiente de trabajo para crecer como personas y profesionales. Además, establece que, ante cualquier duda o preocupación sobre las conductas establecidas o conflicto de interés actual o potencial, se debe consultar por los canales que la empresa ha puesto a disposición.



Comité de Ética

2-9; 2-24; 13.26.2

El **Comité de Ética** está conformado por directores, gerentes y supervisores de los distintos sectores, por lo que es ampliamente participativo.

FUNCIONES

Difundir el Código.

Supervisar su aplicación.

Proponer al Directorio su revisión, cuando lo estime necesario.

Recibir y dar tratamiento y resolución a las inquietudes y no conformidades.

Para contribuir a la difusión, se utilizaron piezas audiovisuales distribuidas por mail e intranet. Esto permitió alcanzar al 100% del personal de la Planta Industrial de Ticino y de la Planta de Acopio de Arroyo Cabral.

Integración del código en la cultura organizacional

2-24; 2-25; 13.26.3

Comisiones con representantes de diversos sectores y niveles de la compañía coadyuvan al Comité de Ética con sus funciones y en el abordaje de temas que requieren de análisis, profundización y especificación en cuanto a las conductas a promover.

Esta modalidad de trabajo ha resultado altamente efectiva para promover la implementación del Código y fundamentalmente para transversalizar al interior de la empresa los valores, compromisos y criterios de conducta que promueve la organización.

Uno de los temas tempranamente abordados correspondió a la No Violencia y No Discriminación, lo que motivó la propuesta de una política específica que ya fue aprobada por el Directorio.

Se crearon las Comisiones de Anticorrupción, Derechos Humanos, Ambiente y Seguridad e Higiene y la de Comunidad que tiene por competencia la calidad de las relaciones con Clientes, Proveedores y la Comunidad.

Comunicación y resolución de no conformidades

2-16; 2-25; 2-26; 13.26.3

Cualquier inquietud o sospecha relacionada con una conducta poco ética o de una posible violación al Código, a las políticas de la compañía o a la ley debe ser informada de inmediato.

CANALES

que la empresa pone a disposición para este fin:

- Su superior inmediato u otro superior en el que confíe.
- Personal de RRHH.
- Comité de Ética.
- Correo electrónico dirigido a la casilla etica@lorenzati.com
- Buzones ubicados en las distintas oficinas y plantas de la empresa.

No se permiten represalias en contra de aquellas personas que notifiquen alguna conducta inapropiada, planteen un problema o cooperen con una investigación, siempre y cuando hayan actuado de buena fe y con una creencia razonable de que la información provista es verdadera. Si alguien toma represalias, estará sujeto a acciones disciplinarias que podrían incluir el despido.





Seguridad de la información 3-3

A partir de la aprobación de la **Política de Seguridad de la Información**, comenzamos a trabajar para alinearnos a la Norma ISO 27001 de Seguridad de la Información, a efectos de acercarnos a sus principios. Con foco en el sector en el que actuamos como empresa, fijamos objetivos a corto, mediano y largo plazo, procurando alcanzar el estándar en los temas que consideramos relevantes.

Con el apoyo de consultores externos, se trazó un plan comenzando por el análisis de 14 procesos y determinando las brechas entre las prácticas actuales y las esperadas por la norma. Este análisis se llevó a cabo en el transcurso de 2023 y permitió focalizar la capacitación del personal junto a la implementación de mejoras en los sistemas.

La estrategia de concientización y capacitación del personal comprendió:

- ✓ Curso Anual de Concientización 2023 y otro previsto para 2024.
- ✓ Un video de concientización.
- ✓ Newsletters y folletos sobre Seguridad de la Información.
- ✓ Preguntas para exámenes.
- ✓ Buenas Prácticas de Seguridad de la Información en el Trabajo.



Plan a _____
DICIEMBRE / en 3º Etapa de ejecución
 2023 _____

Listado de temas revisados

Relevamiento Negocio

- 01 Políticas de seguridad de la información.
- 02 Organización de la seguridad.
- 03 Seguridad relativa a los Recursos Humanos.
- 04 Gestión de activos.
- 05 Control de acceso.
- 06 Criptografía.
- 07 Seguridad física y ambiental
- 08 Seguridad de operaciones (malware, backups, logs).
- 09 Seguridad de las comunicaciones.
- 10 Adquisición, desarrollo y mantenimiento de sistemas.
- 11 Relación con proveedores.
- 12 Gestión de incidentes de seguridad de información.
- 13 Seguridad de la información en continuidad del negocio.
- 14 Cumplimiento.



Evolución de los negocios

13.2.1; 13.22.1

Contexto

En los últimos dos años, hemos transitado por tiempos complicados. Tanto 2022 como 2023, estuvieron marcados por un contexto económico difícil a nivel internacional debido al conflicto bélico entre Ucrania y Rusia, que afectó al mercado de granos internacional. En tanto que, en Argentina, una inflación altísima, devaluaciones del peso y una inestabilidad política no dejó de afectar a la economía, en general, y a nuestra empresa en particular.

Producción

La producción y acopio de maní y otros granos sufrieron un duro golpe, especialmente en 2023, cuando la persistente sequía disminuyó considerablemente el rinde de la cosecha. Aunque nos vimos obligados a reducir el acopio, seguimos adelante, apostando por nuestras explotaciones agrícolas y manteniendo la cadena de valor del maní, que es clave para la empresa. Se continuó, también, con la producción de granos y oleaginosas (no maní) para el acopio y venta posterior, y de aceite y expeller de maní, mediante la contratación de los servicios de fasón, a un tercero.

En cuanto a la parte industrial, seguimos enfocados en la selección y procesamiento de maní como principal actividad. Continuamos invirtiendo en nuestras plantas para mantenernos competitivos, aunque la cantidad de maní procesado también se vio afectada por la menor cosecha.

Mercado

El mercado internacional sigue siendo nuestro principal destino, con menos volumen para exportar debido a la baja en la producción. A pesar de todo, logramos mantener la operación en marcha y seguir atendiendo a nuestros clientes en el mercado interno y externo.

Finanzas

Financieramente, 2023 marcó una caída importante en las ventas, lo que repercutió en las finanzas de la compañía. No obstante, estamos mirando hacia adelante con esperanza. Creemos que la próxima cosecha será mejor y que la economía se estabilizará, lo que nos permitirá recuperar el ritmo.

Somos optimistas

Para 2024 esperamos que la cosecha mejore, a los fines de retomar la senda del crecimiento. Seguimos comprometidos con la innovación y la mejora continua, confiando en que nuestras fortalezas nos ayudarán a superar los desafíos y seguir avanzando.



Valor económico generado y distribuido ^{13.22.2}

Valores expresados
en millones de pesos.

Valor económico directo creado (VEC)		2022	2023
a) Ingresos	Ingresos por ventas, servicios, ingresos financieros, ingresos por inversiones	72.638	63.222
Valor económico distribuido (VED)			
b) Costes operativos	Gastos a proveedores, publicidad y otros egresos operativos	63.334	51.497
c) Salarios y beneficios sociales para los empleados	Gastos en Colaboradores y contribuciones sociales. No incluye compromisos de pagos futuros	7.026	6.322
d) Pagos a proveedores de capital	Egresos financieros a los proveedores de capital de la organización	1.390	2.018
e) Pagos a gobiernos	Tasas e impuestos brutos	1.128	2.948
f) Inversiones en la comunidad	Aportaciones voluntarias e inversión de fondos en la comunidad en el sentido amplio de la palabra (incluye donaciones)	4	15
TOTAL EGRESOS		72.882	62.800
Valor económico retenido (VER)			
Valor económico retenido (VER)	Valor económico directo generado menos el valor económico distribuido	-244	422

Los valores surgen de los Estados Contables. Están expresados en Moneda Homogénea, de acuerdo con las modificaciones de la Ley 27468 que derogó el decreto 1269/02 y a la resolución de JG N° 539/18 de la FACPE adoptada por el CPCE mediante resolución N° 69/18, restableciendo el ajuste por inflación y dictando condiciones de cómo se debían confeccionar los Estados Contables a partir de su promulgación.





Excelencia en la gestión de clientes

Somos garantía 2-6; 13.23.1



Calidad, salud y seguridad de los productos (inocuidad).



Trazabilidad de la producción industrial.



Cumplimiento de las obligaciones contractuales.



Integridad y satisfacción en las relaciones.



Declaraciones sobre productos y servicios claras, completas y objetivas.



Acceso a la información de desempeño social y ambiental.



Apertura a los procesos de auditoría.



LOS CLIENTES, RAZÓN FUNDAMENTAL DE NUESTRA EXISTENCIA ²⁻⁶

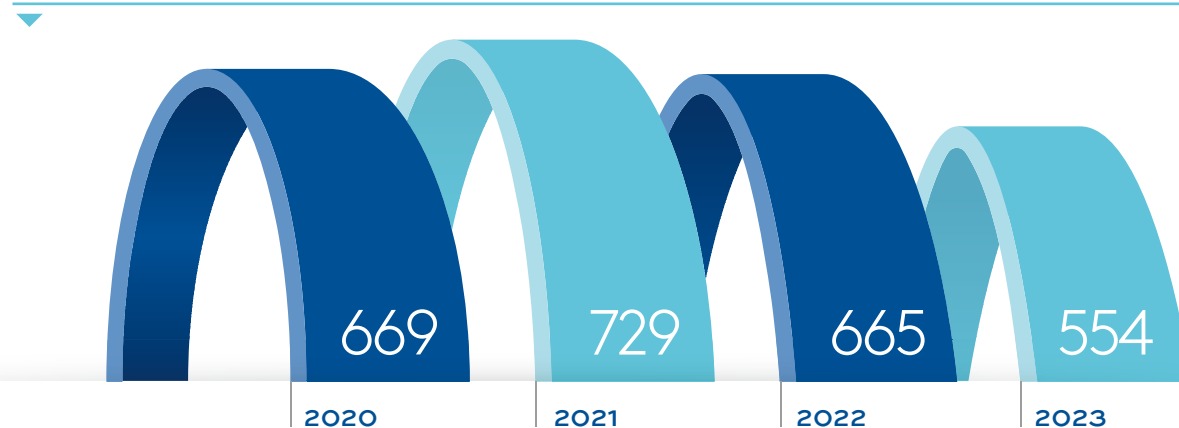
En nuestra política de sustentabilidad reconocemos la constante búsqueda de la excelencia de los bienes y servicios que ofrecemos para brindar, a los clientes, la satisfacción que esperan.

Para ello, atendemos de forma rápida y eficaz sus necesidades y las tratamos de una manera ética y con apego a las leyes vigentes.



Nuestra cartera de clientes

Evolución de clientes por año



Cientes por negocio

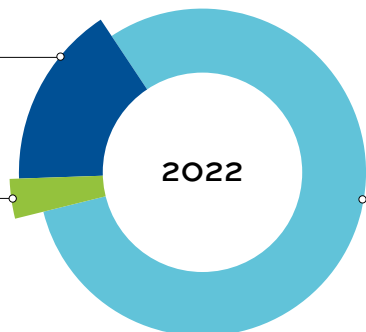
	2020	2021	2022	2023
Explotaciones agrícolas	522	598	535	438
Acopio Arroyo Cabral	34	28	22	17
Planta de maní	113	103	108	99
Total	669	729	665	554

Planta de maní

16,2%

Acopio Arroyo Cabral

3,3%



Explotaciones agrícolas

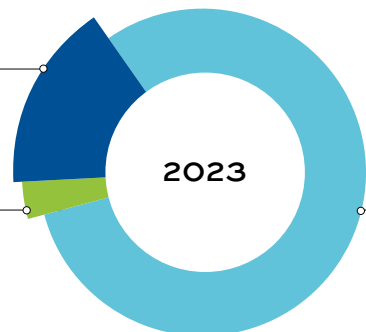
80,5%

Planta de maní

17,9%

Acopio Arroyo Cabral

3,1%



Explotaciones agrícolas

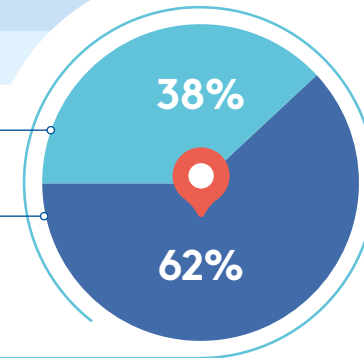
79,1%

Cientes por ubicación (Maní)

	2021	2023
Nacionales	22%	38%
Internacionales	78%	62%

Nacionales

Internacionales



2023

Cientes por antigüedad / 2023

Menos de 1 año

74

13%

Más de 11 años

219

39%

2 a 5 años

147

27%

6 a 10 años

114

21%

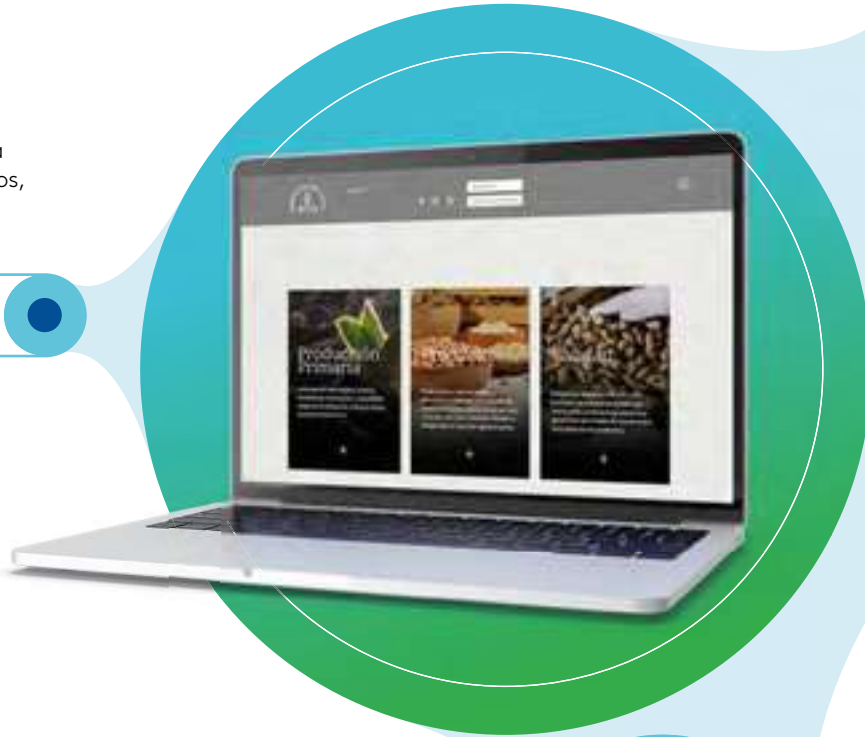


Puntos de encuentro e información

2-29

Nuestra página web brinda información actualizada sobre la empresa, sus productos y servicios, facilitando nuestra presencia en cualquier parte del mundo.

www.lorenzati.com



Departamento Comercial

Promueve el contacto en todos los niveles y llega a nuestros clientes con los canales más adecuados a sus necesidades.



Un edificio paralelo al proceso industrial, alberga oficinas, sala de reunión y atención al cliente.



Misiones Comerciales

Organizamos misiones comerciales propias, nacionales e internacionales, para promocionar negocios.



Para clientes de maní

Participamos en

FERIAS
NACIONALES E
INTERNACIONALES



Planificamos visitas a

CLIENTES
NACIONALES Y
EXTRANJEROS



Somos miembro de SEDEX y ECOVADIS

plataformas internacionales que brindan información sobre proveedores requeridas por clientes internacionales y mostramos apertura a sus auditorías.



Nuestro Reporte de Sustentabilidad

aplica los estándares más actualizados para rendir cuentas sobre el sector agrícola. Publica, cada dos años, los avances realizados en la gestión de ESG, tanto a nivel de producción primaria, como de procesamiento y comercialización.



Contamos con folletería específica

que brinda información actualizada sobre nuestros productos, promocionándolos entre clientes internacionales y nacionales.



En 2021 aplicamos al ranking de ECOVADIS sobre sustentabilidad

obteniendo el nivel Bronce. En 2024, esperamos volver a aplicar, a los fines de actualizar nuestra calificación a los nuevos estándares de sustentabilidad desarrollados por la compañía.



Para clientes de cereales

Trabajamos en forma directa con algunos clientes mediante la visita a sus instalaciones o, bien, a través de corredores.



Venta de agroquímicos, semillas, acondicionamiento de granos y servicios agrícolas

Visitamos a pequeños y medianos productores agropecuarios, para brindarles insumos, pero también asesoramiento, información, experiencia y conocimiento. Con esto, buscamos consolidar el vínculo establecido.



Calidad certificada e Inocuidad Alimentaria

13.9.1; 13.10.1; 13.10.2

Auditorías externas de Certificadoras y de clientes de prestigiosas empresas internacionales avalan la eficacia de nuestro Sistema de Calidad e Inocuidad Alimentaria, fruto del trabajo cotidiano de todo el personal.

Tecnología avanzada nos permite calibrar exactamente los niveles de elaboración de los productos, con controles (monitoreos periódicos) muy precisos en lo referido a aspectos sanitarios.



La Política de Calidad e Inocuidad Alimentaria está alineada a la norma GFSI, que promueve la mejora continua a través de innovación en procesos, productos y métodos, desarrollando nuestras actividades en un marco de respeto y cuidado del medioambiente. Dicha política impulsa, además, el cuidado del ambiente de trabajo, optimizando la gestión de los desperdicios, para desarrollar nuestras operaciones bajo condiciones adecuadas de Buenas Prácticas de Manufactura y asegurar, así, la calidad e inocuidad de nuestros productos.

01

Implementamos planes anuales de calibración de equipos de medición, de capacitaciones y de monitoreos ambientales.



02

Realizamos auditorías siguiendo indicadores de resultados para la evaluación y verificación del cumplimiento de los objetivos definidos. Las mismas están digitalizadas.

03

Organizamos reuniones multidisciplinarias con el equipo de inocuidad alimentaria.

04

Mantenemos una comunicación dinámica y continua con las partes interesadas (clientes y proveedores).

05

Participamos en el análisis de causas de reclamos de clientes, junto con el área comercial y producción.

06

Se realizan capacitaciones de BPM, manejo integral de plagas, control de cuerpos extraños, fraude y defensa de alimentos, alérgenos, entre otras.

07

Completamos los cuestionarios de clientes junto con las otras áreas involucradas.



Nuestros laboratorios velan por la calidad e inocuidad de nuestros productos:



Laboratorio físico



Analiza cada camión proveniente del campo, determinando la calidad del producto. Esta condición define desde el precio hasta el proceso final al que puede derivarse el producto.

- Durante los meses de cosecha, realiza más de 100 análisis por día.
- Presta, también, el servicio de análisis de suelos.
- Como parte de requisitos de inocuidad y calidad alimentaria se realizan monitoreos microbiológicos periódicos de agua, producto terminado, hisopados de equipos, manos y placas ambientales.



Laboratorio de control de calidad

Realiza el seguimiento del proceso, asegurando su control mediante parámetros definidos para cada producto, en cumplimiento con estándares internos o especificaciones del cliente.

Además de los controles de proceso definidos para cumplimiento de requisitos de Calidad, definimos medidas y puntos críticos de control en nuestros sistemas "HACCP", asegurando la inocuidad de nuestros productos. También contamos con un estricto control de los insumos utilizados y seguimos la metodología FEFO/FIFO para los mismos.



Un plantel propio de Ingenieros Agrónomos está dedicado a la calidad e inocuidad de nuestra materia prima.

Se distribuyen en todas las áreas de producción para revisar las prácticas aplicadas al cultivo, la elección de los agroquímicos y los métodos de cosecha, con el fin de lograr la absoluta calidad de nuestra materia prima, alineados con las buenas prácticas agrícolas (teniendo en cuenta calidad, inocuidad, higiene y seguridad y ambiente) y en cumplimiento con los requisitos legales y de clientes.

Profesionales especializados

Cada laboratorio reúne a los mejores expertos, que garantizan la inocuidad y calidad durante todo el proceso. Todo el equipo de trabajo de la empresa recibe capacitaciones con frecuencia y está preparado para desempeñarse exitosa y adecuadamente en su función.



Certificaciones 13.10.4

Global Food Safety Initiative (GFSI)

GFSI es la Iniciativa mundial de Seguridad Alimentaria cuya certificación representa cumplir con los requisitos de varias normas de inocuidad y calidad alimentaria como FSSC 22000 y otras.



Calidad KOSHER

La certificación Kosher que obtienen nuestros productos maní crudo, blanchado y aceite de maní indica que se respetan los preceptos de la religión judía. Garantiza a los consumidores que la elaboración de los productos cumple con la política de alimentos Kosher y que el producto cumple con estrictas normas de limpieza y calidad.

Vigencia: 12 / 2024



Calidad HALAL

HALAL significa "permitido" por la religión Islámica y está fundado en preceptos que contemplan aspectos de higiene y salubridad.

Vigencia: 06 / 2025





Niveles de satisfacción 2-29

La encuesta de satisfacción a nuestros clientes internacionales de maní se realiza en forma anual.



La última encuesta se realizó a los **Cientes de la Cosecha 2023**

23 clientes encuestados con los que se operó

83% del volumen de maní blanched y maní con piel comercializado durante la cosecha

Se preguntó sobre la calidad de los productos y la calidad del servicio post venta

RESULTADOS

Sobre CALIDAD (del 1 al 5, siendo 1 lo más bajo y 5 lo más alto)

Sobre el SERVICIO POSVENTA

CALIDAD DE NUESTROS PRODUCTOS:



91%

de los clientes **percibe una calidad diferenciada** en nuestros productos con respecto a la competencia.

CALIDAD MÁS ALTA RESPECTO A COMPETIDORES:



SERVICIO DE POSVENTA:



EFFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS FECHAS DE EMBARQUE:



PROCESOS DE COMUNICACIÓN:



EFFECTIVIDAD EN EL ENVÍO A TIEMPO DE LA DOCUMENTACIÓN:



100%

de los **CLIENTES ENCUESTADOS**



volvería a realizar operaciones comerciales con LORENZATI Y RUETSCH.



recomendaría nuestros productos y servicios.



¿Qué es lo que más valoran de Lorenzati Ruetsch los clientes encuestados?

Calidad del producto, buena comunicación, respuesta a reclamaciones.

Ofrece productos de buena calidad a precios razonables. Esperamos tener una gran relación en el futuro.

Un proveedor confiable con la mejor calidad/servicio del mercado. Gracias por todo su apoyo.

Nivel de servicio.

Confiable y comunicación, alta calidad estable.

Desde mi puesto en control de calidad, valoramos la calidad del producto, la presentación del mismo y la rápida respuesta a las reclamaciones atendidas con la empresa.

Gente estupenda, honesta y transparente con los problemas y ayudándonos a encontrar soluciones.

Calidad, documentación, entrega precisa.

Proactivo y constructivo. Confiado en los productos que compramos y satisfecho con la transparencia de la parte administrativa.

El flujo de información, el envío de buena calidad, la confiabilidad, el servicio postventa.

Proveer el maní de primera calidad. Rápida respuesta. Muy cómodo trabajar con ustedes. Amabilidad durante la visita.

Uno de los mejores, proveedores confiables.

Mecanismos de reclamación y resolución de reclamos 2-25

En todos nuestros contratos de venta de maní incluimos el control de calidad y peso realizado por laboratorios acreditados, tanto internacionales como de terceros, como lo son SGS, JLA, Trust Control, entre otros. Dichos controles se realizan antes de cargar la mercadería para que el cliente cuente con el resultado y aprobación de estos laboratorios sobre los productos.

Registramos todos los reclamos por motivo y los clasificamos en calidad o inocuidad, junto a la acción correctiva implementada, con los tiempos de resolución de cada caso, como una forma de garantizar niveles de eficiencia en la satisfacción del cliente.

En el transcurso de 2021 se optimizó el análisis de los reclamos, por lo cual comenzamos a detallar los mercados atendidos y los diferentes productos comercializados. Así, para la campaña 2021/2022 .

Mercado externo

Mercado interno

PLANTA DE EXPORTACIÓN

Maní entero

15 reclamos totales (29% del total de clientes). Solo 6 reclamos atribuibles. Del total de toneladas asignadas, se reclamó el 4%. El principal motivo de reclamos fue por estar el producto fuera de especificación. No hubo rechazo de producto.

Maní partido

No se registraron reclamos para el producto maní partido, por parte de los clientes del mercado externo.

Maní entero

1 reclamo total y fue no atribuible.

Maní partido

No se registraron reclamos para el producto maní partido, por parte de los clientes del mercado externo.

PLANTA DE BLANCHEADO

Maní entero y partido

26 reclamos totales (30% del total de clientes). Solo 8 reclamos atribuibles. Del total de toneladas asignadas, se reclamó el 4%. El principal motivo de reclamos fue por cuerpos extraños. Solo el 2% de clientes rechazaron el producto.

Maní entero y partido

1 reclamo (33% del total de clientes) atribuible. Del total de toneladas asignadas, se reclamó el 1%.

3Campaña 2021/2022: incluye el período comprendido entre los meses 01/06/2022 al 31/05/2023.





El equipo que nos impulsa

Políticas para una mejor gestión

13.20.1; 3-3

Contamos con una **Política Integral de Recursos Humanos**, desde el año 2021. En ella, reconocemos todo el ciclo laboral de los colaboradores y alineamos los valores de la compañía a las actividades y comportamientos que esperamos se lleven adelante en nuestras operaciones.

Así, reconocemos el cumplimiento de la legislación laboral y de la seguridad social como inherentes a nuestras obligaciones, y ampliamos derechos con el respeto por la diversidad cultural, la igualdad de condiciones, la atención a la salud y seguridad en los lugares de trabajo, la motivación y formación para el desarrollo de las personas, la protección de los datos personales y más.

Promovemos el empleo formal, garantizando contratos laborales seguros, protección legal, horarios de trabajo regulados y beneficios adicionales muy valorados por nuestra gente.



Una cultura basada en derechos

La reestructuración del Comité de Ética, en 2021, en cuatro Comités tuvo un impacto más que positivo, no solo por haber sumado la activa participación de los colaboradores en los mismos, sino también por los resultados alcanzados:

Comité de Derechos Humanos

En 2022, dio un gran paso en la formulación y aprobación, por parte del Directorio, de la Política de Prevención, Abordaje y Erradicación de la Violencia y el Acoso laboral, junto a su procedimiento.

Comité Anticorrupción

Trabajó concentrado en la Política de Conflicto de Intereses.

Comité de Ambiente/Higiene y Seguridad

Se enfocó en ampliar el alcance de la regulación existente para una mejor cobertura.



Conformación del equipo

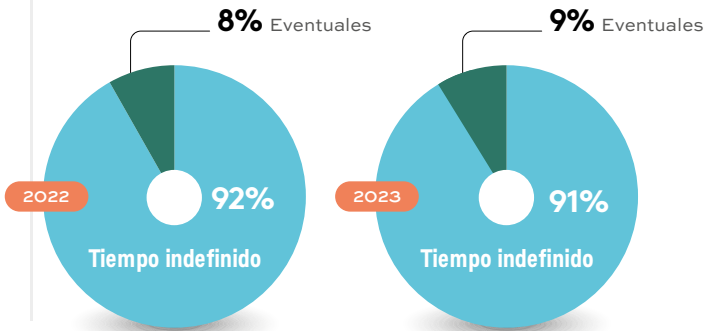
2-7; 2-8; 13.20.1

Somos la empresa que mayor empleo genera en Ticino y zonas de influencia.

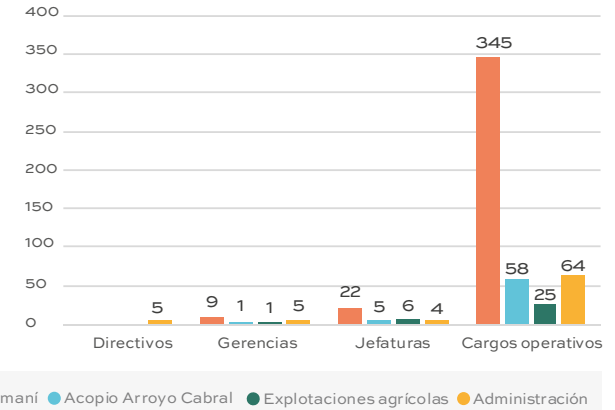
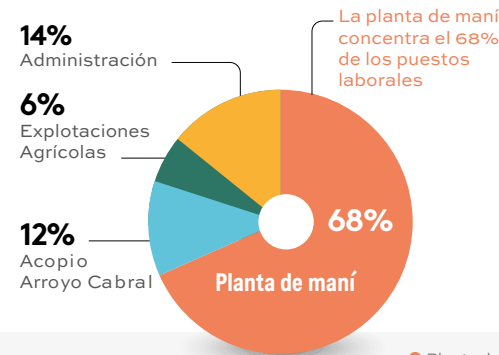


550 colaboradores en 2023

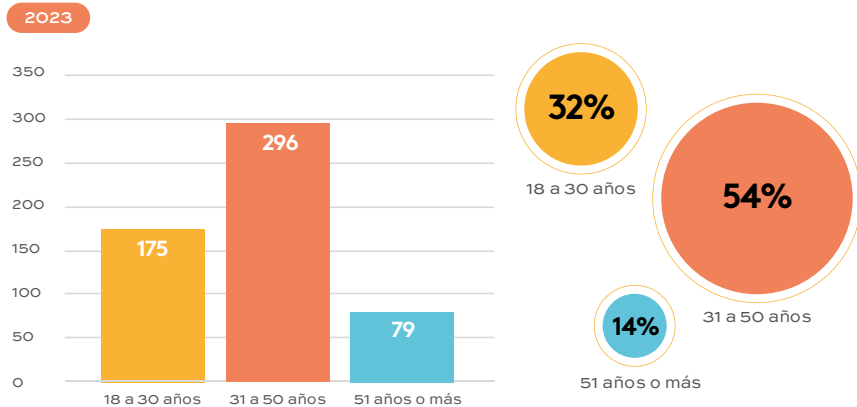
Por tipo de contrato



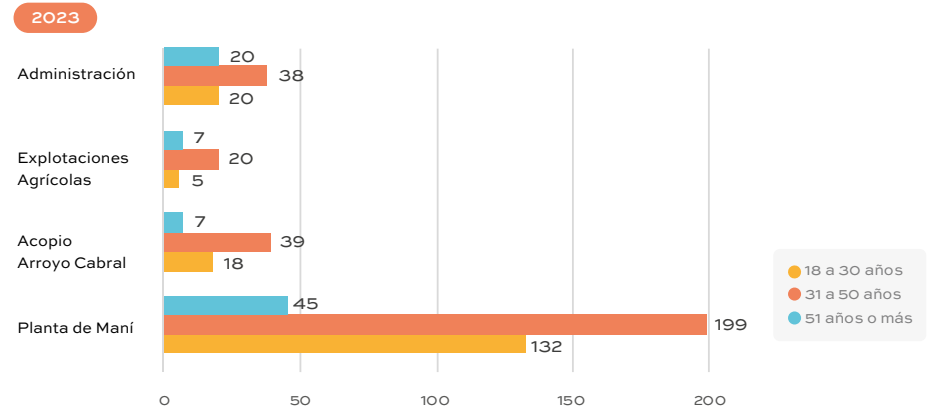
Por lugar de trabajo 2023



Por edad / La mayoría de los colaboradores tienen en 31 y 50 años



Por edad y lugar de trabajo



Generar oportunidades, sin discriminación

3-3; 13.15.1; 13.15.2; 13.15.3; 13.15.4

Nos enfocamos en el mérito, individual y grupal, y en las actividades que cada persona del equipo desempeña. Equipamos las condiciones laborales de mujeres y hombres por cargo y función. Nuestra plantilla de colaboradores no incluye productores/as agrícolas como trabajadores autónomos.



2023

26% DE LA PLANTILLA SON **mujeres**

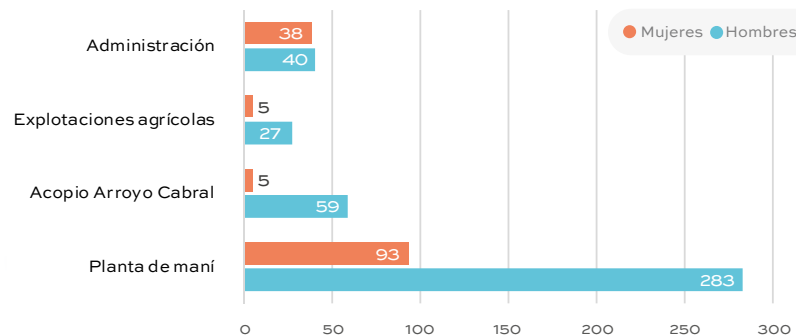
20% OCUPAN PUESTOS DIRECTIVOS
(1 mujer entre los 5 miembros)

66% TRABAJA EN LA PLANTA DE MANÍ

93% OCUPAN CARGOS OPERATIVOS

Colaboradores por género y lugar de trabajo

2023



Mujeres por lugar de trabajo (actividad)

27% Administración

4% Explotaciones Agrícolas

3% Acopio Arroyo Cabral



2023

Colaboradores por cargo y género

2022

	Planta de maní		Acopio Arroyo Cabral		Explotaciones agrícolas		Administración	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Directivos	-	-	-	-	-	-	4	1
Gerencias	8	1	1	-	1	-	5	-
Jefaturas	18	4	4	1	5	2	3	1
Cargos Operativos	268	92	54	7	24	4	27	38
TOTAL	294	97	59	8	30	6	39	40

2023

	Planta de maní		Acopio Arroyo Cabral		Explotaciones agrícolas		Administración	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Directivos	-	-	-	-	-	-	4	1
Gerencias	8	1	1	-	1	-	5	-
Jefaturas	17	5	4	1	5	1	3	1
Cargos Operativos	258	87	54	4	21	4	28	36
TOTAL	283	93	59	5	27	5	40	38



Salarios justos 202-1; 13.21.1; 13.21.2; 13.21.3

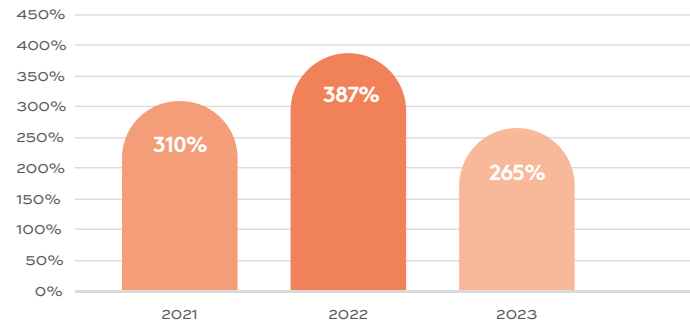
Todos los salarios superan el mínimo definido como legal en el país y son suficientemente aptos para mantener un nivel de vida decente.

En el último año reportado (2023), el salario inicial de una persona con menos de un año de antigüedad, supera en un 265% al Salario Mínimo, Vital y Móvil (SMVM)⁴ establecido por ley en Argentina. A su vez, contamos con un escalafón propio, que compara las remuneraciones del sector manísero y sus convenios colectivos. Los salarios por género son establecidos por este escalafón y la variación se refiere a la función que se desempeña.

Incorporamos un beneficio adicional para los mandos medios, a quienes se les otorga una bonificación anual por su performance, siempre que los resultados económicos de la compañía sean positivos.

Evolución de salarios promedio en relación al SMVM

2021 > 2023



Por lugar de trabajo

2022

	H	M
Planta de maní	362%	523%
Acopio Arroyo Cabral	346%	-
Explotaciones agrícolas	530%	-
Administración	493%	-
Valor promedio	387%	

2023

	H	M
Planta de maní	270%	227%
Acopio Arroyo Cabral	-	-
Explotaciones agrícolas	414%	-
Administración	212%	218%
Valor promedio	265%	

Beneficios adicionales 401-2

Ponemos a disposición de nuestra gente beneficios adicionales, no exigidos por las leyes laborales.



Flexibilidad horaria y transporte para el personal no residente en Ticino. Estos, si lo necesitan, cuenta con el apoyo de la empresa para acceder a una unidad habitacional.



Flexibilidad horaria para participar en capacitaciones personales.



Acuerdos con la Guardería maternal y la Cooperativa de Vivienda para abordar el déficit habitacional local.



Bonificación anual para mandos medios.

Obsequios en ocasiones especiales: Fin de año, Día del trabajador



Festejos especiales: Fiesta de fin de año.

4 Fuente: <https://www.argentina.gob.ar/trabajo/estadisticas>



Promovemos el aprendizaje

Programa de Capacitación y Desarrollo

3-3; 404-1; 404-2

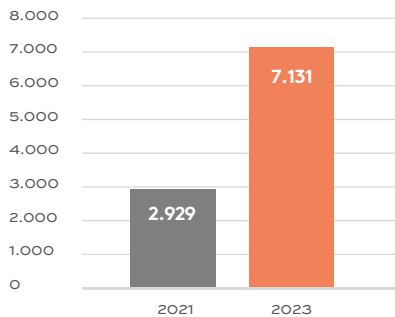
La formación de nuestra gente es un incentivo al que otorgamos gran valor. Queremos que las personas crezcan personal y profesionalmente con nosotros. Por eso, les acercamos propuestas formativas internas y externas, con apoyo financiero para acceder a capacitaciones externas, licencia por estudio, entre otras ventajas. De eso se trata nuestro Programa de Desarrollo y Capacitación (PDC).



143%

aumentaron las horas de capacitación de 2021 a 2023

Evolución hs. totales de capacitación por año

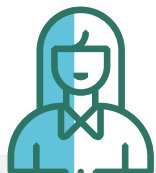
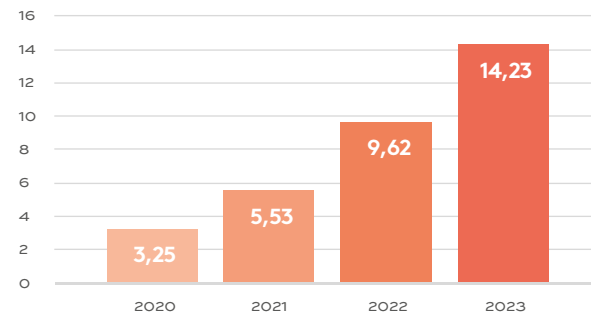


14,23

promedio de horas de formación por persona en 2023

Evolución promedio hs. de capacitación por persona

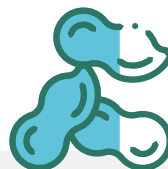
2020 - 2023



37%

Fue la participación femenina en las capacitaciones de 2023

35% en 2022



67,5%

De las horas de capacitación se invirtieron en la Planta de maní en 2023 (4.816 horas).

66% en 2022 (3.347 horas)



Capacitaciones internas por tema, género y año (en horas de formación)

	2022			2023		
	H	M	Total	H	M	Total
Gestión de Calidad	943	436	1.379	247	281	528
Higiene y Seguridad	796	173	969	858	296	1.154
Ambiente	324	124	448	303	67	370
Ética (Derechos humanos y Anticorrupción)	–	–	–	124	77	201
Comunicación	189	241	430	1.895	968	2.863
Administración	131	214	345	502	84	586
Agronomía	21	–	21	250	128	378
Transporte	272	–	272	305	2	307
Idiomas	307	188	495	84	222	306
Salud	118	84	202	11	36	47
Inducciones	147	68	215	126	12	138
Informática	–	–	–	118	40	158
Mantenimiento	216	–	216	71	–	71
Otros	57	16	73	18	6	24
Total	3.521	1.544	5.065	4.912	2.219	7.131



Inducción para nuevos ingresantes

401-1; 404-1

Prestamos especial atención a las personas que ingresan a trabajar a la compañía ya que su preparación forja el comportamiento que esperamos que adquieran junto a su buen desempeño.

El proceso de selección y contratación no implica ningún gasto para los nuevos ingresantes y está a cargo de la Gerencia de Recursos Humanos. Esta, además, sigue un proceso de selección transparente e identifica colaboradores con potencial para promocionar internamente, cuando surge una oportunidad.

En los breves períodos de cosecha (abril a junio), contratamos personal eventual para el área de Recepción y Almacenaje principalmente, mediante el sindicato UATRE (Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores). De esta manera, les damos de alta como colaboradores propios y garantizamos que gocen de las mismas condiciones que el resto del equipo.



353 Horas de inducción a la empresa destinadas entre 2022 y 2023



43 Personas incorporadas durante el período (37 hombres y 6 mujeres)



89% de las **inducciones** fueron para ingresantes a la planta de maní.

Número total y tasa de nuevas contrataciones de empleados durante el período, por edad y género

	2022			2023		
	H	M	Total	H	M	Total
18 a 30 años	23	2	25	7	2	9
31 a 50 años	4	2	6	2	0	2
51 años y más	1	-	1	-	-	-
Total	28	4	32	9	2	11
Tasa de nuevas contrataciones	7%	3%	6%	3%	1%	2%



Número total y tasa de bajas de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad y sexo

	Planta de maní				Acopio Arroyo Cabral				Explotaciones Agrícolas				Administración			
	2022		2023		2022		2023		2022		2023		2022		2023	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
18 a 30 años	10	3	11	3	-	-	1	1	1	-	2	-	2	1	1	1
31 a 50 años	5	3	5	2	1	-	4	-	1	-	1	-	-	3	-	1
51 años y más	3	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1
Total	18	6	16	6	2	-	5	2	2	-	3	-	2	5	1	3
Tasa de bajas	7%		7%		3%		11%		6%		10%		9%		5%	



Número total y tasa de rotación de personal durante el periodo, por edad y género

-1% y -5%
 fue el índice de rotación⁵ de 2022 y 2023 respectivamente

	TOTAL					
	2022			2023		
	H	M	Total	H	M	Total
18 a 30 años	13	4	17	15	5	20
31 a 50 años	7	6	13	10	3	13
51 años y más	4	1	5	-	3	3
Total	24	11	35	25	11	36
Índice de Rotación	-1%			-5%		

⁵ El signo negativo significa que no se cubrieron los puestos perdidos.



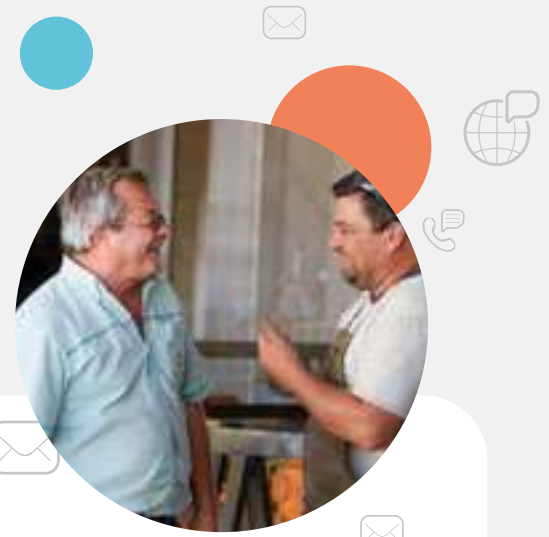
Una comunicación eficiente

2-26; 2-29


Desde el Departamento de Comunicación promovemos conversaciones continuas y transparentes, brindando información para que cada persona desarrolle su actividad sobre una base de confianza.


Impulsamos una comunicación fluida entre directivos, gerentes y los equipos de trabajo, para agilizar procesos y construir relaciones cercanas que dinamicen las decisiones con eficiencia.


Para canalizar la comunicación con nuestro público interno fundamentalmente, disponemos de diversos medios que nos permiten receptor sus pedidos, opiniones y comentarios.





Tradicional


-  Líneas telefónicas: **(+54 353) 4886015**


-  Reporte de Sustentabilidad


-  Gacetillas de prensa

-  Reuniones de trabajo específicas


-  Diálogo directo con empleados


-  Capacitaciones y transferencia de información


-  Festejos con empleados y familiares


-  Buzón de sugerencias


Digitales

-  Sitio Web: **www.lorenzati.com**

-  E-mail corporativo

-  Intranet y newsletter mensual

-  Correo del Departamento de Recursos Humanos: **rrhh@lorenzati.com**

-  Canal de denuncia: **etica@lorenzati.com**



Libertad de asociación y negociación colectiva

2-30; 13.18.1; 13.21.2



Mantenemos una relación respetuosa con los gremios que representan a nuestros colaboradores, en este caso:

01

Empleados de Comercio

Rama Acopio

02

Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores (UATRE)

para trabajadores temporales



La Planta de Maní (Ticino) cuenta con un delegado sindical que hace de nexo con el sindicato, con el objetivo de garantizar que los empleados de la planta reciban los mismos beneficios que los colaboradores agremiados de otras empresas en Villa María.

Un dato destacable es que, **en el periodo informado, no hubo días perdidos por conflictos laborales.**



98%

del equipo está dentro del convenio de trabajo

Porcentaje de colaboradores permanentes cubiertos por un convenio colectivo de trabajo sobre el total (al 31 de diciembre de cada año)

Empleados de Comercio (Rama Acopio) y UATRE

	Planta de maní	Acopio Arroyo Cabral	Explotaciones Agrícolas	Administración
2022	100%	100%	100%	94%
2023	100%	100%	100%	94%

Auditorías y controles

En el transcurso de los dos años que estamos informando no recibimos inspecciones y auditorías por parte del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Córdoba.



Salud y seguridad laboral

Ambiente de trabajo sano para nuestros colaboradores, contratistas y subcontratistas

13.19.1; 13.19.9

Brindamos condiciones laborales saludables y seguras, avalando este derecho humano. Cumplimos con las normas y protocolos de seguridad e higiene exigidas para nuestra actividad, atentos a promover la salud de nuestra gente.

100%

de los trabajadores (permanentes, eventuales y de terceros) se encuentran cubiertos por el sistema de salud

Sistema de gestión y políticas que respaldan

13.19.2; 13.19.4

Nuestra **Política de Higiene y Seguridad** apunta a asegurar un ambiente de trabajo sano y seguro a todo el personal, contratistas y subcontratistas. El Convenio Colectivo de Trabajo que regula la relación con nuestro personal no incluye exigencias adicionales a las normas de Seguridad e Higiene vigentes de nuestro país, por lo que cumplimos acabadamente con las leyes laborales.

Desde el **Departamento de Higiene y Seguridad Laboral**, venimos implementando un **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo** a los fines de prevenir incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Sumamos a esta tarea, el asesoramiento de una Consultora en H&S a nuestro equipo de especialistas.

Con este objetivo de prevenir, elaboramos diferentes planes de intervención y entrenamiento:

Plan de Trabajo Anual, para organizar las actividades de involucramiento.

Plan Anual de Mediciones, con el que monitoreamos nuestro desempeño a partir de indicadores de gestión, de riesgos, de capacitaciones y de siniestralidad.

Plan de Capacitaciones y Simulacros, para instalar una cultura de prevención, cuidado y promoción de la salud, con procedimientos seguros para el desempeño de cada rol.



Todo nuestro equipo cuenta con cobertura de salud

gracias al convenio con una empresa de medicina prepaga (SanCor Salud). Los trabajadores eventuales pueden acceder, además, a un Médico de Planta que contratamos.



Realizamos **Auditorías Internas** que incluyen un recorrido por los lugares de trabajo de los responsables de Higiene y Seguridad junto a la elaboración de informes y reportes de audio fotos, a efectos de identificar situaciones de riesgo.

Los colaboradores pueden optar por no participar de situaciones que consideren riesgosas, sin que la empresa tome medidas en su contra por ello.

Las certificaciones específicas con las que contamos para ciertas actividades (venta de combustibles, las emisiones de particulado, manejo de productos agroquímicos, puente a tierra y las de Residuos Peligrosos y Tratamiento de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos -RAEE) respaldan el compromiso de la empresa con el cuidado de nuestro público interno.



Riesgos: identificación, monitoreo y acción

13.19.3; 13.19.5

Desarrollamos una matriz de riesgos laborales potenciales por sector llamada IPER (**Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos**). En ella se describen las actividades desarrolladas en cada puesto de trabajo y sus posibles riesgos, facilitando su identificación, evaluación, seguimiento y comunicación para evitarlos.

En caso de ocurrir un incidente, el trabajador debe notificar al supervisor, quien dará aviso al equipo de Higiene y Seguridad, Medicina Laboral, al responsable del sector y al Departamento de Recursos Humanos. Esto, con el objetivo de iniciar la correspondiente investigación y definir las medidas consecuentes para evitar su reiteración.

Trabajamos, en conjunto con el Servicio de Higiene y Seguridad, para determinar agentes de riesgos a los que están expuestos los trabajadores y lo notificamos a la Aseguradora de Riesgos de Trabajo (ART) contratada. Esta se ocupa de realizar exámenes periódicos al personal, a los fines de encontrar potenciales enfermedades profesionales.

Implementamos permisos especiales a quienes trabajan en espacios confinados, izajes de cargas, trabajo en caliente o en altura y en procedimiento de bloqueo de energías peligrosas. Los profesionales a cargo, por su parte, realizan evaluaciones ergonómicas y aplican medidas preventivas y correctivas para dar respuesta a situaciones riesgosas.

Equipo involucrado

Contamos con un Comité de Ambiente, Higiene y Seguridad desde 2019, en el que los responsables de cada sector abordan las problemáticas a resolver, en reuniones bimensuales. Quienes representan al personal, participan en auditorías e investigaciones de accidentes ocurridos en el ámbito laboral y de inspecciones realizadas por el Ministerio de Trabajo vinculadas a Higiene y Seguridad.



Promoción y formación en salud

13.19.6; 13.19.7

Con el propósito de prevenir patologías que pueden derivar de la actividad laboral, en nuestra Planta de Maní contamos con los servicios profesionales de un médico que nos visita 3 veces a la semana, durante 3 horas diarias.

Promovemos el cuidado de la salud de nuestros equipos, con controles preventivos y exámenes periódicos (cada uno o dos años), que permiten identificar dolencias relacionadas al desempeño de las tareas en general y evaluar su impacto en cada persona. Estos exámenes nos ofrecen, además, un diagnóstico para llevar adelante acciones de sensibilización y difusión (mediante folletería) para la prevención primaria y secundaria de enfermedades crónicas no transmisibles, como la obesidad, el tabaquismo, la hipertensión, la diabetes, la dislipemia, el consumo de alcohol y drogas. Realizamos, asimismo, campañas de vacunación antigripal.

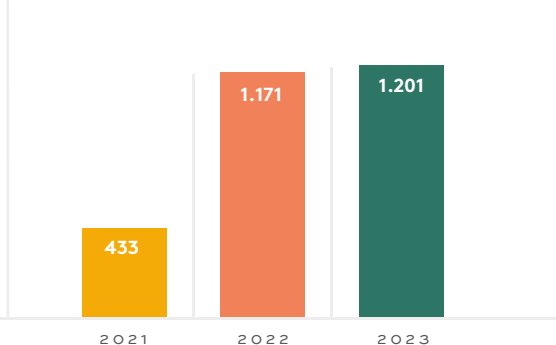
Por otra parte, dependiendo de los riesgos y necesidades de cada sector, el personal recibe los Elementos de Protección Personal (EPP) necesarios para realizar su trabajo, entrega que queda constatada en una planilla, tal como exige la resolución vigente. Para el buen uso de los EPP, brindamos formación sobre su importancia y cuidado.

Capacitaciones cruciales

Nuestro **Plan Anual de Capacitaciones** incluye contenidos clave sobre Salud, Higiene y Seguridad Laboral, cumplimentando con la Ley 19.587 (de Higiene y Seguridad en el Trabajo). Son capacitaciones programadas por el cuerpo de profesionales del Departamento de Higiene y Seguridad Laboral y se brindan en diferentes formatos, como charlas o videos, dependiendo de las tareas de cada sector.



Evolución horas de capacitación en salud, seguridad e higiene laboral



Horas de capacitaciones en Salud, H&S por lugar de trabajo y año

	Planta de maní		Acopio Arroyo Cabral		Explotaciones Agrícolas		Administración	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Higiene y Seguridad	779	950	107	71	14	6	69	127
Salud	79	34	79	-	7	2	37	11
Total	858	984	186	71	21	8	106	138

Horas de capacitación en Salud, H&S, por género y año

	2022			2023		
	H	M	Total	H	M	Total
Higiene y Seguridad	796	173	969	858	296	1154
Salud	118	84	202	11	36	47
Total	914	257	1.171	869	332	1.201



Aliados que trabajan dentro de la empresa

13.19.8

Para cumplir con la Ley N° 24557 sobre Riesgos de Trabajo, controlamos el ingreso de proveedores a nuestros lugares de trabajo, en función de la actividad que realizará: servicios generales, construcción, mantenimiento, montaje, fumigación, instalaciones de electricidad, transporte, etc., y de su condición (trabajador autónomo, mono-tributistas o en relación de dependencia de terceros).

Comprobamos que presente la documentación adecuada sobre seguro de accidentes personales, certificado de cláusula de no repetición, capacitaciones realizadas, programa de seguridad o procedimiento de trabajo seguro y que cuente con los elementos de protección personal si su actividad lo requiere. Esto se complementa con el Procedimiento de Seguridad e Higiene, Bioterrorismo y los controles de Acceso Físico que implementa el personal de seguridad de la empresa.

Indicadores de medición

13.19.10; 13.19.11

No hubo fallecimientos, dolencias ni enfermedades profesionales en el período.



2 lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias en la planta de maní: una en 2022 y, otra, en 2023.



2 lesiones por accidente laboral registrables en empleados eventuales y tercerizados: una en la planta de maní y, otra, en la acopiadora.



Lesiones por accidente laboral (empleados efectivos)

	Planta de maní		Acopio Arroyo Cabral		Explotaciones Agrícolas		Administración		TOTAL	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Número de lesiones por accidente laboral registrables.	37	28	9	5	2	1	1	1	49	35
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables.	5,79	4,63	7,27	4,26	3,09	1,82	0,69	0,71	5,04	3,81
Número de horas trabajadas.	639.408	604.560	123.816	117.248	64.680	54.960	144.144	141.064	972.048	917.832



Sostenibilidad de la cadena de abastecimiento

2-6; 3-3; 308-1; 308-2; 414-1; 414-2

Desarrollamos relaciones sólidas con nuestros proveedores de bienes y servicios, basadas en la confianza, la honestidad, la ética y el trato equitativo.

El compromiso que asumimos con nuestros proveedores es también base de lo que esperamos de ellos, en cuanto a su desempeño ético, social y ambiental. La sostenibilidad de nuestra cadena de abastecimiento parte del conocimiento de sus características y del abordaje de los principales riesgos que pueden llegar a presentarse, vinculados a:

La ética en las relaciones comerciales.



Incumplimiento de la legislación laboral, condiciones de trabajo y derechos humanos.



Riesgos ambientales producidos por las actividades o servicios que se contratan.



A partir de allí, avanzamos en el desarrollo de una política, la definición de normas de procedimiento, de herramientas de gestión y de su divulgación interna (para la formación del personal que se vincula con los proveedores) y externa, a los fines de llegar a cada uno de ellos.

Siendo que la actividad principal de la compañía es la producción, procesamiento y comercialización del maní, resolvimos poner el acento en los proveedores de la Planta de Maní, los más críticos, para luego extendernos a toda la cadena.



Definimos e implementamos

👉 Código de Conducta para Proveedores y su correspondiente Carta de Adhesión.

👉 Una Política de Sostenibilidad de la Cadena de Abastecimiento.

👉 La Gestión de Compras y Evaluación de Proveedores de Insumos del área de Calidad.

👉 Criterios y formularios de calidad para la homologación de proveedores de insumos y materiales de la cadena del maní.

👉 La renovación de los canales de denuncia disponibles:

✉ / etica@lorenzati.com

🌐 / www.lorenzati.com

👉 Términos para la realización de mapeo de riesgos.

En forma paralela a la homologación de calidad de proveedores, se llevó a cabo la firma de la **Carta de Adhesión al Código de Conducta para Proveedores**.

También implementamos un formulario de autoevaluación en sustentabilidad, con carácter de declaración jurada, para proveedores nacionales e internacionales. Este se comenzó a aplicar junto a la firma de la Carta de Adhesión al Código.



Compromiso del

100%

de los proveedores de planta y contratistas de labores para la producción de maní a diciembre 2023.

Meta alcanzada



Características de la cadena de abastecimiento 2.6; 204-1

2.429

proveedores activos al 31 de diciembre 2023.

97%

de los proveedores de materias primas, insumos, servicios, transporte son nacionales.

75%

de los proveedores nacionales son proveedores locales (de Córdoba).

99%

del gasto en proveedores corresponde a proveedores de origen nacional.

63%

del gasto en proveedores nacionales corresponde a proveedores locales.

Cantidad de proveedores activos

	Planta de maní	Acopio Arroyo Cabral	Exportaciones agrícolas	Administración	Total
2021	1.058	136	1.138	255	2.587
2022	1.045	117	1.155	239	2.556
2023	879	82	1.164	304	2.429



Proveedores por sitio

2023

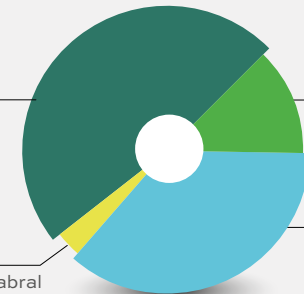


48%
Explotaciones Agrícolas

13%
Administración

3%
Acopio Arroyo Cabral

36%
Planta de maní



Porcentaje de proveedores por origen y tipo de producto

Origen	Tipo de producto	2021	2023
Extranjeros	Materiales, insumos y servicios importados	3%	3%
Nacionales	Materias primas, insumos, servicios, transporte	97%	97%



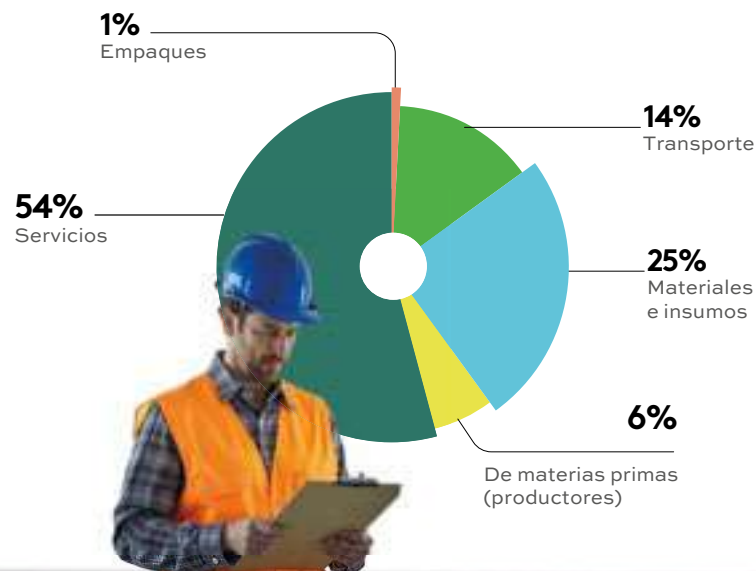
Distribución de proveedores por rubro

Tipo de producto	2021	2022	2023
Proveedores de materiales e insumos	647	552	618
Proveedores de materias primas (productores)	134	159	137
Servicios	1.184	1.323	1.320
Empaques	47	30	27
Transporte	575	492	327
TOTAL	2.587	2.556	2.429

Proveedores por origen



Proveedores por rubro



Porcentaje de proveedores locales (Provincia de Córdoba y zona de influencia)

	Planta de maní	Acopio Arroyo Cabral	Exportaciones agrícolas	Administración	TOTAL
2021	63%	82%	78%	83%	73%
2022	63%	91%	78%	79%	73%
2023	64%	91%	80%	78%	75%

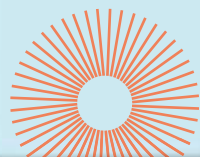


Porcentajes del gasto total en proveedores por año

Tipo de proveedores	2021	2022	2023
Nacionales	98%	98%	99%
Extranjeros	2%	2%	1%
TOTAL	100%	100%	100%

Distribución porcentual del gasto en proveedores locales por rubro y año

Tipo de proveedores	2021	2022	2023
Proveedores de materiales e insumos	29%	16%	20%
Proveedores de materias primas (productores)	91%	89%	88%
Proveedores de Servicios	77%	75%	72%
Empaques	13%	46%	59%
Transporte	55%	20%	32%
TOTAL	67%	63%	63%





Gestión del Impacto Ambiental de las operaciones

Toda una gestión orientada a mitigar el impacto ambiental ^{3.3}

La Política de **Gestión Ambiental** expresa el compromiso de la compañía con el cuidado y protección del medio ambiente, mitigando los impactos ambientales de la operación dando cumplimiento a los requisitos de las partes interesadas y la legislación ambiental aplicable, mediante la implementación, operación y mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental.



Política de Gestión Ambiental

Es esencial implementar acciones para mitigar el cambio climático, y como organización, tomamos medidas para adaptarnos a la transición hacia una economía de bajo carbono. Analizamos la vulnerabilidad de nuestros procesos y los impactos de nuestras actividades. Realizamos evaluaciones de riesgo sólidas para implementar las medidas necesarias. Además, estamos trabajando en conjunto con la cadena de valor (clientes, proveedores y colaboradores) para encontrar las mejores soluciones.



Sistema de gestión ambiental

El Departamento de Gestión Integral lleva a cabo la gestión ambiental con el apoyo de una consultora externa especializada.

Contamos con una matriz de impacto que incluye todas las áreas del proceso productivo y permite el seguimiento de los indicadores ambientales y su evaluación cuantitativa. Esta matriz comprende, además, los planes de mitigación y se complementa con una matriz legal y de seguimiento de objetivos.

También nos apoyamos en un Plan Anual de Capacitación para concientizar a todo el personal permanente y a los nuevos que ingresan a trabajar en la empresa.

CERTIFICACIÓN 14001

En octubre de 2023 obtuvimos la certificación del Sistema de Gestión Ambiental con vigencia hasta octubre del 2026.

Certificado de Registro N: 14000-9187

VIGENCIA • Desde: 04/10/2023 • Hasta: 04/10/2026

Emisión _____ 12/10/2023



Además de la certificación, contamos con la Licencia Ambiental¹ para operar aprobada por Resolución Ministerial del Ministerio de Ambiente de la provincia de Córdoba, siendo nuestras obligaciones informar al ente cualquier modificación sobre la operación, presentar un Plan Trienal de Gestión Ambiental, así como someternos a los controles de oficio que pudiera realizar el organismo otorgante e informar el desempeño de la gestión ambiental. También, contamos con un Seguro Ambiental para cubrir contingencias derivadas de la operación.

Es importante destacar que en el periodo informado en este reporte no se han producido incumplimientos a las leyes o normativas ambientales y no se han recibido apercibimientos o sanciones.



¹Titular: LORENZATI, RUETSCH Y CIA. S.A. N° de Expediente: 0517-007538/2006.N° de Certificado: 352 Fecha de vencimiento: 16/08/2027 Rubro: INDUSTRIA, SERVICIOS Y OTROS - ANEXO A.



Principales impactos ambientales de la operación

Los principales impactos identificados están vinculados a las actividades de producción primaria, procesamiento y comercialización y comprenden:



Consumo energético (energía eléctrica y consumo de hidrocarburos)



Emisiones de material particulado (planta y acopio)



Tránsito de camiones en la comunidad



Hermeticidad de los tanques de combustible subterráneos y aéreos (planta, producción agrícola y acopio)



Ruido Ambiental y emisiones de gases en puntos fijos de la Planta



Contingencias en situaciones de emergencia



Prácticas agrícolas



Generación de residuos en planta y producción agrícola



Emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)

Inversiones ambientales y para la optimización de procesos

3.3

5.463.000 USD

invertidos en proyectos que implicaron mejoras ambientales en los dos últimos años.

96%

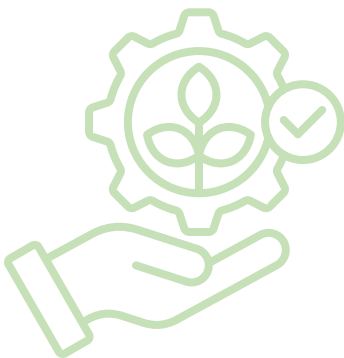
correspondió a optimización de procesos que impactan en lo ambiental

4%

a inversiones ambientales propiamente dichas.



Tipo de proyecto	Concepto	Beneficio
2022		
INVERSIONES AMBIENTALES	Gestión Ambiental	Mejoras en el manejo de la gestión ambiental
	Reformas en varios sectores	Mejoras operativas y reducción de la polución y contaminación ambiental
	Compra de rodados	
	Reformas en varios sectores	
OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS	Reformas línea C sector Planta Blanqueado	
	Compra de maquinaria en sector Transporte	
	Reformas en sector Planta Confitería	
	Compra de insumos en sector Transporte	Permiten un uso más eficiente de los recursos, aumentando la productividad
	Reacondicionamiento de rodados	
	Reformas en sector Blanqueado	
	Compra de maquinaria en varios sectores	
	Reformas en sector Producto Terminado	
	Reforma en la infraestructura tecnológica en varios sectores	
	Reforma en la infraestructura tecnológica en varios sectores	Mejoras tecnológicas que implican aumento de la eficiencia
	Reformas en varios sectores	
	Reformas Almacenaje en sector Insumos	Mejoras en la capacidad de almacenaje
2023		
INVERSIONES AMBIENTALES	Gestión Ambiental	Mejoras en el manejo de la gestión ambiental
	Compra de maquinaria en sector Planta Confitería	
	Compra de rodados	
	Reformas en varios sectores	Permiten un uso más eficiente de los recursos, aumentando la productividad
OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS	Compra de maquinaria en varios sectores	
	Compra de maquinaria en sector Almacenaje	
	Compra de maquinaria en sector Transporte	
	Reforma en la infraestructura tecnológica en varios sectores	Mejoras tecnológicas que implican aumento de la eficiencia

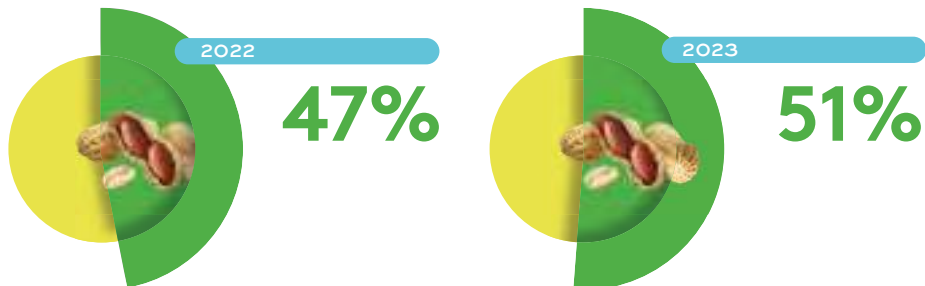


Materias primas e insumos

301-1; 301-2

Materias primas²

Históricamente el maní es la principal materia prima que procesa la compañía.



Grano en Kg.	2020	2021	2022	2023
Maní	98.429.698	85.961.299	91.845.704	75.340.176
Soja	58.203.413	44.708.251	35.641.801	21.868.531
Maíz	65.181.939	67.228.961	60.789.867	45.523.022
Trigo	5.522.239	8.625.511	5.332.698	5.111.640

Insumos

Los más significativos en el proceso productivo son:



Concepto/ kgs. por año	2019	2020	2021	2022	2023
Embalajes Big Bag	191.493	232.114	204.740	232.760	202.455
Aceites lubricación	5.109	5.990	6.850	4.114	5.487
Grasas de lubricación	2.338	370	360	285	259

²Se consideran los kg. de maní virgen en caja para ingresar en etapa de pelado, razón por la que se modifican los kg. informados para los años 2020 y 2021 en reporte anterior. En cuando a cereales y oleaginosas los kg. informados para todos los años corresponden al total propiedad de la compañía no solo a lo acopiado en Arroyo Cabral como se informó anteriormente.



Gestión energética

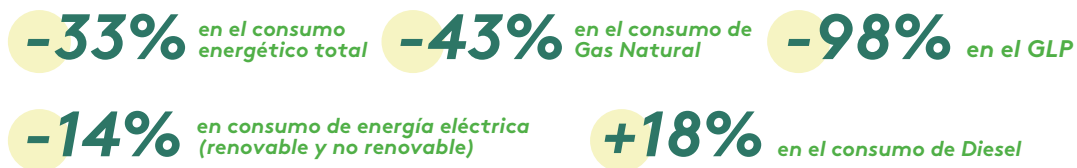
3-3

El consumo de energía es uno de los principales impactos ambientales de la operación, razón por la cual en los últimos años se han efectuado inversiones para optimizar procesos e implementado diversas medidas para hacer más eficiente el consumo energético total, así como para cambiar la matriz energética de la compañía al uso principal de energía eléctrica renovable.

Consumo energético total compañía

302-1; 302-2

A fines de 2023 el consumo energético total registra ahorro significativo con respecto al año base 2019:



Consumo total de energía por tipo en GJ/año

	2019	2020	2021	2022	2023	Variación 2023 vs. 2019
Consumo de gas natural	89.757	66.041	88.262	61.557	51.204	-43%
GLP	8.376	367	292	201	184	-98%
Consumo de diésel de camiones, camionetas y carretillas propias	7.328	8.675	8.259	6.881	8.643	18%
Consumo de energía eléctrica (renovable y no renovable)	52.800	50.828	49.206	44.565	45.303	-14%
Total GJ/año	158.261	125.836	146.019	113.204	105.335	-33%

Consumo de energía eléctrica total

La energía eléctrica es provista a la compañía por la Cooperativa de Servicios Públicos, Vivienda y Crédito Ticinense LTDA. que recibe la energía de la **Generadora Ticino Biomasa S.A.** (empresa creada y controlada por la compañía). **GTB** genera energía a partir de la cáscara del maní. El resultado es que **cerca del total de la energía que consume Ticino y por ende la compañía es de origen renovable.**

La energía renovable generada por GTB impacta en forma directa en la sustentabilidad energética de la localidad y de la Planta de Maní. También impacta en la gestión de residuos de la industrialización del maní, ya que su cáscara pasó de ser un residuo del procesamiento a ser recurso para la generación de energía.

El porcentaje de energía eléctrica renovable utilizada se ha mantenido por encima del 94% desde la puesta en marcha de GTB, alcanzando al 97% en el último año.

Consumo de energía eléctrica en GJ total de la compañía por fuente/año

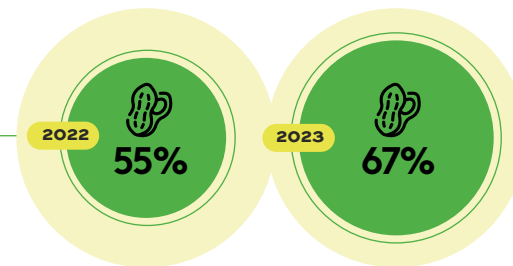
	No renovable	Renovable	Total	% energía eléctrica renovable sobre total de energía eléctrica
2020	3.174	47.654	50.828	94%
2021	1.204	48.003	49.207	98%
2022	1.630	42.935	44.565	96%
2023	1.306	43.998	45.304	97%



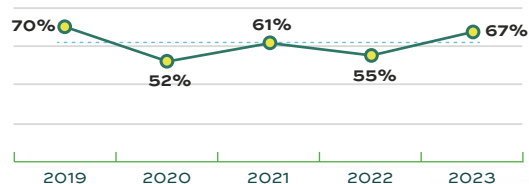
Participación de la Planta de Maní en el consumo energético total

302-4; 302-5

La Planta de Maní es la que mayor participación tiene en el consumo energético total de la compañía, comparada con la Planta de Acopio de Arroyo Cabral y los Servicios a los Productores.



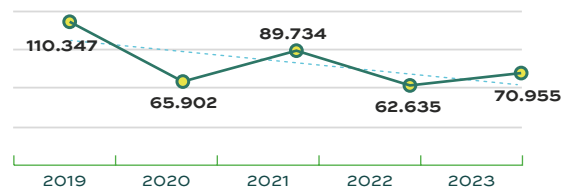
Planta de maní: participación en el consumo energético total de la compañía por año



A pesar de su alta participación, registra una disminución en su consumo de energía total, debido a las medidas de ahorro implementadas y también a las variaciones en los volúmenes procesados de materia prima:

-36% con respecto a lo registrado en 2019, acompañando la disminución del 33% en el total del consumo energético de la compañía en los mismos años.

Planta de maní: consumo energético total en GJ/año



En el mismo periodo (2019 a 2023) se registraron disminuciones en el consumo de:

-43% en gas natural **-98%** en el GLP

-12% en consumo de energía eléctrica (renovable y no renovable)



Planta de Maní:

Evolución consumo energético total en GJ

	2019	2020	2021	2022	2023
Consumo de gas natural	65.516	25.312	52.499	28.482	37.541
GLP	8.376	367	292	201	184
Consumo de Diesel de camiones, camionetas y carretillas propias	4.173	5.377	5.293	4.347	4.751
Consumo de energía eléctrica (renovable y no renovable)	32.282	34.846	31.651	29.606	28.480
Total GJ/año	110.347	65.902	89.734	62.635	70.955
Participación en el consumo energético total de la compañía	70%	52%	61%	55%	67%

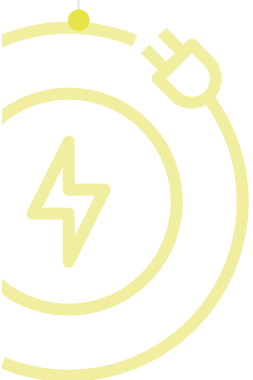
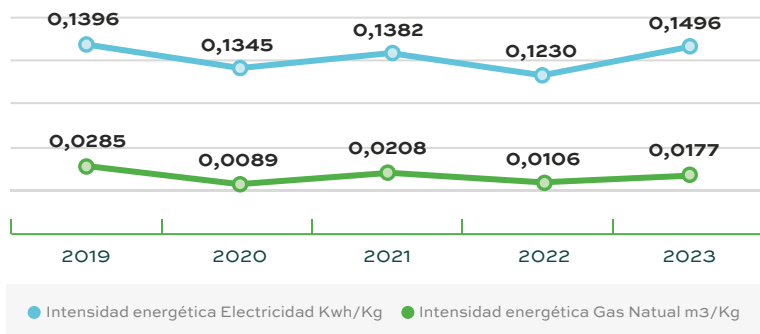


Intensidad energética Planta de Maní

302-3

La intensidad energética nos permite expresar el consumo de energía que se requiere por Kg. de maní virgen pelado procesado en el año.

Ayuda a determinar la eficiencia energética de la organización y permite compararla con otras empresas de su misma actividad.



Intensidad energética PLANTA DE MANÍ

	2019	2020	2021	2022	2023
Consumo de gas natural m ³	1.830.877	637.908	1.323.047	710.365	936.319
Consumo electricidad Kwh	8.967.228	9.679.566	8.791.877	8.223.921	7.911.152
Kg. año maní virgen pelado	64.249.385	71.975.314	63.601.932	66.882.186	52.892.034
Intensidad energética Gas Natural m ³ /Kg	0,0285	0,0089	0,0208	0,0106	0,0177
Intensidad energética Electricidad Kwh/kg	0,1396	0,1345	0,1382	0,1230	0,1496



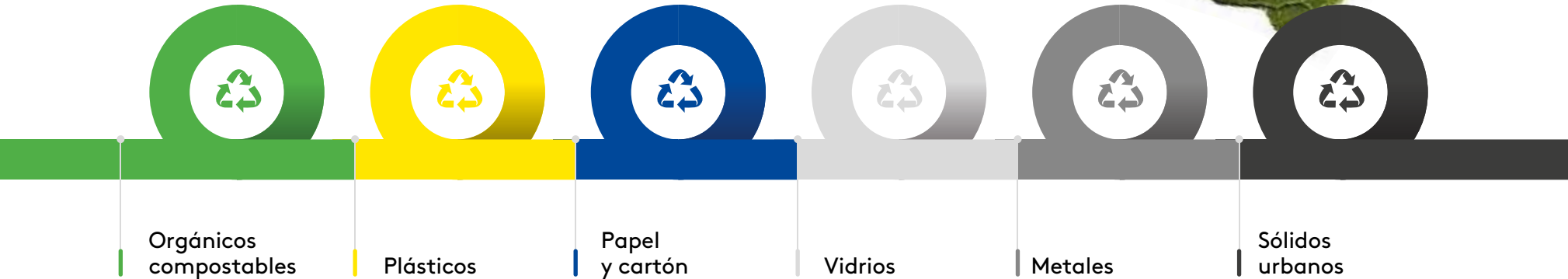
Gestión de residuos

13.8.1; 13.8.2; 13.8.3; 13.8.4; 13.8.5; 13.8.6; 301-3

Disponemos de una Política para **Tratamiento de Residuos** desde 2017. Contamos con procedimientos que describen qué tipos de residuos se generan, cómo se separan, reúsan, reciclan o se envían a disposición final.

También, contamos con protocolos específicos frente a derrames y actuación ante los mismos.

La segregación de los residuos se hace en origen, contando con una señalética por colores para su disposición in situ hasta su tratamiento final.



La compañía se encuentra inscrita como Generador de Residuos Peligrosos¹ y procede a su tratamiento conforme a lo exigido por la normativa. Todo residuo se registra en nuestro sistema de gestión, siguiendo la cantidad que se gestiona interna y externamente, siendo los datos auditados internamente en forma regular.

¹Ley Nacional 24.051, Ley Provincial N° 8973, Decreto reglamentario 2149/03 y disposiciones ambientales respectivas, conforme a Resolución dictada sobre residuos peligrosos por la Secretaría de Ambiente de la Provincia de Córdoba.



Residuos generados y tipo de tratamiento

Residuos planta y acopio

Tipo de Residuos Generados en Kg.	2021	2022	2023	Recolección Municipal	Generación Eléctrica (Circularidad) Incineración con recuperación energética	Peligrosos (Disposición final con Certificación)	Reciclado en Planta	Reciclado por terceros con certificación y propio
Papel y cartón	16.950	17.030	10.780					✓
Vidrio	10	2	-	✓				
Metálico (Metales+ Aluminio)	120	100	-					✓
Residuos peligrosos	9.790	18.834	23.575			✓		
Envases plásticos	23.170	16.769	10.512					✓
Tierra	5.329.450	7.737.579	3.722.290				✓	
Palos	4.501.980	5.655.482	3.750.050		✓			
Chala	20.657.000	22.296.450	20.633.479		✓			
Chatarra y otros	14.952	10.002	-					✓
Big Bags	28.220	26.682	23.706					✓
Pallets	52.400	28.200	10.600					✓

Papel, cartón y pallets son reciclados por terceros La chatarra es reciclada en planta Bigbags son recicladas internamente o por terceros con certificación de disposición final

Residuos campos

Tipo de Residuos Generados en Kg.	2021	2022	2023	Residuos no destinados a eliminación			Residuos destinados a la eliminación			
				Peligrosos	No peligrosos		Peligrosos	No peligrosos		
					Vertedero	Reutilización (en campo)	Reciclaje (por terceros)	Disposición final con Certificación	Vertedero	Reciclado por terceros
Plásticos	33.339	37.626	26.228					✓		✓
Papel	18.401	20.479	14.839							✓



Transformamos residuos en RECURSOS tendiendo a los principios de la Economía Circular

Re

REUSAR · RECICLAR · RECUPERAR

Big Bags de uso interno

Se reutilizan. Se acondicionan y vuelven a ser utilizados en el almacenamiento de maní industria y semillas para enviar a los campos.



Palos y Chala transformados en energía

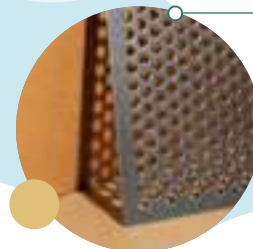
La Generadora de Energía (GTB) consume anualmente la totalidad del principal desecho del proceso industrial: la cáscara/chala de maní.

27.952 t en 2022 | FUERON
24.384 t en 2023 | CONVERTIDAS EN
ENERGÍA RENOVABLE



Tarimas

Se vuelven a reutilizar. Pasan por una etapa de reacondicionamiento y vuelven al circuito de producción.



Cartón, papel y metales

Se continúa con el reciclado por terceros de aquellos no contaminados con residuos peligrosos.



Tierra y palos

Se gestionan a campo.



Unidades BIG BAGS	2020	2021	2022	2023
Nuevas	46.246	39.360	72.497	64.092
Reacondicionados para uso interno	70.391	59.211	44.762	53.111
Retirados para reciclar con certificación (Recycle Bags)	13.180	28.220	26.682	23.706



Gestión del agua y efluentes

13.7.1; 13.7.2; 13.7.3

La Planta de Maní se abastece del agua de red provista por la Municipalidad de Ticino.

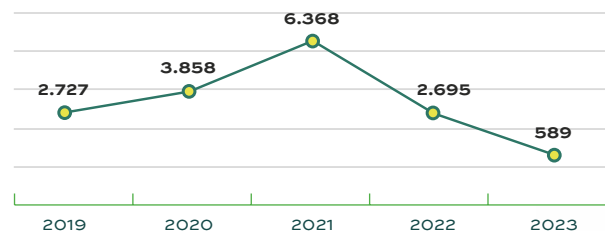
Se utiliza para el consumo humano, higiene y desinfección del personal que ingresa a las plantas productivas. Para la red de incendio se utiliza agua de escorrentías o pozo.

Periódicamente se realizan campañas de concientización para su uso racional, en comedores y baños.

Indicadores de consumo

13.7.5

Planta de maní. Evolución del consumo de agua de red en m³



Planta de maní

	2019	2020	2021	2022	2023
Consumo agua de red año (m ³)	2.727	3.858	6.368	2.695	589
Consumo familia tipo	5 familias	8 familias	12 familias	5 familias	1 familia

Comparación del consumo de la Planta con el consumo de una familia tipo (4 personas) en la ciudad de Córdoba.
El promedio de m³ anuales consumidos por una familia tipo en Córdoba según datos de la empresa distribuidora de agua potable es de 514 m³.

Efluentes

13.7.4

La empresa por su actividad no genera efluentes de tipo industrial. Los únicos efluentes son los vinculados al uso de sanitarios de oficinas de los distintos sectores de la planta, y comedores (es decir efluentes cloacales) los que son tratados por el sistema sanitario municipal.



Pioneros en medir la Huella de Carbono

13.1.1; 13.1.2; 13.1.3; 13.1.4; 13.1.5; 13.1.6; 13.1.7; 13.1.8

Somos pioneros en el mercado latinoamericano en medir la huella ambiental de la producción de maní y de su ciclo de vida. Lo hacemos desde 2017.

Los resultados y recomendaciones del Reporte de Huella de Carbono¹ resultan esenciales para la compañía en su transición ambiental, ya que facilitan una gestión adecuada de su huella de carbono y permiten implementar medidas precisas de reducción.

Marco metodológico utilizado para la medición de Gases Efecto Invernadero (GEI)

2-4

En línea con nuestro compromiso ambiental, avanzamos en la cuantificación de las emisiones de gases de efecto invernadero mediante el cálculo de su Huella de Carbono. Consideramos el inventario de las emisiones de todas las actividades de la compañía - asociadas a sus plantas industriales y explotaciones agrícolas - así como las de las actividades indirectas que no siendo generadas en fuentes controladas por ella, son consecuencia de sus actividades para los años 2022 y 2023, entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de cada año.

Es importante destacar que, aunque los años 2020 y 2021 fueron previamente calculados en el proyecto realizado en 2022, en esta ocasión se han recalculado estos períodos debido a mejoras en la metodología empleada para el cálculo.

El año 2017 ha sido establecido como el año base, ya que se cuenta con datos suficientes para la estimación de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), permitiendo así la comparación del desempeño de las emisiones a lo largo del tiempo.

¹ El reporte ha sido preparado por XIRCULAR ZERO NET



Límites de la organización

Los límites organizacionales para los años 2020 y 2023 son los siguientes:

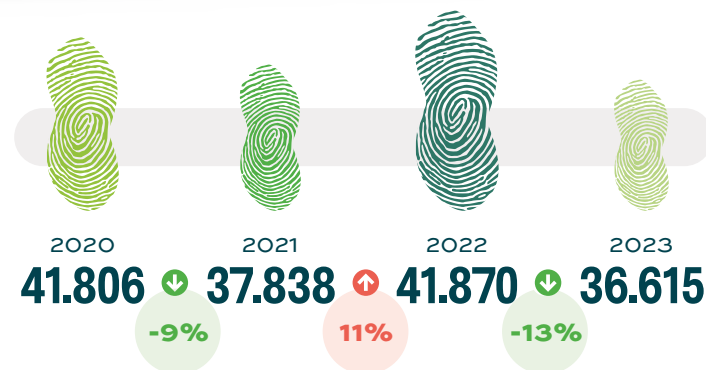


Límites del informe	Emisiones Directas			Emisiones Indirectas		
	Alcance 1			Alcance 2		Alcance 3
El enfoque de consolidación de emisiones de GEI es el de control operacional. Los límites operacionales se basaron en la metodología de GHG Protocol. Específicamente, se tuvieron en cuenta, si correspondía, las emisiones de CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, NF ₃ , SF ₆ y otros grupos de GEI apropiados (HFC, PFC, etc.) y las categorías por alcance definidas.		Combustión Fija		Electricidad		Consumo Materiales
		Combustión Móvil		Energía Renovable		Transporte y Distribución
		Emisiones Fugitivas				Viajes corporativos
						Residuos
						Viajes in Itinere

Evolución Interanual del 2020 al 2023 Huella Total (Tn CO₂ e) todos los Alcances



-13% de emisiones en el periodo interanual 2022/2023



Evolución emisiones totales por Alcance y por año (Tn CO₂ e)

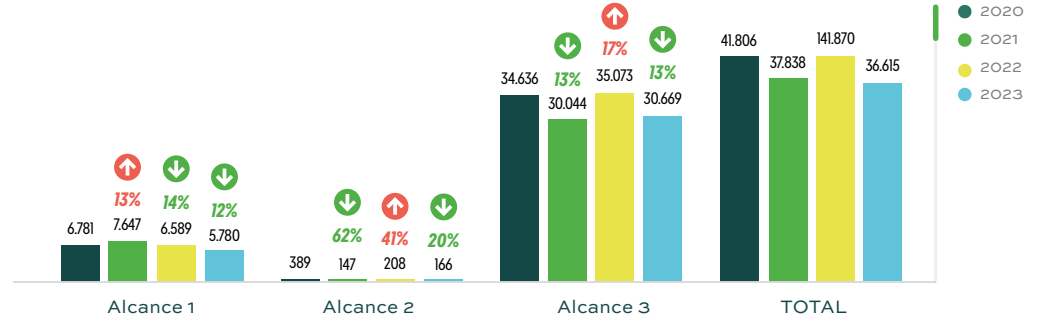
El gráfico siguiente destaca la evolución de las emisiones por año y por Alcance, así como sus respectivas variaciones.

-12% de emisiones de Alcance 3 con respecto a 2022

La mayor cantidad de emisiones en todos los años se registra en el Alcance 3, registrándose una disminución en 2023.

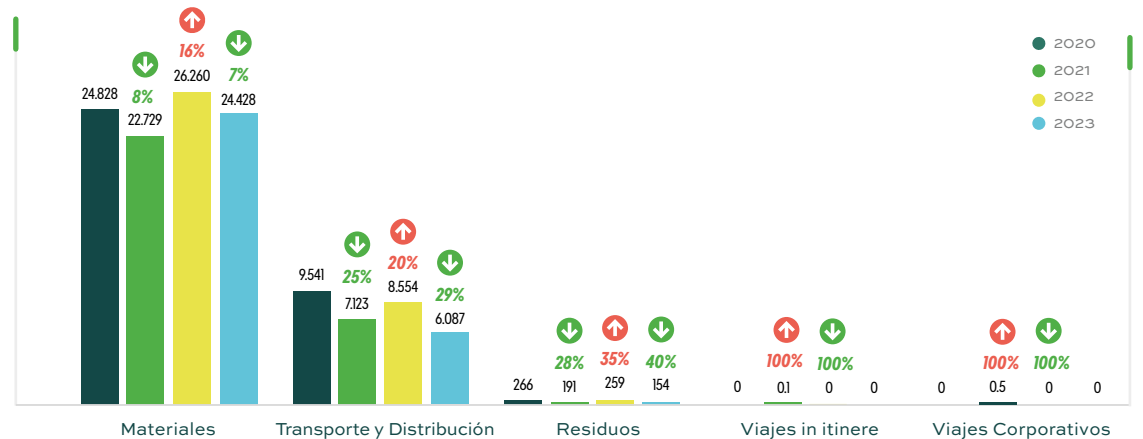
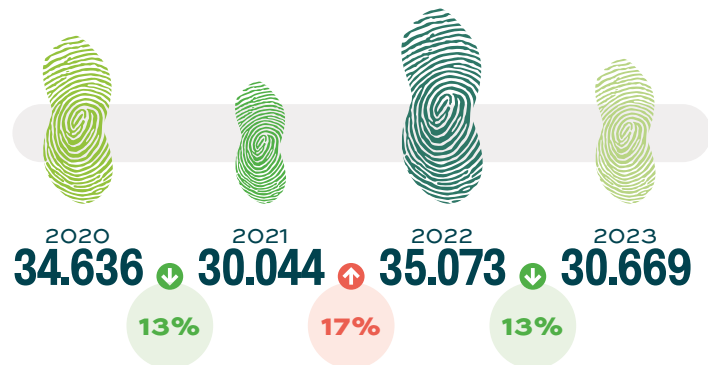
Las emisiones de alcance 1 y 2

(comparativamente mucho menores a las de Alcance 3) también **registran disminuciones** con respecto a años anteriores.



Detalle de la evolución de las emisiones Alcance 3 interanual del 2020 al 2023, total de la organización por factores de emisión (Tn CO₂e)

Siendo que las mayores emisiones se registran en el Alcance 3 a continuación se detalla su evolución anual y la incidencia que tiene cada factor de emisión considerado.



Intensidad de emisiones: Evolución de Indicadores Huella de Carbono Total

Intensidad de las emisiones ¹



Emisiones totales por Alcance, Unidad de Negocio para 2022 y 2023 (Tn CO₂ e).

Año	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	Total
2022				
PPM	1.930	67	17.423	19.420
Aceitera	1.549	-	7.275	8.824
GE	163	-	27	190
PPS	14	50	102	166
PAC	122	91	840	1.053
Agroquímicos	-	-	1.611	1.611
Fase agronómica	2.811	-	7.794	10.605
Total	6.589	208	35.073	41.870
2023				
PPM	2.285	44	14.381	16.710
Aceitera	616	-	5.793	6.410
GE	256	-	33	289
PPS	15	48	88	150
PAC	85	74	586	745
Agroquímicos	-	-	2.006	2.006
Fase agronómica	2.522	-	7.783	10.305
Total	5.780	166	30.669	36.615

En el año 2022, la huella total resultó ser de 41.870 (Tn CO₂ e).

Para el año 2023 la huella total fue de 36.615 (Tn CO₂ e), -13% con respecto a 2022

15,5% DE ALCANCE 1 • 0,5% DE ALCANCE 2 • 84% ALCANCE 3

15,55% ALCANCE 1 • 0,45% ALCANCE 2 • 84% ALCANCE 3

Alcance 3 (2023) por fuente de emisión principal y por unidad de negocio (Tn CO₂ e)

En el año 2023 al igual que los años anteriores el Alcance 3 es el que genera el mayor aporte a la huella organizacional.

	PPM	Aceitera	GE	PPS	PAC	Agroquímicos	Fase agronómica	TOTAL
Materias Primas Utilizadas	11.077	3.805	33	32	0,5	1.950	7.530	24.428
Transporte y distribución	3.150	1.988	-	56	585	56	252	6.087
Residuos	153	-	-	0,08	0,1	-	0,5	154
Total	14.381	5.793	33	88	586	2.006	7.783	30.669

¹ Para más información sobre los parámetros utilizados para el cálculo ver Tabla de Indicadores GRI Emisiones.



Reducción de emisiones



Reducción de emisiones (TnCO₂ e)

Reducción en: emisiones indirectas asociadas a la energía (Alcance 2) y otras indirectas (Alcance 3).

	2022	2023
ALCANCE 2	5.473	5.608
ALCANCE 3	474	439

Alcance 2: Reducción por generación de energía renovable mediante la revalorización de la cáscara de maní generada en el proceso productivo.

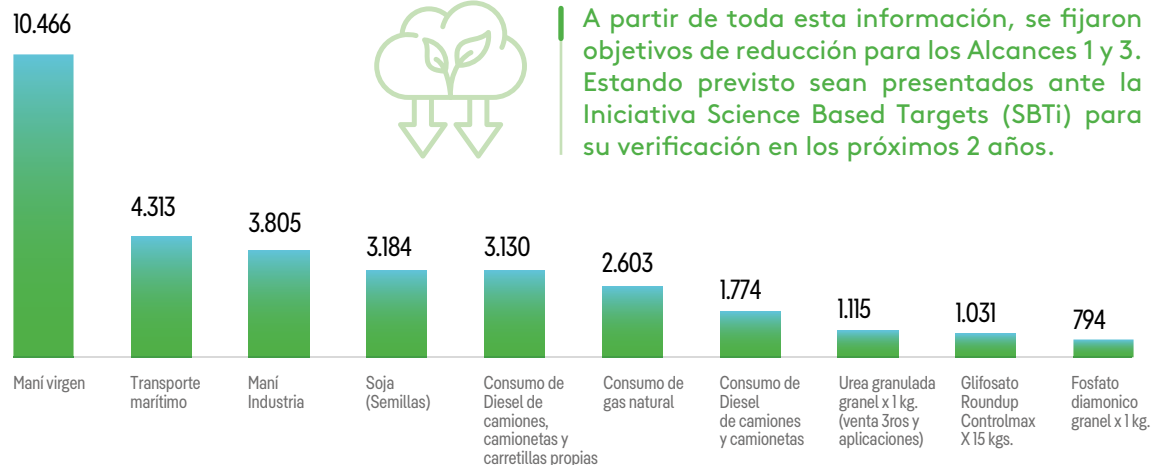
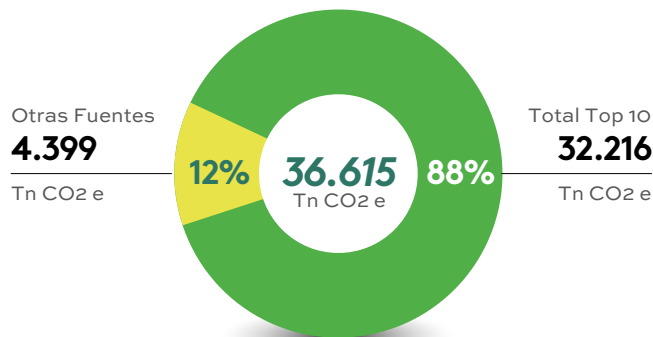
Alcance 3: Residuos, la generación de la cáscara de maní como residuo en la producción se utiliza como insumo para la generación de energía renovable.

Gases incluidos en el cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃. Año base 2017. Se selecciona este año debido a ser el primer año con cálculo de las unidades de negocio que contempla la organización.

Top 10 en las emisiones totales todos los alcances año 2023

La identificación de estas fuentes es de utilidad para comprender la afectación que tienen los diferentes ítems de la organización y su cadena de suministro en la huella evaluada. Las estrategias de mitigación deben idealmente cubrir las fuentes de emisión de mayor impacto por lo que la actuación sobre estos focos tendría un efecto inmediato y significativo sobre la huella global de la organización.

Principales fuentes de emisión 2023 que aportaron el 88% de la huella total de la organización:



A partir de toda esta información, se fijaron objetivos de reducción para los Alcances 1 y 3. Estando previsto sean presentados ante la Iniciativa Science Based Targets (SBTi) para su verificación en los próximos 2 años.



Análisis del Ciclo de Vida del Maní e intensidad de emisiones del maní

13.1.1; 13.1.2; 13.1.3; 13.1.4; 13.1.5; 13.1.6; 13.1.7; 13.1.8

El Análisis de Ciclo de Vida 2022-2023⁶ usó como guía la norma ISO 14040. Además, para la información solicitada a la empresa se tuvieron en cuenta las recomendaciones de las “Reglas de Categoría de Productos” definida en inglés “PCR Basic Module, CPC Division 017: Arable and vegetable crops” versión 1.0, diciembre 2020 y “PCR basic Module CPC Division 214: Prepared and preserved vegetable and fruits products, including juice” versión 1.01, octubre 2019, de EPD System versión 3.0.

Objetivo y alcance

El objetivo del estudio fue la realización del Análisis de Ciclo de Vida (ACV) de la cuna a la tumba de un kilogramo de Maní Blanch o Blanqueado y de un kilogramo de Maní Confitería, ambos elaborados y procesados en sedes propias de la organización (Plantas de Ticino y Arroyo Cabral de la provincia de Córdoba, Argentina), según datos propios y de sus proveedores. Este estudio se llevó a cabo para los ciclos productivos 2022 y 2023.

Objetivos específicos:

Determinar el impacto ambiental que tiene la elaboración de un kilogramo de Maní Blanch y el de un kg de Maní Confitería en la Categoría de Impacto de Cambio Climático para los ciclos productivos 2022 y 2023.⁷



REGLAS DE CATEGORÍA DE PRODUCTO

Fase agronómica: Arable and vegetable crops
EDP System-RCP-017

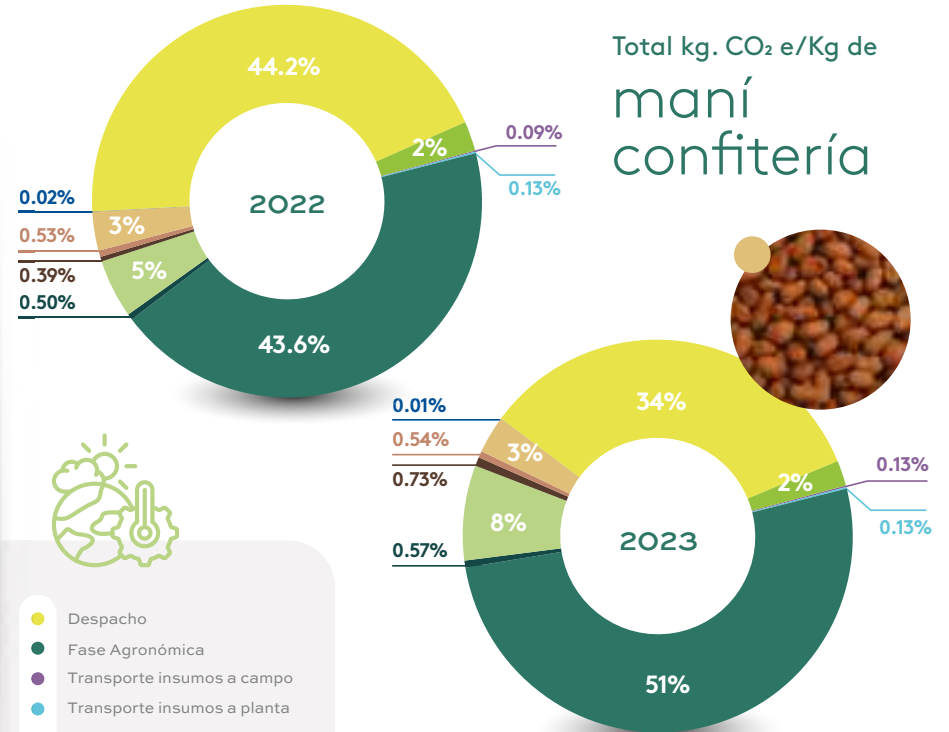
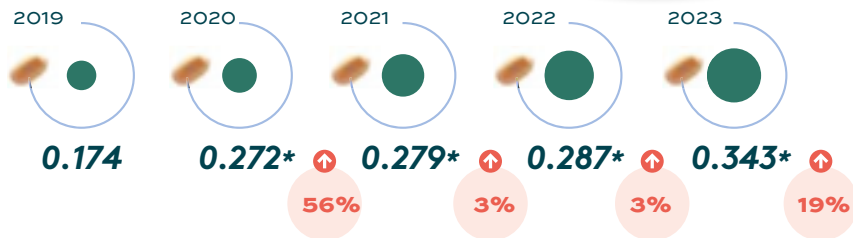
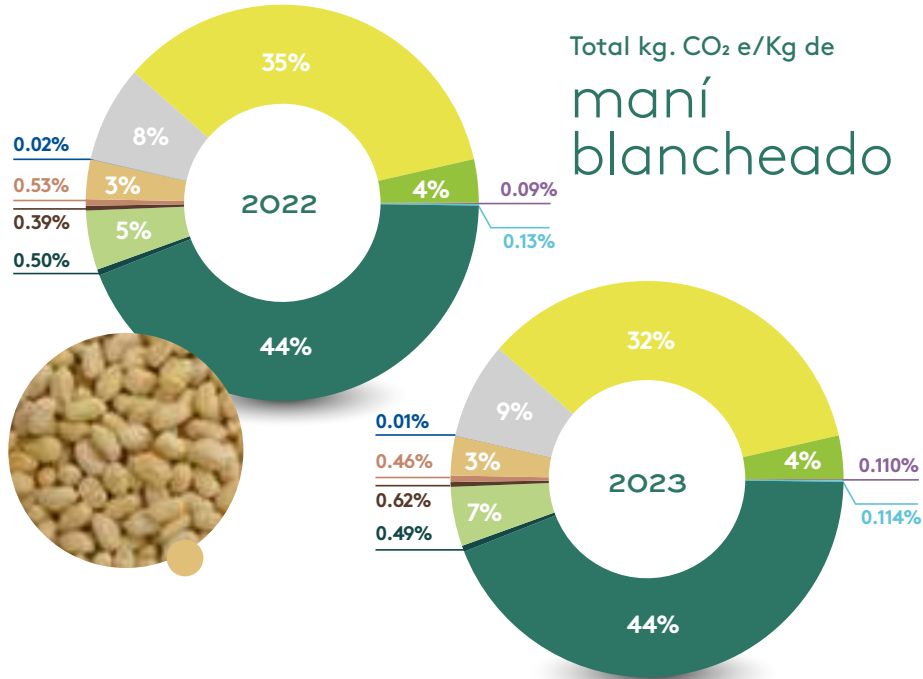
Fase planta: Prepared and preserved vegetable and fruit products, including juice
EPD System-RCP-214

⁶ El reporte ha sido preparado por XIRCULAR ZERO NET.

⁷ El estudio incluye categorías tales como el potencial de acidificación, potencial de eutrofización, uso de suelo, potencial de escasez de agua, etc.



Influencia porcentual de las fases del Ciclo de Vida del producto para la categoría de impacto calentamiento global



- Despacho
- Fase Agronómica
- Transporte insumos a campo
- Transporte insumos a planta
- Prelimpiado y Limpiado
- Secado
- Almacenado
- Pelado
- Embolsado
- Almacenado para producción
- Blanqueado
- Fin de vida

* Mejoras en el cálculo asociadas a nuevos factores de caracterización, en parte esto es lo que justifica la suba de las emisiones.

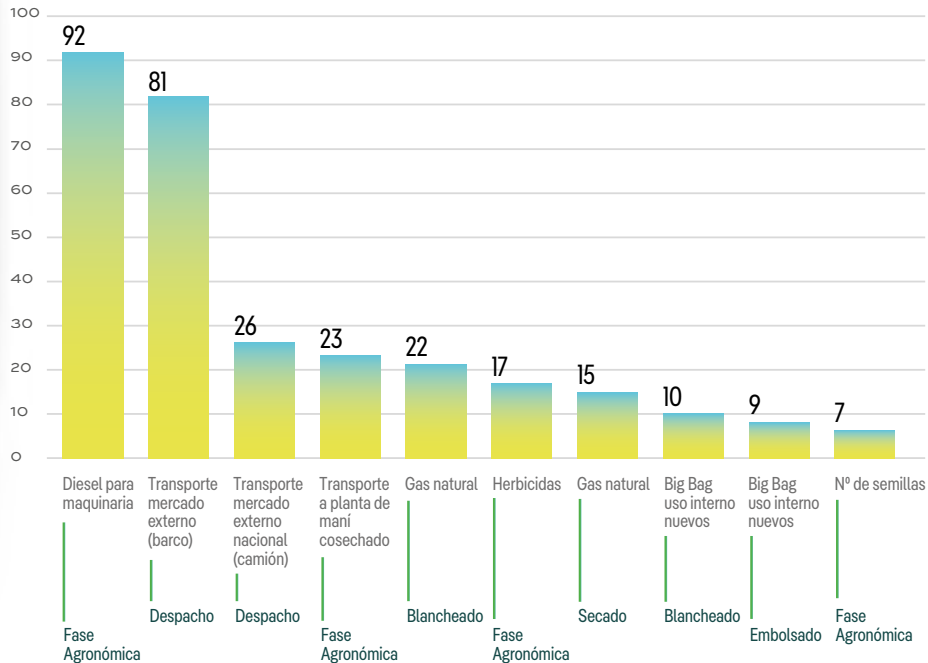
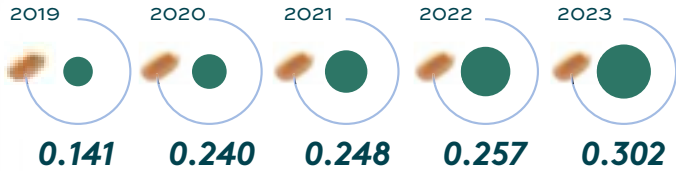


Top 10: Principales fuentes 2023

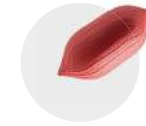
Total kg. CO₂ e/Kg de
maní
blancheado



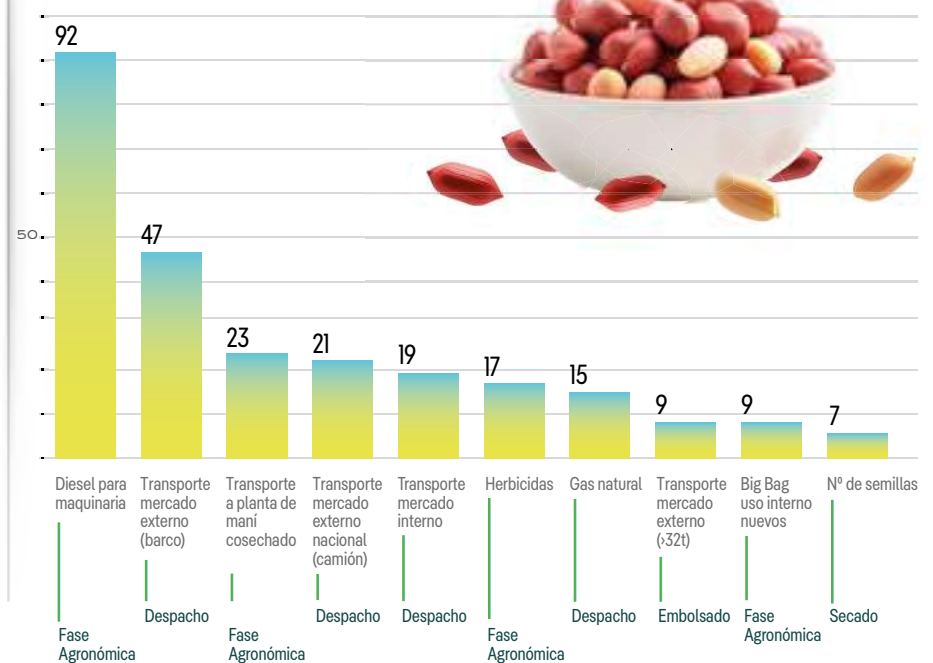
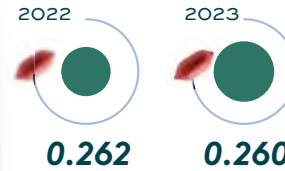
88% Total Top 10
12% Resto de Fuentes



Total kg. CO₂ e/Kg de
maní
confitería



89% Total Top 10
11% Resto de Fuentes



Resultados por Alcance

Agrupamos las emisiones por Alcance 1, 2 y 3 del ACV realizado para Maní Blanqueado y Maní Confitería.

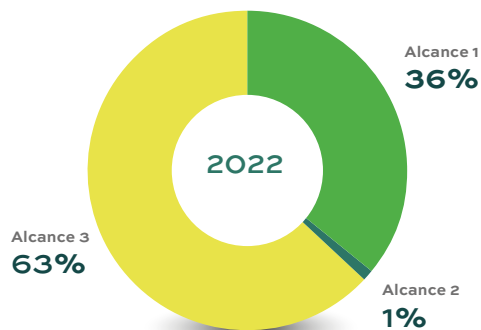
● Alcance 1 ● Alcance 2 ● Alcance 3

Maní Blanqueado Total de kg CO₂e/Kg maní

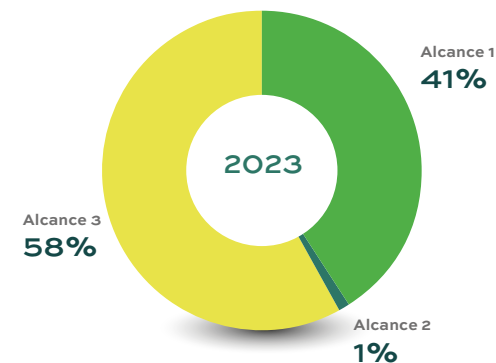
2022 - 2023

Alcance	2022	2023
Alcance 1	0,102	0,139
Alcance 2	0,004	0,004
Alcance 3	0,181	0,199
TOTAL	0,287	0,343

Maní Blanqueado Total de kg CO₂e/Kg maní por alcance



Maní Blanqueado Total de kg CO₂e/Kg maní por Alcance

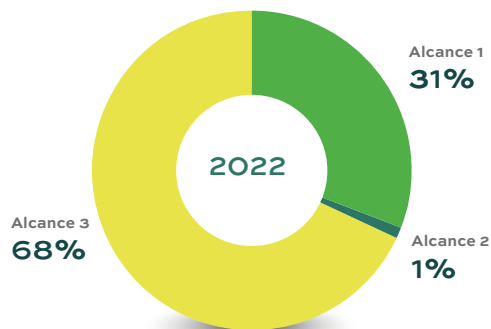


Maní Confitería: Total de kg CO₂e/Kg maní

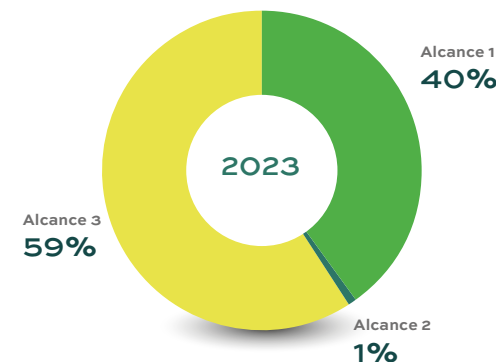
2022 - 2023

Alcance	2022	2023
Alcance 1	0,089	0,117
Alcance 2	0,004	0,004
Alcance 3	0,196	0,170
TOTAL	0,288	0,292

Maní Confitería Total de kg CO₂e/Kg maní



Maní Confitería Total de kg CO₂e/Kg maní



Puede observarse para ambos tipos de producto, que la mayor parte de sus emisiones se relacionan con Alcance 3, siendo las categorías de mayor importancia las de Transporte Downstream y los Bienes y servicios empleados. La influencia de cada tipo de Alcance es similar para ambos productos, y también para los dos últimos años.



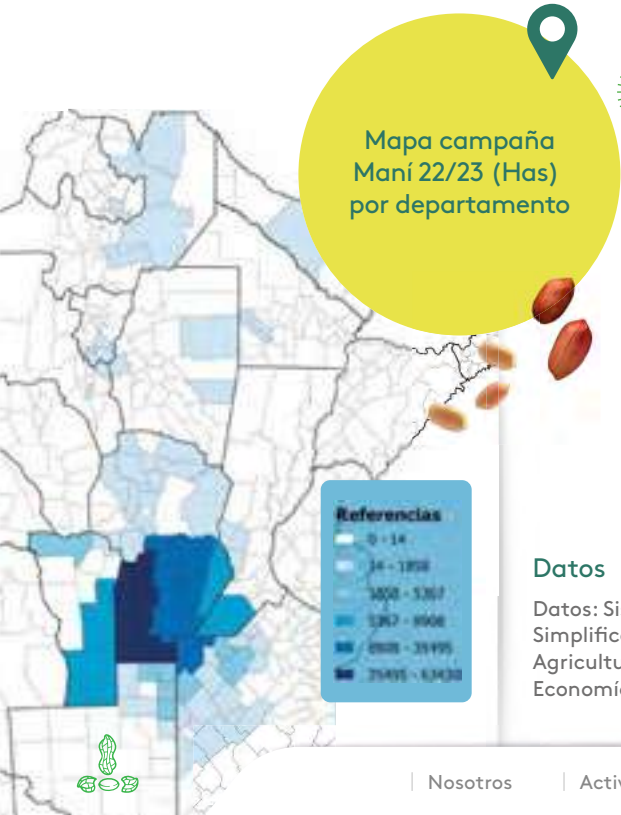
Buenas Prácticas Agrícolas

Zonas de producción (ubicación de los campos)

13.4.1

Córdoba, provincia en la que se encuentra localizada la compañía, concentra más del 74% de las 824 explotaciones agropecuarias que producen maní, además de 23 de las 25 empresas que componen el Sector Agroindustrial Manisero (SAM).

El cultivo de maní en la zona núcleo centro y sur de Córdoba tiene una historia que se remonta a varias décadas atrás. Los registros indican que el cultivo comenzó a expandirse significativamente, en la región, por 1960, década en la que se fundó la compañía.



Superficie sembrada y localización de la producción

13.4.2

HECTÁREAS SEMBRADAS

19.438 2022

16.989 2023



Datos

Datos: Sistema de Información Simplificado Agrícola. Secretaría de Agricultura y Pesca. Ministerio de Economía Argentina.

Declaración de no deforestación campaña 22-23

13.1.2; 13.3.1; 13.3.2; 13.4.1; 13.4.2; 13.4.4

El equipo de Buenas Prácticas Agrícolas cuenta con la ubicación de todos los establecimientos productivos de la campaña y, mediante registros producidos por los técnicos de ingeniería agronómica, analiza y verifica que los lotes de cultivo de maní de campos propios y alquilados:

No se encuentran en zonas protegidas, tales como reservas y parques nacionales y/o provinciales, ni tampoco en zonas de reservorio o ecosistemas naturales (humedales, bosques, etc.).

No se registra cultivo en zonas de conversión de tierras ni áreas provenientes de deforestación ilegal.

En todos los lotes del cultivo de maní, la empresa coloca cartelera de manera preventiva, prohibiendo la entrada a personal no autorizado, la caza, inicio de fuego y la tala de árboles.

El personal interno de la empresa y los proveedores, leen y firman nuestro Código de Conducta en donde existe un apartado sobre ambiente: "Realizar las operaciones con consideración por el medio ambiente y cumplir con todas las disposiciones y leyes ambientales aplicables".

Además, los **Contratos de Locación de Servicios Agrícolas** contienen cláusulas de obligatorio cumplimiento por parte de los contratistas. Tienen prohibido, dentro del establecimiento: realizar fuego o incendios, la caza y pesca, el ingreso de animales, la venta de cosas, el consumo de tabaco y bebidas alcohólicas y la quema de residuos. Deben mantener la limpieza y el orden del lugar de trabajo, juntar los residuos, no realizar poda

de árboles, hacer uso racional de agroquímicos. En el caso de que utilicen bidones plásticos deberán realizarle un triple lavado y perforado, y depositarlo en un lugar determinado por la empresa. El incumplimiento de alguna de las condiciones mencionadas es causal de interrupción del servicio.

Política estricta de rotación de cultivos

13.5.1

Realizamos rotación de cultivos (cereales y oleaginosas) de invierno y verano. Nuestro esquema de rotación contempla ciclos de 4 y 5 años, en los que intervienen cultivos como soja, maíz y trigo.

Un buen manejo de la tierra determina su productividad, sustentabilidad y rendimiento de los cultivos ya que mejora contenidos de materia orgánica del suelo, la fertilidad y su contenido en nutrientes. También, se logra reducir la aplicación directa de fertilizantes y pesticidas y la erosión hídrica y eólica.



Certificación FSA

13.5.1; 13.13.1

18.576

HECTÁREAS
CERTIFICADAS
EN LA CAMPAÑA 2022/2023



En el transcurso de 2021 iniciamos el proceso para certificar nuestras buenas prácticas agrícolas, mediante la Evaluación de Sostenibilidad Agrícola (FSA) de SAI Platform y su metodología.

Esta certificación comprende un conjunto de herramientas destinadas a campos y empresas que participan en cadenas de valor agrícolas y cuya finalidad es ayudar a evaluar, mejorar y verificar el desempeño en materia de sostenibilidad de la producción.



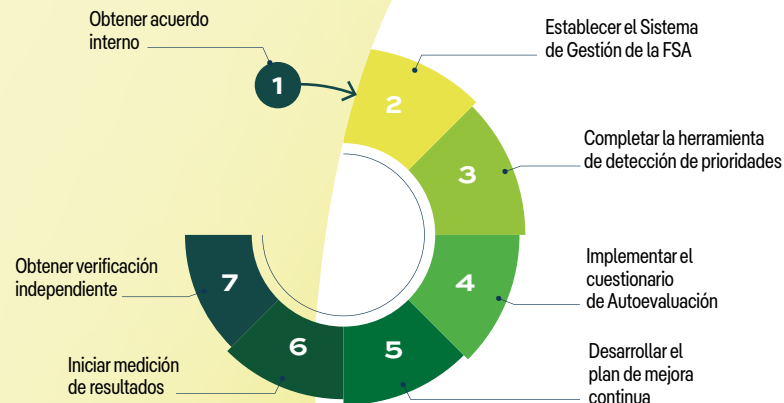
Por su parte, SAI Platform (Sustainable Agriculture Initiative) es una red de más de 150 miembros en todo el mundo. Es la principal iniciativa global de la cadena de valor de alimentos y bebidas para una agricultura sostenible.

Para obtener la certificación debimos cumplimentar una serie de requisitos que garanticen la coherencia, el compromiso y la transparencia en las explotaciones agrícolas, transitando todos los pasos que implica la certificación. Inicialmente se sometieron a certificación 4.000 has. alcanzando 18.576 has, en 2023.

Como conclusión de este proceso, hemos obtenido la certificación FSA en la categoría SILVER, para las zonas y hectáreas analizadas, dado que alcanzamos el puntaje necesario y avanzado en los criterios para cumplimentar los requerimientos FSA.



Pasos para la implementación FSA



Sumario de buenas prácticas identificadas en el proceso de certificación



Manejo de suelos: compactación, rotación de cultivos, cultivos de cobertura, uso de materia orgánica.

Gestión y disposición de residuos.

Selección de semillas para la producción y propagación.

Sistema de Higiene y Seguridad del trabajo.

Tratamiento integral de plagas.

Correcto tratamiento y aplicación de los productos fitosanitarios.

Protocolos para el manejo de maquinarias y equipos.

Manejo de la cosecha, post-cosecha y transporte de productos.

Gestión de desechos y contaminantes.

Calidad de la gestión.

Buenas condiciones de trabajo de los trabajadores.

Plan de capacitaciones.

Impacto ambiental medido a través del estudio de Huella de Carbono y ACV.

Prácticas laborales y empresariales éticas y sustentables vinculadas al cumplimiento del Código de Conducta. Medidas anticorrupción y antisoborno, respeto de DDHH (prohibición de trabajo infantil, no discriminación, abuso y acoso, entre otras).

Plan de mejora que incluye estudios de impactos en la biodiversidad.



Manejo de fitosanitarios y cumplimiento de la legislación

13.6.1

Cumplimos con la legislación que regula las aplicaciones de productos químicos o biológicos de uso agropecuario (Ley Provincial 9164/04).

Las recetas fitosanitarias cumplen las exigencias legales. Para la aplicación de fertilizantes se analiza caso por caso, considerando entre otras cuestiones el historial de cultivo en el campo, condiciones climáticas, etc., para preservar además la salud humana y el ambiente. Tal como se especifica en el plan de BPA, se hace un monitoreo de la salud de los suelos a partir de un análisis de tendencia de su calidad (basado en un muestreo de lotes) para lograr una producción eficaz y garantizar las buenas condiciones de sustentabilidad del suelo.

Los agroquímicos se almacenan en galpones, con los cuidados necesarios para no contaminar y observando los parámetros de seguridad para quienes los manipulan. Una vez utilizados, los bidones se almacenan en galpones y son entregados a recolectores que se ocupan de darles correcta disposición final, entregando el certificado correspondiente.

Cumplimos con las disposiciones reglamentarias, encontrándonos inscriptos en el registro fiscal de Operadores de Grano en AFIP; en el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca por el manejo de agroquímicos; y en el Registro Nacional Sanitario de Productores Agropecuarios del SENASA. Los Ingenieros Agrónomos están inscriptos en el Secretaría de Agricultura, Ganadería y Pesca para realizar sus tareas.



Agricultura regenerativa

Venimos participando de un proyecto junto a varias empresas de la cadena manisera, con el objetivo de hacer un diagnóstico de la situación actual respecto de las mejores prácticas en agricultura regenerativa y el impacto en las emisiones. Este trabajo piloto se realiza en acuerdo con los principales clientes internacionales.

Los resultados estarán disponibles para la próxima campaña y serán de utilidad para conocer una línea de base a partir de la cual establecer metas.



En el transcurso de 2022 y 2023 no hemos registrado sanciones por incumplimiento de las normativas vigentes.



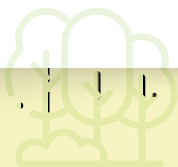
Otros impactos

13.12.3



Arbolado y parquizado de los predios industriales

El complejo industrial cuenta con 3.500 árboles ubicados en los límites externos de la Planta de Maní, GTB y la playa externa de camiones. También se mantiene el parquizado de la Planta de Maní.



Tránsito de camiones

El acceso de camiones a la Planta se realiza por un camino específicamente creado para tránsito pesado que vincula directamente la Ruta 6 con el ingreso a la Planta. Los camiones no tienen necesidad de ingresar al pueblo, minimizando de este modo el impacto del tránsito pesado en la comunidad.



Combustibles

En cumplimiento con lo establecido por el Artículo 41 de la Resolución S.E. N° 1102/04, en concordancia con las Resoluciones S.E. N° 419/93 y S.E. N° 404/94, se realizan las auditorías periódicas requeridas por ley de instalaciones de superficie y sistema de almacenaje subterráneo de hidrocarburos (SAHSH), habiéndose obtenido las certificaciones que consignan que se encuentran en condiciones operativas de seguridad.



Calidad del aire y ruido

Se realizan mediciones en forma regular respecto a la calidad del aire y ruido ambiental. Las emisiones de particulado y monóxido de carbono, así como su impacto en la calidad del aire circundante y el nivel de ruido se hallan en los límites establecidos en la legislación, demostrando un desempeño ambiental satisfactorio.



Relaciones con la comunidad

13.12.1; 13.12.2; 13.22.1; 13.22.3

Tal como lo expresa nuestra Política de Sustentabilidad, el vínculo con la Comunidad se genera desde el respeto a los derechos humanos y a las instituciones democráticas, promoviendo estos valores siempre donde sea posible.

Somos motores de la economía local

El mayor generador de empleo indirecto.



La empresa es el primer empleador de la localidad y su zona de influencia.




Apoyamos el desarrollo de proveedores locales.




ENERGÍA RENOVABLE PARA LA CIUDAD Y EL CAMPO

FORTALECEMOS LAS INSTITUCIONES LOCALES



Generamos energía renovable a partir de biomasa suficiente para abastecer alrededor de 8.000 hogares, lo que multiplica por 10 la cantidad de viviendas de Ticino.




El aporte de energía al Sistema Interconectado Nacional representa 23.400 MW/año, además de mejorar la calidad de energía en la región, tanto para hogares como para la producción primaria e industrial.





Promovemos el voluntariado de nuestra gente para fortalecer el funcionamiento de las instituciones locales.

Nos relacionamos con las autoridades e instituciones públicas de manera lícita y respetuosa, sin aceptar ni ofrecer sobornos, regalos o comisiones.



Fundación Juan Lorenzati al servicio de la comunidad



Creada en octubre de 2004, el foco de la Fundación está puesto en la educación como pilar para el desarrollo económico y social de la localidad.

Su sede social se encuentra en Ticino y cuenta con aulas e instalaciones adecuadas para el desarrollo de actividades educativas y culturales.

Promueve la educación técnica y universitaria de grado y posgrado, por medio de convenios con reconocidas entidades educativas, facilitando el cursado presencial o a distancia.

En la actualidad, tenemos convenios con:

Universidad Blas Pascal (UBP) e Instituto Superior Pascal

para el funcionamiento de un Centro Facilitador Tecnológico (CFT), a través del cual se puede acceder a estudios universitarios a distancia como, así también, a distintas tecnicaturas y carreras de corta duración.

El Centro tiene a su disposición tres aulas completamente equipadas, con los recursos necesarios para que los alumnos puedan desarrollar sus estudios en forma remota. Cuenta, además, con una biblioteca que pone a disposición la bibliografía obligatoria de las distintas carreras. También, está habilitado para la toma de exámenes finales de UBP, de manera presencial, online y monitoreados por cámara.

Contamos con un espacio de apoyo escolar abierto a la comunidad, que imparte clases de:

Matemáticas para alumnos del nivel secundario.



Materias Contables, a alumnos del secundario y, también, a los del Instituto Superior Pascal que requieren refuerzo en las tecnicaturas.

La Fundación tiene su origen en la voluntad de Dardo, Elvio y Renato de honrar la memoria de su padre Juan Lorenzati. La empresa es uno de los principales benefactores que aportan recursos para el desarrollo de sus actividades.



MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

- Presidente/a**
MARIA JOSE LORENZATI
- Secretario/a**
MARCELO JESUS BECCHERO
- Tesorero/a**
ARIEL ALEJANDRO COLOMBANO
- Vocales Titulares**
DARDO JOSE LORENZATI
ELVIO RAMON LORENZATI
RENATO ABEL LORENZATI
- Vocales Suplentes**
MARIA FABIANA BARICCO
MIRYAN AGUSTINA NARDI

Red Pascal

Esta empresa, con sede en Capital Federal, brinda el software necesario para el desarrollo de las carreras universitarias de UBP como, así también, la folletería para publicitar la oferta educativa.

Alumnos de la Fundación

	2021	2022	2023
Enseñanza de idiomas (inglés)	-	22	28
Educación a distancia (UBP-ISP)	23	15	17
Actividades para la comunidad (educativa)	20	12	18





Sobre este Reporte



Sobre este reporte

2-3

Este es el cuarto Reporte de Sustentabilidad de **Lorenzati, Ruetsch y Cía S.A.** Comprende la gestión de los años 2022 y 2023. Está basado en los Estándares Universales de Global Reporting Initiative (GRI) nivel de conformidad y en GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022.

Para su elaboración, se contó con la activa participación de las distintas áreas de la compañía y con el apoyo de facilitadores externos. La aprobación final del documento la realizó la alta Dirección y la fiabilidad de los datos cuantitativos y cualitativos se encuentran garantizados por la compañía.

Los contenidos del reporte se han definido siguiendo los lineamientos de GRI 1 Fundamentos 2021. Ello garantiza la calidad del Reporte, los temas de impacto en la economía, las personas y el planeta abordados en el reporte que según entendemos están presentados en forma clara, accesible, exhaustiva y precisa.

El alcance de la información comprende a la Planta de Maní, Planta de Acopio, Semillas y Servicios a productores. La cobertura de los impactos económicos, sociales y ambientales se especifican en cada una de las secciones y datos del reporte.

PUNTO DE CONTACTO

para información sobre el reporte

sustentabilidad@lorenzati.com



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI 2022/2023

DECLARACIÓN DE USO: Lorenzati Ruetsch y Cía. S.A. ha elaborado el siguiente informe conforme a los Estándares GRI 2021 para el periodo comprendido entre el 1º de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2023.

GRI 1 USADO: GRI 1: Fundamentos 2021.

ESTÁNDARES SECTORIALES GRI APLICABLES: GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022.

ESTÁNDAR GRI Contenidos Generales	Estándar GRI	Página del reporte / información	Omisión		
			Requisitos	Motivo	Explicación
2-1	Detalles organizacionales	Lorenzati, Ruetsch y Cía. S.A. es una Sociedad Anónima de capital cerrado constituida según la Ley de Sociedades Comerciales de Argentina (Ley N° 19.550), que establece las reglas y regulaciones para la creación, funcionamiento y disolución de las sociedades comerciales en el país. La sede central de la compañía se encuentra en la localidad de Ticino, provincia de Córdoba, Argentina. Su base de operaciones se encuentra en Argentina y exporta la mayor parte de su producción	Una celda gris indica que el estándar no admite ningún tipo de omisión.		
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Existe total correspondencia entre la entidad objeto del informe y los estados financieros consolidados, auditados y archivados en registros públicos. El informe también hace referencia a la entidad controlada Generadora Ticino Biomasa, fundada en 2019 por la empresa, en cuanto a su creación y a la generación de energía sostenible. Esta última entidad no se encuentra incluida en los estados financieros antes mencionados, así como tampoco en los datos económicos y sociales que se brindan en el reporte.			
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pág. 99 Lorenzati, Ruetsch y Cía. S.A. presenta su reporte de sostenibilidad correspondiente al bienio 2022-2023. La información presentada responde a los períodos fiscales transcurridos entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de cada uno de los años mencionados. Lo hace de esta manera a los fines de hacer coincidir la información incluida en el reporte con las mediciones de la huella de carbono y el ciclo de vida del producto maní que se actualizan cada dos años. La fecha de presentación del reporte es diciembre de 2024. El punto de contacto para cuestiones vinculadas al reporte: sustentabilidad@lorenzati.com			
2-4	Actualización de la información	Pág. 80 La información se ha actualizado en función del uso del Protocolo Sectorial que se está usando para la elaboración del presente reporte. Otros cambios por recálculo de indicadores ambientales, concretamente en emisiones y ciclo de vida del producto, están señalados con claridad en la sección correspondiente.			
2-5	Verificación externa	Los datos proporcionados están respaldados por Lorenzati, Ruetsch y Cía. S.A. y son revisados por la Dirección de la Compañía. Surgen de sus propios sistemas de registro y de los consignados en la Memoria y Estados Financieros al 31 de diciembre de 2022 y 2023.			





ESTÁNDAR GRI Contenidos Generales	Estándar GRI	Página del reporte / información	Omisión		
			Requisitos	Motivo	Explicación
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Pág. 4 a 7; 9 a 12; 18 a 20; 38 a 40; 63 a 66			
2-7	Empleados	Pág. 50			
2-8	Trabajadores que no son empleados	Pág. 50			
2-9	Estructura de gobernanza y composición	La estructura de gobierno responde a las especificaciones de la Ley de Sociedades. Siendo una Sociedad Anónima de capital cerrado y de origen familiar, la empresa cuenta con un Directorio de 5 miembros elegidos entre los accionistas que han aportado el capital y con una Comisión Fiscalizadora. Para mayor información respecto a su composición ver páginas 29 y 34.			
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Pág. 29 Ver 2-9			
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	El presidente del Directorio ejerce la representación de la sociedad.			
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	El Directorio es quien define y revisa en forma periódica la Misión y Visión de la compañía. Sus funciones principales comprenden el definir y velar por el cumplimiento de los objetivos de la empresa, sus inversiones, financiación, estrategias comerciales y de producción. Lidera la gestión de capital humano y toma las decisiones sobre sustentabilidad social y ambiental. También es quien formula, aprueba y revisa periódicamente las políticas de Gobierno Corporativo, Ética e Integridad, Sustentabilidad, Recursos Humanos, Ambiente y Sustentabilidad de Proveedores. Se ocupa de controlar el cumplimiento de las políticas internas y la normativa legal y fiscal que rigen a la actividad.			
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Pág. 30 El Directorio delega en las gerencias y asesores la gestión de los impactos ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza). Cada 3 meses se realizan reuniones formales y, por semana, reuniones informales en las que se abordan este tipo de problemáticas.			





ESTÁNDAR GRI Contenidos Generales	Estándar GRI	Página del reporte / información	Omisión		
			Requisitos	Motivo	Explicación
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág. 29 El Directorio es quien revisa y aprueba la información presentada, incluidos los temas de impacto material de la organización.			
2-15	Conflictos de interés	Pág. 31 a 32 Se procede conforme a lo establecido en el Código de Ética y demás normativa de la compañía. Existen canales de denuncia para presentar no conformidades con lo dispuesto en la normativa de la compañía.			
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Pág. 34 Las gerencias y consultores externos asisten al Directorio en la toma de decisiones presentando las inquietudes críticas. El Directorio es quien resuelve sobre la gestión de los impactos económicos, en el medioambiente y en las personas. Se registran en las actas de Directorio, firmadas por los miembros. Los principales ítems vinculados a la gestión que fueron tratados comprendieron: el avance en la planificación anual y el seguimiento del proceso de certificación de la Norma ISO 14001, sobre la gestión ambiental.			
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	El directorio se mantiene actualizado informándose sobre las últimas tendencias de mercado y los lineamientos de sostenibilidad para el sector. Recurre, para ello, a la información que le proporciona la propia organización y/o asesores externos especializados.			
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No se encuentra implementado un sistema de evaluación formal de la gestión del Directorio. La evaluación se da ante la presentación de los estados contables y resultados que son puestos a disposición de los directores para su aprobación en la Asamblea Ordinaria Anual.			
2-19	Políticas de remuneración	Los directores con funciones ejecutivas tienen una remuneración mensual, se encuentran incluidos en la nómina de la empresa y, sobre sus ingresos, se realizan los aportes y contribuciones establecidos por la ley. Los honorarios que perciben como Directores de la compañía están sujetos a los resultados económicos y son definidos en la asamblea anual de accionistas cuando se ponen a consideración los Estados Contables para su aprobación.			
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Se fija en relación a los estándares y valores del mercado y los resultados de la compañía.			



ESTÁNDAR GRI Contenidos Generales	Estándar GRI	Página del reporte / información	Omisión		
			Requisitos	Motivo	Explicación
2-21	Ratio de compensación total anual		a y b	Restricciones de confidencialidad	Por medidas de seguridad.
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 3			
2-23	Compromisos y políticas	Pág. 30 a 33 El Código de Ética, el Código de Conducta para Proveedores y las Políticas aprobadas por el directorio toman en cuenta la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos fundamentales establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) acerca de los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.			
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Pág. 31 a 32; 34			
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Pág. 34; 47			
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Pág. 34; 57			
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Pág. 31 a 32			
2-28	Afiliación a asociaciones	Pág. 22 a 23			
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 22 a 23; 41 a 42; 46 a 47; 57			
2-30	Convenios de negociación colectiva	Pág. 58			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Pág. 24 a 25	Una celda gris indica que el estándar no admite ningún tipo de omisión.		
	3-2 Lista de temas materiales	Pág. 25 a 28			



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
Tema material: Buen gobierno: crecimiento, liderazgo e innovación							
GRI 201: Desempeño económico 2016	3-3	Gestión de temas materiales 2021	Pág. 36; 95 a 97	13.22.1 Inclusión económica			
	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 37	13.22.2 Inclusión económica			
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	No hubo asistencia financiera por parte del gobierno.				
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 51				
	202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Pág. 52				
	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	El 100% de los altos ejecutivos pertenecen a la comunidad local.				
GRI 205: Anticorrupción 2016	3-3	Gestión de los temas materiales 2021	Las políticas de anticorrupción se encuentran incluidas en el Código de Ética de la sociedad. El Código comprende todas las actividades y operaciones de la organización. Lo mismo que el Código de Conducta de Proveedores cuya adhesión es requerida por la compañía.	13.26.1 Anticorrupción			
	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Pág. 34 El Directorio controla todas las operaciones y contrataciones de venta de maní y cereales a empresas del exterior o exportadoras. Se controlan presupuestos, contratos, precios de mercado, etc. La empresa no vende a organismos públicos. Además, el auditor externo del balance económico financiero anual, entre otras tareas, revisa las operaciones, los contratos, los precios que deben corresponder a los precios de mercado, así como la razonabilidad de las operaciones en general.	13.26.2 Anti-corrupción			





Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 34	13.26.3 Anticorrupción			
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No ha habido incidentes de corrupción.	13.26.4 Anticorrupción			
GRI 206: Competencia desleal 2016	3-3	3-3 Gestión de los temas materiales	<p>Nuestro compromiso expresado en el Código de Ética es competir lealmente con otras empresas, cooperando con la consecución de un libre mercado basado en el respeto mutuo entre competidores y absteniéndonos de realizar prácticas desleales.</p> <p>Nuestro enfoque de gestión es competir siempre con integridad y cumplir con las leyes aplicables de antimonopolio y defensa de la competencia. En particular, no captar clientes de otros competidores mediante métodos no éticos.</p> <p>Hacemos seguimiento de las operaciones comerciales para que se ajusten al Código de Ética.</p>	13.25.1 Competencia desleal			
	206-1	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No ha habido este tipo de acciones jurídicas.	13.25.2 Competencia desleal			
GRI 207: Fiscalidad 2019	3-3	Gestión de los temas materiales	<p>Uno de los riesgos a los cuales nos encontramos expuestos son las modificaciones en las leyes y normativas reglamentarias vigentes, tanto en lo referente a su interpretación como en el dictado de nuevas normas que afecten a la empresa o al sector agrícola, incluyendo normas de carácter impositivo.</p> <p>Ante esta situación, nos mantenemos siempre actualizados, a los fines de conocer las tendencias y cumplimentar y prever cambios en la normativa.</p>				



GRI 207:
Fiscalidad 2019

Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
	207-1	Enfoque fiscal	<p>La compañía cuenta con un asesor externo especializado en materia de fiscalidad, que mantiene reuniones mensuales con los responsables de la gestión impositiva de la compañía, con temario cerrado para temas específicos y abierto a los fines de incorporar las novedades y cambios que pudiera haber en materia fiscal. De estas reuniones participa el Director Financiero Administrativo, el Responsable de Impuestos y la Gerente Administrativa.</p> <p>No se realiza una planificación fiscal escrita, si no que a medida que van surgiendo temas, derivados de las continuas novedades/modificaciones en la normativa fiscal, se tratan con el asesor impositivo.</p>				
	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	<p>Está a cargo del Director Financiero Administrativo de la compañía con apoyo de los asesores externos.</p> <p>El directorio asumió el compromiso, en el Código de Ética, de hacer frente al pago y cumplimiento de las deudas y obligaciones de la empresa sin dilaciones ni incumplimientos injustificados y proceder al cobro de sus créditos con la diligencia que el caso requiera. El Comité de Ética y el directorio se encargan de velar por el cumplimiento de estos compromisos.</p> <p>El impacto de los impuestos (tanto nacionales, provinciales y municipales) en los estados financieros es revisado por la consultora KPMG (auditores externos), siendo las principales áreas de revisión la Provisión de Impuesto a las Ganancias e Impuesto diferido, saldos a favor impositivos, declaraciones juradas de IVA y convenio multilateral, además de contingencias fiscales en general</p>				
	207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	<p>Las preocupaciones en materia de políticas públicas son planteadas en las reuniones de socios de la Cámara del Maní (por ejemplo, en los últimos años se realizaron planteamientos desde la Cámara del maní por las retenciones a las exportaciones de maní).</p> <p>La Sociedad recibe habitualmente inspecciones de los organismos de control fiscales a nivel nacional y provincial y aporta toda la documentación solicitada a los fines de que los inspectores puedan evaluar el grado de cumplimiento de la normativa fiscal. Las fiscalizaciones realizadas en el periodo de revisión se han cerrado en los plazos previstos y, en caso de surgir algún ajuste o recomendación, se han tomado los recaudos necesarios para dar un tratamiento adecuado a cada tema, no surgiendo contingencias fiscales para considerar.</p>				



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-4	Presentación de informes país por país	Los estados financieros anuales incluyen la información impositiva de la compañía. La Sociedad presenta anualmente en el país (en el mes de septiembre) un informe de precios de transferencia por las operaciones que se realizan en el exterior. El resultado del estudio no arrojó ajustes en las operaciones realizadas.				
	Tema material: Calidad de las Prácticas Laborales						
GRI 408: Trabajo infantil 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Se encuentra prohibido en nuestro Código de Ética. También se incluye una cláusula en la Carta de Adhesión al Código de Ética por parte de los proveedores de bienes y servicios.	13.17.1 Trabajo Infantil			
	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	La empresa respeta y garantiza este derecho. No se han identificado proveedores en esta situación.	13.17.2 Trabajo Infantil			
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Se encuentra prohibido en nuestro Código de Ética. También se incluye una cláusula en la Carta de Adhesión al Código de Ética por parte de los proveedores de bienes y servicios.	13.16.1 Trabajo forzoso u obligatorio			
	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	La empresa respeta y garantiza este derecho. No se han identificado proveedores en esta situación.	13.16.2 Trabajo forzoso u obligatorio			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Ver Valor económico generado y distribuido, punto c), en página 37.				



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
13.21 Ingreso y salarios vitales		Gestión temas materiales	Pág. 52	13.21.1 Ingreso y salario vitales			
		Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y cubierto por acuerdos de negociación colectiva que establecen disposiciones relativas a los niveles salariales y la frecuencia del pago de los salarios en ubicaciones con operaciones significativas.	Pág. 52; 58	13.21.2 Ingreso y salario vitales			
		Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y a quienes se les pague por encima del salario vital, con un desglose por género	Pág. 52	13.21.3 Ingreso y salario vitales			
GRI 401: Empleo 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 48 a 50	13.20.1 Prácticas de empleo			
	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Pág. 55 a 56				
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Pág. 52				
	401-3	Permiso parental	Todas las personas que gozaron de su licencia por maternidad/paternidad, se reintegraron al trabajo. En 2022, fueron 27, mientras que, en 2023, fueron 12.				
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 48				
	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	La compañía siempre opera de acuerdo a la legislación vigente y al convenio colectivo de trabajo (CCT130/75 y ley 26.727) . En caso de ocurrir cambios, los mismos se notifican con la antelación suficiente para que los colaboradores se puedan acomodar de la mejor manera.				



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte/información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación																							
GRI 404: Formación y educación 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 53 a 54																											
	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Pág. 53 a 55																											
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 53 a 54																											
GRI 404: Formación y educación 2016	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Se realizan evaluaciones informales. Los jefes de cada sector informan a la gerencia sobre el desempeño del personal a su cargo. Luego, la gerencia informa al Directorio esta cuestión. La rotación es baja, las comunicaciones son cara a cara y frecuentes. Se conoce como va siendo el desempeño de manera continua. No obstante, el área está trabajando en la adopción de metodologías más formales para abordar la evaluación de desempeño para el desarrollo profesional.																											
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 51 En el transcurso de 2021 se promulgó la Política Integral de RRHH y la de No discriminación, haciéndose difusión por medios audiovisuales entre los colaboradores.	13.15.1 No discriminación e igualdad de oportunidades																										
	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Pág. 51	13.15.2 No discriminación e igualdad de oportunidades																										
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Pág. 51 Igualdad profesional: Relación salario promedio mujeres/hombres <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gerentes</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-18%</td> <td>-17%</td> </tr> <tr> <td>Jefes</td> <td>-1%</td> <td>-13%</td> <td>-21%</td> <td>-5%</td> <td>-5%</td> </tr> <tr> <td>Cargos operativos</td> <td>-10%</td> <td>-12%</td> <td>-14%</td> <td>-14%</td> <td>-12%</td> </tr> </tbody> </table>		2019	2020	2021	2022	2023	Gerentes	-	-	-	-18%	-17%	Jefes	-1%	-13%	-21%	-5%	-5%	Cargos operativos	-10%	-12%	-14%	-14%	-12%	13.15.3 No discriminación e igualdad de oportunidades		
	2019	2020	2021	2022	2023																									
Gerentes	-	-	-	-18%	-17%																									
Jefes	-1%	-13%	-21%	-5%	-5%																									
Cargos operativos	-10%	-12%	-14%	-14%	-12%																									



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Pág. 51 No hemos recibido ninguna denuncia por discriminación. Sin embargo, se recibieron 10 denuncias, en 2022, y 20 en 2023, relacionadas a maltrato verbal o abuso de poder. En todos los casos se realizó un seguimiento, reforzando en la gente los principios de la política. Se mantiene un monitoreo en los sectores afectados. Según el análisis de la comisión de DDHH, el incremento de los casos tiene que ver con la mayor difusión de la política y no con un aumento de la violencia.	13.15.4 No discriminación e igualdad de oportunidades			
GRI 406: No discriminación 2016		Describir toda diferencia en términos de empleo y el enfoque de la organización en materia de remuneración en función de la nacionalidad y condición migrante de los trabajadores, por ubicación de las operaciones.	Se rige por el Código de Conducta y las políticas de la Compañía, en las cuales se prohíbe la discriminación por nacionalidad, origen étnico, religión y género. Entre las políticas principales que controlan que esto no ocurra se encuentran la de RRHH y la de No discriminación.	13.15.5 No discriminación e igualdad de oportunidades			
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 58	13.18.1 Libertad de asociación y negociación colectiva			
	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	La empresa respeta y garantiza este derecho. No se ha identificado proveedores en esta situación.	13.18.2 Libertad de asociación y negociación colectiva			
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Se atiende principalmente a la gestión de ingresos y egresos de la Planta a los fines de que se cumplan los protocolos establecidos por normativa para gestionar estos accesos tanto del personal, de los contratistas, proveedores y transportistas. En cuanto a los contratistas que trabajan en la empresa, realizamos control de proveedores basándonos en el marco legal (Ley N° 24557). Dependiendo de si es autónomo o monotributista o en relación de dependencia y de la actividad a realizar (servicios generales, construcción, mantenimiento, montaje, fumigación, electricista, transporte, etc.), se solicita documentación relacionada a seguro de accidentes personales, certificado de cláusula de no repetición, capacitaciones realizadas, programa de seguridad o procedimiento de trabajo seguro, etc. La empresa cuenta también con Instructivos de Seguridad Física (H&S -01- I1, versión C), Seguridad personal (H&S -01-I2 versión C), Requisitos para transportistas (H&S-01-13 versión D), Requisitos para visitas: comerciales, educativas (H&S-01-14 versión C) y Seguimiento y monitoreo de cargas (H&S-01-15 versión B). Se reportan todas las novedades y se evalúa en forma periódica el desempeño del personal asignado a esta tarea.				



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	A la hora de su ingreso a la empresa, el personal asignado participa de un proceso de inducción que les permite tener acercamiento a Lorenzati, Ruetsch y Cia. S.A, la actividad que realiza, sus procesos productivos, los valores compartidos por quienes la integran, la visión y misión organizacional. También se les entrega, para su conocimiento, el Código de Ética de la compañía, documento que deben respetar en el desarrollo de su actividad de control específica.				

Tema material: Salud y seguridad en el trabajo

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 59	13.19.1 Salud y seguridad en el trabajo			
	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 59	13.19.2 Salud y seguridad en el trabajo			
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pág. 60	13.19.3 Salud y seguridad en el trabajo			
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Pág. 59	13.19.4 Salud y seguridad en el trabajo			
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 60	13.19.5 Salud y seguridad en el trabajo			
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 61	13.19.6 Salud y seguridad en el trabajo			
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Pág. 61	13.19.7 Salud y seguridad en el trabajo			



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Pág. 62	13.19.8 Salud y seguridad en el trabajo			
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 59	13.19.9 Salud y seguridad en el trabajo			
	403-9	Lesiones por accidente laboral	Pág. 62 Las lesiones laborales más frecuentes son contusiones, distensión muscular, heridas cortantes y heridas punzantes, cuerpos extraños en ojos. 46% contusiones, 23% distensión muscular, 15% heridas cortantes, 8% heridas punzantes y 8% cuerpos extraños en ojos.	13.19.10 Salud y seguridad en el trabajo			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-10	Lesiones, dolencias o enfermedad laboral	Pág. 62	13.19.11 Salud y seguridad en el trabajo			
	Tema material: Relación de excelencia con los clientes						
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 43 a 44	13.10.1 Inocuidad de los alimentos			
	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Pág. 43 a 44	13.10.2 Inocuidad de los alimentos			
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No los ha habido.	13.10.3 Inocuidad de los alimentos			





Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
13.10 Inocuidad de los alimentos		Certificaciones	Pág. 45	13.10.4 Inocuidad de los alimentos			
		Cantidad de retiros del mercado emitidos por motivos de inocuidad de los alimentos y el volumen total de productos retirados.	No los ha habido	13.10.5 Inocuidad de los alimentos			
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Las etiquetas son confeccionadas según especificaciones legales y técnicas, siguiendo el diseño institucional de la empresa.				
	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Los productos de maní se etiquetan según requerimiento de aduana. Los datos básicos que deben ir en la etiqueta son: Exportador, producto, cosecha, peso, fecha de elaboración y vencimiento. En algunos casos, dependiendo del cliente y, en otros, del mercado se coloca una segunda etiqueta con los requerimientos necesarios. Por ejemplo, Rusia y Arabia.				
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No los ha habido				
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No los ha habido				
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 35				
	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No hubo reclamos de este tipo.				



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
Tema material: Alianzas sostenibles con proveedores							
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 63 a 64				
	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 65 a 67				
13.23 Trazabilidad de la cadena de suministro		Gestión temas materiales Describir la justificación y la metodología empleadas para la trazabilidad de la fuente, el origen o las condiciones de producción de los productos abastecidos por la organización (tales como las materias primas y los materiales de producción adquiridos)	Pág. 13 a 16; 38 (se informa para el abastecimiento de maní en caja)	13.23.1 Trazabilidad de la cadena de suministro			
		Describir el nivel de trazabilidad implementado para cada producto abastecido, por ejemplo, si se puede dar seguimiento al producto hasta el nivel nacional, regional o local, o a un punto específico del origen (p. ej., granjas, criaderos y molinos de pienso)	Pág. 13 a 16 (se informa para el abastecimiento de maní en caja)	13.23.2 Trazabilidad de la cadena de suministro			
		Porcentaje del volumen abastecido certificado conforme a estándares internacionales reconocidos, que permiten dar trazabilidad a los productos a través de la cadena de suministro, y enumerar dichos estándares. El volumen abastecido se refiere al volumen total de productos abastecidos a la organización por parte de los proveedores.	Pág. 13 a 16 El sistema de trazabilidad no cuenta con certificación conforme a estándares internacionales.	13.23.3 Trazabilidad de la cadena de suministro		Información incompleta o no disponible	La certificación no es un requerimiento de nuestros clientes ni una exigencia legal.



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018		Describir los proyectos de mejora para certificar a los proveedores conforme a estándares internacionales reconocidos, que permitan realizar el seguimiento de los productos a través de toda la cadena de suministro, y así garantizar que todo el volumen abastecido esté certificado.	Pág. 13 a 16 El sistema de trazabilidad no cuenta con certificación conforme a estándares internacionales.	13.23.4 Trazabilidad de la cadena de suministro		Information unavailable/incomplete	La certificación no es un requerimiento de nuestros clientes ni una exigencia legal.
	3-3	Gestión de temas materiales	Pág. 63 a 64				
	GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Pág. 63 a 64 A todos los proveedores se les solicita la adhesión al Código de Conducta para Proveedores que contempla el respeto a los derechos laborales, sociales, ambientales y el cumplimiento legal.			
414-2		Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Pág. 63 a 64 No se han identificado proveedores en esta situación.				
Tema material: Mitigación del impacto ambiental (adaptación al cambio climático)							
GRI 201: Desempeño económico 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 24; 36	13.2.1 Adaptación al clima y resiliencia			
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	El cambio climático puede afectar principalmente al abastecimiento de materia prima de LR. La obtención de maní caja es a partir de las explotaciones propias y de terceros. Una característica fundamental del negocio agrícola es su dependencia de los distintos agentes climáticos, los cuales impactan en forma directa sobre los rendimientos logrados y, si bien son predecibles en forma parcial, también resultan prácticamente inmanejables. Las condiciones del clima y otros desastres naturales pueden reducir la productividad de las tierras y pueden interferir en el proceso y la producción de productos agrícolas. Por lo tanto, los cambios climáticos impactan directamente en la actividad de la empresa. Este riesgo (físico) impacta directamente sobre los costos porque puede encarecer la principal materia prima y es de difícil cuantificación. Básicamente la estrategia utilizada es la rotación de cultivos, aplicar las mejores prácticas agropecuarias y ampliar las áreas de siembra.	13.2.2 Adaptación al clima y resiliencia			



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
GRI 301: Materiales 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 68 a 71				
	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Pág. 72				
	301-2	Insumos reciclados utilizados	Pág. 72				
	301-3	Productos y materiales de envasado recuperados	Pág. 76 a 78				
GRI 302: Energía 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 68 a 71; 73				
	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Pág. 17; 73				
	302-2	Consumo de energía fuera de la organización	Pág. 73				
	302-3	Intensidad energética	Pág. 75				
	302-4	Reducción del consumo energético	Pág. 74				
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Pág. 75				
GRI 303: Agua y efluentes 2018	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 68 a 71; 79	13.7.1 Agua y efluentes			
	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Pág. 79	13.7.2 Agua y efluentes			
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Pág. 79	13.7.3 Agua y efluentes			
	303-3	Extracción de agua	Pág. 79	13.7.4 Agua y efluentes			



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-4	Vertido de agua	No aplica.	13.7.5 Agua y efluentes			
	303-5	Consumo de agua	Pág. 79	13.7.6 Agua y efluentes			
GRI 305: Emisiones 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 68 a 71; 80 a 84; 85 a 88	13.1.1 Emisiones			
	305-1	Emisiones directas de GEI (alcan-ce 1)	<p>a) Pág. 80 a 84; 85 a 88; 90</p> <p>b. Gases incluidos en el cálculo: CO2 , CH4 , N2O, HFC, PFC, SF6 , NF3.</p> <p>c. Emisiones biogénicas de CO2 en toneladas mé-tricas de CO2 equivalente. N/A</p> <p>d. Año base 2017.</p> <p>i. Se selecciona este año debido a ser el primer año con cálculo de los las unidades de negocio que contempla la organización.</p> <p>ii. 7.579,83</p> <p>iii. Se incluye en el cálculo la medición del trans- porte de materia prima e insumos, el transporte marítimo a destino final y la fase agronómica de la producción propia.</p> <p>e. La fuente de factores de emisión utilizadas es el UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting del Department for Business, Energy & Industrial Strategy del Gobierno de UK. El GWP corresponden al Quinto Informe de Eva- luación (AR5) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) para un periodo de 100 años.</p> <p>f. El enfoque de consolidación para las emisiones: Control Operacional.</p> <p>g. Las metodologías utilizadas son ISO 14064:2018 y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte (GHG Protocol).</p>	13.1.2 Emisiones			



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte /información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
<p>GRI 305: Emisiones 2016</p>	<p>305-2</p>	<p>Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)</p>	<p>a) Pág. 80 a 84; 85 a 88</p> <p>b.Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) basadas en el mercado en toneladas métricas de CO2 equivalente.</p> <p>c. Gases incluidos en el cálculo: CO , CH , N O, HFC, PFC, SF , NF. N/A</p> <p>d. Año base 2017.</p> <p>i. Se selecciona este año debido a ser el primer año con cálculo de los las unidades de negocio que contempla la organización.</p> <p>ii. 3.536,37</p> <p>iii. Se incluye en el cálculo la medición del transporte de materia prima e insumos, el transporte marítimo a destino final y la fase agronomica de la producción propia.</p> <p>e. Fuente de Factor de Emisión de CO2 de la Red Argentina de Energía Eléctrica de la Secretaria de Energía de la Nación.</p> <p>El GWP corresponden al Tercer BUR (Factores IPCC utilizando PCI del BEN) que utiliza los potenciales de calentamiento global (PCG) del Segundo Informe del IPCC.</p> <p>f. Enfoque de consolidación Control Operacional</p> <p>g. Las metodologías utilizadas son ISO 14064:2018 y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte (GHG Protocol).</p>	<p>13.1.3 Emisiones</p>			



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
<p>GRI 305: Emisiones 2016</p>	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	<p>a) Pág. 80 a 84; 85 a 88</p> <p>b. Gases incluidos en el cálculo: CO₂ , CH₄ , N₂O, HFC, PFC, SF₆ , NF₃: Todos.</p> <p>c. Emisiones biogénicas de CO₂ en toneladas métricas de CO₂ equivalente: N/A</p> <p>d. Año base 2017.</p> <p>i. Se selecciona este año debido a ser el primer año con cálculo de los las unidades de negocio que contempla la organización.</p> <p>ii. 208.779,82</p> <p>iii. Se incluye en el cálculo la medición del transporte de materia prima e insumos, el transporte marítimo a destino final y la fase agronómica de la producción propia.</p> <p>c. Para factores de emisión se utiliza la fuente de: UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting del Department for Business, Energy & Industrial Strategy del Gobierno de UK. El GWP corresponden al Quinto Informe de Evaluación (AR5) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) para un periodo de 100 años. Y la fuente de IPCC 2021 GWP100 V1.00 que utiliza para el GWP el Sexto Informe de Evaluación (AR6) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) para un periodo de 100 años.</p> <p>f. Enfoque de consolidación: Control Operacional.</p> <p>g. Las metodologías utilizadas son ISO 14064:2018 y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte (GHG Protocol).</p>	13.1.4 Emisiones			
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Pág. 80 a 84; 85 a 88	13.1.5 Emisiones			



**GRI 305:
Emisiones 2016**

Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte/información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación				
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	<p>Pág. 80 a 84; 85 a 88</p> <p>a. Iniciativas origen de las reducciones para 2022 y 2023: Alcance 2: Reducción por generación de energía renovable mediante la revalorización de la cáscara de maní generada en el proceso productivo.</p> <p>Alcance 3: Residuos, la generación de la cáscara de maní como residuo en la producción se utiliza como insumo para la generación de energía renovable.</p> <p>b. Gases incluidos en el cálculo: CO2 , CH4 , N2O, HFC, PFC, SF6 , NF3- Todos</p> <p>c. Año base 2017. Se selecciona este año debido a ser el primer año con cálculo de los las unidades de negocio que contempla la organización.</p> <p>d. Los alcances en los que se produjeron reducciones: emisiones directas (alcance 1), indirectas asociadas a la energía (alcance 2) u otras indirectas (alcance 3).</p> <p>e. Las metodologías utilizadas son ISO 14064:2018 y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte (GHG Protocol).</p>	13.1.6 Emisiones							
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	<p>Pág. 80 a 84; 85 a 88</p> <p>a. La producción, importaciones y exportaciones de ODS en toneladas métricas de equivalente de CFC-11 (triclorofluorometano).</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0,0001045</td> <td>0,000572</td> </tr> </tbody> </table> <p>b. Las sustancias incluidas en el cálculo: Gas refrigerante R-22</p> <p>c. La fuente relativa a los factores de emisión utilizados: Se utiliza en Potencial de destrucción de la capa de ozono dado por el Protocolo de Montreal en su anexo C.</p> <p>d. Metodología dada por el Protocolo de Montreal en su anexo C.</p>	2022	2023	0,0001045	0,000572	13.1.7 Emisiones			
2022	2023										
0,0001045	0,000572										



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
<p>GRI 305: Emisiones 2016</p>	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	<p>Pág. 80 a 84; 85 a 88</p> <p>a. Emisiones significativas al aire, en kilogramos o múltiplos:</p> <p>2022 i. Nox (kg): 41.947,88</p> <p>2023 i. Nox (kg): 45.166,83</p> <p>Solo se reporta NOx ya que es la única emisión con la que se cuentan factores de emisión publicados (fuentes reportadas: gas natural, diesel y GLP de Alcance 1).</p> <p>b. La fuente de factores de emisión utilizadas es el UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting del Department for Business, Energy & Industrial Strategy del Gobierno de UK.</p> <p>El GWP corresponden al Quinto Informe de Evaluación (AR5) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) para un periodo de 100 años.</p> <p>c. Las metodologías utilizadas son ISO 14064:2018 y el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte (GHG Protocol).</p>	13.1.8 Emisiones			
<p>GRI 306: Residuos 2020</p>	3-3	Gestión de los temas materiales 2021	Pág. 68 a 71; 76 a 78	13.8.1 Residuos			
	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Pág. 76 a 78	13.8.2 Residuos			
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Pág. 17; 76 a 78	13.8.3 Residuos			
	306-3	Residuos generados	Pág. 76 a 78	13.8.4 Residuos			
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	Pág. 76 a 78	13.8.5 Residuos			
	306-5	Residuos destinados a eliminación	Pág. 76 a 78	13.8.6 Residuos			



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	3.3	Gestión de los temas materiales	Pág. 63 a 64; 68 a 71				
	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Pág. 63 a 64 Aunque aún no se realiza, se les requerirá la adhesión al Código de Conducta de Proveedores que contempla el tema ambiental. A partir de 2021 los principales proveedores de maní deben completar un formulario de autoevaluación en sustentabilidad que se suma a su legajo de proveedor. Así, el 100% de los proveedores se han comprometido con el Código de Conducta.				
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Pág. 63 a 64 Se ha efectuado un relevamiento interno e identificación de los principales riesgos vinculados a: ética en las relaciones comerciales, cumplimiento de la legislación laboral, condiciones laborales, seguridad e higiene en el trabajo y ambientales. Estos riesgos y sus aspectos vinculados han sido tomados en cuenta para la formulación de la Política de Sustentabilidad de Proveedores, Código de Conducta de Proveedores y formularios de adhesión al Código de Conducta. También se consideraron para implementar en los principales productores de la cadena del maní, formularios de declaración de estándares de calidad y de sustentabilidad que se comenzaron a aplicar a partir de 2021.				
Tema material: Agricultura sostenible y regenerativa							
GRI 304: Biodiversidad 2016	3-3	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 68 a 71; 90 Contamos con un Plan de Acción de Biodiversidad que abarca la totalidad de la superficie gestionada por la empresa (18000 ha). El Plan de Acción de Biodiversidad (COD) se está implementando: se tienen descritas las características de las tres zonas de cultivo, listados de especies vistas en los registros, analizadas las fitorregiones a la cual pertenecen los lotes, monitoreadas los lotes en donde hay lagunas temporales y ríos/arroyos, protegidas las áreas de alto valor de conservación en cuanto a cerramiento y a cartelería en los ingresos. El desarrollo de este plan está incluido en nuestro Manual de producción de cultivo de maní (BPA-01-M)	13.3.1 Biodiversidad			



**GRI 304:
Biodiversidad
2016**

Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	<p>Pág. 90</p> <p>En la proximidad de los campos explotados por la empresa no se registran áreas protegidas. No obstante ello, se desarrolló un plan de acción de biodiversidad (se encuentra dentro del manual de producción de cultivo BPA-01-M) en donde los objetivos generales son:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conocer y proteger la biodiversidad existente y aumentar la capacidad de recuperación de la productividad de los ecosistemas agrícolas. 2. Evaluar los impactos ambientales ocasionados por la actividad y el análisis de los impactos negativos sobre la biodiversidad producidos por las actividades agrícolas, en pos de mejores prácticas. <p>Para lo cual se realizó un estudio de línea de base, en donde se evaluaron los lotes por zona, planilla de riesgo de sitio, mapas satelitales, listados de especies amenazadas y de áreas protegidas. Las revisiones periódicas de este punto se realizan al inicio de la campaña, en donde por lote/campo se realiza un muestreo de flora y fauna nativa de la zona. En todas las campañas la fitorregión predominante fue el Espinal y cuando hablamos del alcance total de hectáreas (18.000 ha) se suman lotes que se encuentran ubicados en zona de Chaco seco. Existe una gran diversidad de aves visitante de alambrados, parches de monte y lagunas temporales aledaños a los lotes. No se encuentran registro de especies en peligro de extinción ni de especies vulnerables dentro de lotes y en áreas aledañas.</p>	13.3.2 Biodiversidad			
	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	No se encuentran registro de especies en peligro de extinción ni de especies vulnerables dentro de lotes y en áreas aledañas.	13.3.3 Biodiversidad			
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	En zona sur existe Campo La Escondida, de 3.000 has conservadas de bosque nativo, siendo un gran reservorio natural del Caldén y todo este ecosistema. Hay delimitada un área buffer entre la zona de conservación y la zona del cultivo, en la cual no se realizan aplicaciones ni intervenciones agrícolas ni ganaderas.	13.3.4 Biodiversidad			



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
<p>GRI 304: Biodiversidad 2016</p>	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	<p>En zona sur existe Campo La Escondida, de 3.000 has conservadas de bosque nativo, siendo un gran reservorio natural del Caldén y todo este ecosistema. Hay delimitada un área buffer entre la zona de conservación y la zona del cultivo, en la cual no se realizan aplicaciones ni intervenciones agrícolas ni ganaderas.</p> <p>Se refuerza cartelería en ingreso de los campos para protección ambiental. Monitoreo lagunas: En campos donde hay presencia de lagunas temporales (las cuales albergan una comunidad específica de especies), se deja un filtro perimetral bordeando el territorio de la laguna, en pos de su conservación.</p>	13.3.5 Biodiversidad			
<p>13.4 Conversión de ecosistemas naturales</p>		Gestión de temas materiales	Pág. 89 a 90	13.4.1 Conversión de ecosistemas naturales			
		Porcentaje del volumen de producción proveniente de terrenos pertenecientes a la organización, alquilados o gestionados por esta, que se consideran libres de deforestación o conversión, por producto, y describir los métodos de evaluación utilizados.	Pág. 89 a 90	13.4.2 Conversión de ecosistemas naturales			
		Con relación a los productos abastecidos por la organización, presentar la siguiente información por producto: el porcentaje del volumen abastecido que se considera libre de deforestación o conversión, y describir los métodos de evaluación usados; -el porcentaje del volumen abastecido del que se desconoce el origen, de manera que pueda determinarse si es libre de deforestación o conversión, y describir las medidas adoptadas para mejorar la trazabilidad.	100% de las hectáreas productivas tienen una antigüedad de producción de más de 20 años razón por la cual no ha habido deforestación o conversión.	13.4.3 Conversión de ecosistemas naturales			



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación																												
13.4 Conversión de ecosistemas naturales		Tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte en terrenos pertenecientes a la organización, o arrendados o gestionados por esta.	Pág. 90 100% de las hectáreas productivas tienen una antigüedad de producción de más de 20 años razón por la cual no ha habido deforestación o conversión.	13.4.4 Conversión de ecosistemas naturales																															
		Tamaño en hectáreas, la ubicación y el tipo de ecosistemas naturales convertidos desde la fecha de corte por proveedores o en sitios de abastecimiento.	100% de las hectáreas productivas tienen una antigüedad de producción de más de 20 años razón por la cual no ha habido deforestación o conversión.	13.4.5 Conversión de ecosistemas naturales																															
13.5 Salud del Suelo		Gestión de temas materiales	Pág. 90 a 92	13.5.1 Salud del Suelo																															
13.6 Uso de pesticidas		3.3 Gestión de temas materiales	Pág. 93	13.6.1 Uso de Pesticidas																															
		Presentar información sobre el volumen y la intensidad de los pesticidas usados de acuerdo con los siguientes niveles de peligro de toxicidad: - extremadamente peligrosos; - altamente peligrosos; - moderadamente peligrosos; - ligeramente peligrosos; - poco propensos a presentar un peligro agudo.	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Clasificación</th> <th colspan="2">2022</th> <th colspan="2">2023</th> </tr> <tr> <th>Kg</th> <th>Lt</th> <th>Kg</th> <th>Lt</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Moderadamente peligroso</td> <td>-</td> <td>88.222</td> <td>-</td> <td>92.003</td> </tr> <tr> <td>Ligeramente peligroso</td> <td>25.904</td> <td>97.833</td> <td>30.581</td> <td>91.329</td> </tr> <tr> <td>Poco propenso a presentar un peligro agudo</td> <td>129.238</td> <td>57.342</td> <td>114.010</td> <td>59.046</td> </tr> <tr> <td>TOTAL GENERAL</td> <td>155.142</td> <td>243.397</td> <td>144.591</td> <td>242.378</td> </tr> </tbody> </table>	Clasificación	2022		2023		Kg	Lt	Kg	Lt	Moderadamente peligroso	-	88.222	-	92.003	Ligeramente peligroso	25.904	97.833	30.581	91.329	Poco propenso a presentar un peligro agudo	129.238	57.342	114.010	59.046	TOTAL GENERAL	155.142	243.397	144.591	242.378	13.6.2 Uso de Pesticidas		
Clasificación	2022		2023																																
	Kg	Lt	Kg	Lt																															
Moderadamente peligroso	-	88.222	-	92.003																															
Ligeramente peligroso	25.904	97.833	30.581	91.329																															
Poco propenso a presentar un peligro agudo	129.238	57.342	114.010	59.046																															
TOTAL GENERAL	155.142	243.397	144.591	242.378																															
13.12 Derechos sobre la tierra y los recursos		Gestión de temas materiales 2021	Pág. 91 a 92	13.13.1 Derechos sobre la tierra y los recursos																															



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
13.12 Derechos sobre la tierra y los recursos		Enumerar las ubicaciones donde las operaciones de la organización podrían afectar los derechos sobre la tierra y los recursos naturales (entre ellos, los derechos consuetudinarios, colectivos e informales de tenencia).	No aplica. Las 18.756 has de la campaña 22/23 se encuentran certificadas por FSA.	13.13.2 Derechos sobre la tierra y los recursos			
		Informar sobre la cantidad, el tamaño en hectáreas y la ubicación de las operaciones en las que se han producido vulneraciones de derechos sobre la tierra y los recursos naturales (incluidos derechos consuetudinarios, colectivos e informales de tenencia) y los grupos de titulares de derechos que se han visto afectados.	No aplica. Las 18.756 has de la campaña 22/23 se encuentran certificadas por FSA	13.13.3 Derechos sobre la tierra y los recursos			
Tema material: Compromiso con la comunidad							
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Pág. 36	13.22.1 Inclusión Económica			
	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Pág. 37	13.22.2 Inclusión Económica			
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Pág. 9; 95 a 97	13.22.3 Inclusión Económica			
GRI 413: Comunidades locales 2016	3-3	Gestión de temas materiales 2021	Pág. 9; 95 a 97				



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Pág. 95 a 97	13.12.2 Co-munidades Locales			
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	El tránsito de camiones es uno de los impactos que fue necesario controlar. El ingreso y egreso de camiones a la planta se realiza por un camino de tránsito pesado, creado específicamente para este tipo de vehículos, que baja directo desde la ruta, sin necesidad de ingresar al pueblo.	13.12.3 Co-munidades Locales			
13.9 Seguridad Alimentaria	3-3	Gestión de temas materiales 2021	Pág. 43 a 44	13.9.1 Seguridad Alimentaria			
		Peso total de la pérdida de alimentos en toneladas métricas y el porcentaje de pérdida de alimentos, desglosado por los productos principales de la organización o por sus categorías de productos, y describir la metodología usada para hacer este cálculo.	Maní industria 2022: 10.571 t 2023: 6.637 t Este es un subproducto del proceso. Es maní que viene con ciertas características que sirve para la industria aceitera. No es un daño que se produce durante el proceso productivo, si no más bien un tema de calidad de origen del producto (del campo). No se descarta sino que se usa como maní industria.	13.9.2 Seguridad Alimentaria			
GRI 415: Política pública 2016	3-3	Gestión de los temas materiales	Las relaciones con las instituciones y representantes políticos se realizan en el marco de la ética y la transparencia y siempre conforme a lo dispuesto en el Código de Ética.	13.24.1 Política pública			
	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	No las ha habido.	13.24.1 Política pública			



Indicador temático	GRI N°	Descripción del indicador	Página del reporte / información	Indicadores sectoriales agricultura	Omisiones	Motivo	Explicación
Temas de los Estándares Sectoriales GRI aplicables considerados no materiales							
13.3 Biodiversidad		13.3.6 No aplica (son contenidos adicionales para sector pesca)					
		13.3.7 No aplica (son contenidos adicionales para sector pesca)					
13.11 Bienestar y Salud Animal		13.11 No aplica. La sociedad no se dedica a la crianza de animales.					
13.14 Derechos de los pueblos indígenas		13.14 No aplica. No hay poblaciones indígenas próximas a las explotaciones agrícolas e industriales					



Coordinación y supervisión

Dardo Lorenzati / Director
Renata Lorenzati / Comercial
Andrés Cremona / Sustentabilidad

Colaboraron

Germán Rivarola y colaboradores del área (Recursos Humanos)
Mariana Becchero (Recursos Humanos)
Federico Fares (Recursos Humanos)
Laura Bonetto (Recursos Humanos)
Natalia Biasuzzi (Recursos Humanos)
Leonardo Molina (Comunicación)
Natalia Basilotta y colaboradores del área (Gestión Integral)
Hernán Comba (Gestión Integral)
Mauro Raspo y Daniel Dichiará (Administración)
Franco Ruffino (Producción y Mantenimiento)
José Bufager y Rafael Lorenzo (Explotaciones)
Leandro Amaya, María José Lorenzati y Ronald Trecco (Comisión DDHH)
German Bévolo (Comisión Anticorrupción)
Lucas Le Bihan (Transporte)
Franco Torelli y colaboradores del área (Producción)
Ignacio Barra y colaboradores del área (Producción)
Ezequiel Retamar (NAT)
M. Florencia Brignoli (Fundación J. Lorenzati)
Lorena Peretti y Sara Álamo (Buenas Prácticas Agropecuarias)
Fabio Bruschini (Planta Generadora de Energía)
Néstor Lopez y colaboradores del área (Sistemas)

Asesoramiento, Metodología y Contenidos GRI | Redacción del Reporte

Alicia Rolando | ARSustentable
www.arsustentable.com

Diseño

📍 Emanuel Geretto Diseño Gráfico





Casa Central

Diagonal Mitre 40 • Ticino
Córdoba • Argentina
Tel.: (+54 353) 4886015
Fax: (+54 353) 4886048

Sede Arroyo Cabral

Administración:
25 de Mayo N° 681
Córdoba • Argentina
Tel/Fax: (+54 353) 4877241

www.lorenzati.com